

CA1
SG61
- 2000
R12



Royal Canadian Mounted Police Gendarmerie royale du Canada



3 1761 11709019 1




RCMP Fact Sheets

RCMP Fact Sheets

2000/01



Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117090191>

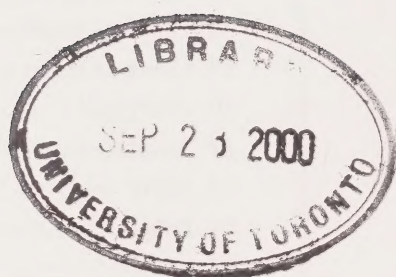


RCMP Fact Sheets 2000-2001

RCMP Internet Address

<http://www.rcmp-grc.gc.ca>

1. Historical Highlights
2. Mission, Vision, Values
3. Organization
4. Insignia
5. Cadet Training
6. Equitation and Musical Ride
7. Division Staff Relations Representative (DSRR)
8. Recognition Program
9. Organized Crime
10. Federal Enforcement
11. Drug Enforcement
12. Economic Crime
13. Counterfeiting
14. Computer Crime
15. Proceeds of Crime
16. Immigration and Passport
17. Customs & Excise
18. Criminal Intelligence
19. Contract Policing
20. Aboriginal Policing
21. Auxillary Constable Program
22. Traffic Services
23. Police Dog Services
24. Marine Services
25. Land Transport
26. Air Services
27. Detachments - Front Line Policing
28. Crime Prevention - Victim Services
29. Criminal Intelligence Service Canada (CISC)
30. Interpol
31. International Liaison and Protective Services
32. Peacekeeping and Peace Support Operations
33. International Police Training
34. Information and Identification Services
35. Forensic Laboratory Services
36. Canadian Police Information Centre (CPIC)
37. Canadian Police College
38. Informatics
39. Canadian Police Research Centre
40. Serious Crimes and ViCLAS
41. Bibliography
42. The RCMP In the 21st Century
43. Regionalization Map



HISTORICAL HIGHLIGHTS

A. Origins:

- conception: Sir John A. Macdonald, Canada's first Prime Minister and Minister of Justice
- inspiration: the Royal Irish Constabulary and the mounted rifle units of the United States Army
- objective: to bring law, order and Canadian authority to the North-West Territories (present-day Alberta and Saskatchewan)
- legal authority: Act of Parliament (36 Vic, ch 35), May 23, 1873; Order in Council 1134, August 30, 1873
- organization: appointment of officers and recruitment for the North-West Mounted Police (NWMP) commenced September 25, 1873 and concluded in the spring of 1874
- deployment: the great "March West", approximately 275 officers and men, with horses and equipment departed Dufferin, Manitoba on July 8, 1874 and arrived in present-day southern Alberta in October



B. Early Role, 1874-1905

- general law enforcement, detachments were established throughout the prairies, and a patrol system instituted in order to police effectively the entire region
- established friendly relations with the First Nations, contained the whisky trade and enforced prohibition, supervised treaties between First Nations and the federal government
- assisted the settlement process by ensuring the welfare of immigrants, fighting prairie fires, disease and destitution



C. Expansion and Reorganization, 1895-1920

- Mounted Police jurisdiction extended to the Yukon in 1895 and to the Arctic coast in 1903
- prefix "Royal" conferred on the NWMP by King Edward VII in June 1904
- Royal Northwest Mounted Police (RNWMP) contracted to police the new provinces of Alberta and Saskatchewan in 1905
- Mounted Police responsibilities extended to northern Manitoba in 1912
- First World War: border patrols, surveillance of enemy aliens, enforcement of national security regulations
- provincial policing contracts terminated in 1917, RNWMP was now responsible for federal law enforcement only in Alberta, Saskatchewan and the territories; in 1918, however, this was extended to all four western provinces
- in 1920, federal policing is reorganized, the RNWMP absorb the Dominion Police and become the Royal Canadian Mounted Police (RCMP); responsibility for federal law enforcement extended to all provinces and territories





D. Development of the RCMP, 1920-1999

- the RCMP return to provincial policing in 1928 under contract to Saskatchewan
- detachments established in the eastern and high Arctic in the 1920s to protect Canadian sovereignty in the region
- provincial policing responsibilities assumed in Manitoba, New Brunswick, Nova Scotia and Prince Edward Island, 1932
- men and vessels of the Preventive Service, National Revenue, are absorbed in 1932, thus creating the RCMP Marine Section
- development of "national police services" in the 1930s, including fingerprints, crime index, firearms registration, photo section, forensic laboratory
- transportation and communication improvements: cars, trucks, motorcycles, ships, aircraft, telephones, radio
- the RCMP supply vessel, ST. ROCH, makes her historic voyage through the North-West Passage, 1940-1942
- protection of national security during the Second World War, 1939-1945
- provincial policing contracts extended to include British Columbia and Newfoundland in 1950
- expansion and evolution of RCMP security operations: Special Branch, 1950, Directorate of Security and Intelligence, 1962, Security Service, 1970; creation of a separate agency, the Canadian Security Intelligence Service (CSIS), 1984



- the Canadian Police Information Centre (CPIC) established in 1972
- expansion of duties and responsibilities in the 1970s: airport policing, VIP security, drug enforcement, economic crime
- first women recruited as uniformed regular members, September 1974
- expansion of international police duties, 1990s: Namibia, Yugoslavia, Haiti, Kosovo, Bosnia/Herzegovina, East Timor, Guatemala, Croatia, Western Sahara

E. Military Record

- Northwest Rebellion, 1885: Duck lake, Fort Pitt, Cut Knife Hill, pursuit of Big Bear
- South African War, 1899-1902: members represented in the 2nd Canadian Mounted Rifles and Lord Strathcona's Horse; in all, over 250 members served in the Canadian contingents and in the South African Constabulary
- First World War, 1914-1918: cavalry squadrons provided for overseas service, "A" Squadron (England, France and Belgium), "B" Squadron (Siberia)
- Second World War, 1939-1945: RCMP Marine and Air Section personnel transferred to the Royal Canadian Navy and Royal Canadian Air Force, 1939; creation of No. 1 Provost Company for military police duties overseas



MISSION, VISION AND VALUES OF THE ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE

The RCMP Shared Leadership process involved the participation of over 4,000 employees over a five month period in 1996. It culminated in a seven-day workshop in Charlottetown, PEI, in June of that year which produced the following national mission, vision and values statements presented to the Commissioner and the Senior Executive.

Mission-

The RCMP is Canada's national police service. Proud of our traditions and confident in meeting future challenges, we commit to preserve the peace, uphold the law and provide quality service in partnership with our communities.

Vision-

We will:

- Be a progressive, proactive and innovative organization
- Provide the highest quality service through dynamic leadership, education and technology in partnership with the diverse communities we serve
- Be accountable and efficient through shared decision-making
- Ensure a healthy work environment that encourages team building, open communication and mutual respect
- Promote safe communities
- Demonstrate leadership in the pursuit of excellence

Core Values of the Royal Canadian Mounted Police-

Recognizing the dedication of all employees, we will create and maintain an environment of individual safety, well-being and development. We are guided by:

Accountability:

There are two components of accountability. The first is the process of *rendering an account* to those from whom we derive our authority of what we did, why we did it, how we did it and what we are doing to improve performance or results. An important element of this component is accepting the personal consequences of our actions. The second component of accountability is one of answerability-the obligation to provide information to others in our communities of interest with respect to our decisions, actions and results in light of clear, previously agreed upon understandings and expectations. For example, we inform our communities about our actions, but we must render account of our actions to our direct supervisors. In this organization authorities can be delegated, but accountability cannot.

Respect:

Is the objective, unbiased consideration and regard for the rights, values, beliefs and property of all people.

Professionalism:

Is having a conscientious awareness of our role, image, skills and knowledge in our commitment to quality client oriented service.

Honesty:

Is being truthful in character and behaviour.

Compassion:

Is demonstrating care and sensitivity in word and action.

Integrity:

Is acting consistently with our other core values

Supporting Definition

Empowerment:

Is a state that emerges from conditions that allow us to confidently accept our responsibilities and to be accountable. The conditions that create a state of empowerment include: authority, resources, information, accountability, trust, acceptance, knowledge and experience.

Commitment to our communities-

The employees of the Royal Canadian Mounted police are committed to our communities through:

- ✓ Unbiased and respectful treatment of all people
- ✓ Accountability
- ✓ Mutual problem solving
- ✓ Cultural sensitivity
- ✓ Enhancement of public safety
- ✓ Partnerships and consultation
- ✓ Open and honest communication
- ✓ Effective and efficient use of resources
- ✓ Quality and timely service

Commitment to the employees of the Royal Canadian Mounted Police-

In the spirit of shared leadership and recognizing all employees as our greatest asset, we commit to:

- Open, honest and bi-lateral communication
- Demonstrating leadership through accountability and responsibility at all levels
- Treating all employees with equal respect and consideration
- Ensuring the safety of our employees by developing and enforcing minimum resourcing standards
- Training that is timely, specific to the needs and relevant to the job requirements
- Effective and efficient management of human resources through consultation, teamwork and empowerment at all levels
- Ensuring a safe and harassment-free work environment
- Encouraging and recognizing innovation and creativity
- Fair and equitable systems to deal with
 - * Recognition for good performers
 - * Compensation and entitlements
 - * Financial hardship caused by employees' worksite
 - * Consistently poor performers
 - * Discipline and discharge
- Promoting health, safety and well-being
- Ensuring adequate human, financial and material resources
- Enhancing job security through aggressive marketing of our services

ORGANIZATION OF THE RCMP

The Royal Canadian Mounted Police is organized under the authority of the RCMP Act. In accordance with the Act, it is headed by the Commissioner, who, under the direction of the Solicitor General of Canada, has the control and management of the Force and all matters connected therewith.

The Royal Canadian Mounted Police enforces throughout Canada laws made by, or under, the authority of the Canadian Parliament. Administration of justice within the provinces, including enforcement of the Criminal Code, is part of the power and duty delegated to the provincial governments. The RCMP provides police services under the terms of policing agreements to all provinces (except Ontario and Quebec), Yukon and Northwest Territories, and under separate municipal policing agreements to 199 municipalities.

In 1996, the RCMP began moving towards a more regional management system under the direction of deputy commissioners. Four regions were developed: Pacific, Northwestern, Central and Atlantic. This change ensures there is greater grass-roots involvement in decision-making and also allows the RCMP to invest more resources into frontline services.

Under the Commissioner, operational direction is provided by a Deputy Commissioner in charge of Atlantic Region; a Deputy Commissioner in charge of Central Region; a Deputy Commissioner in charge of Northwestern Region; a Deputy Commissioner in charge of Pacific Region; a Deputy Commissioner, Organized Crime; a Deputy Commissioner, National Police Services and Infrastructure; a Deputy Commissioner, Corporate Management and Comptrollership; and a Deputy Commissioner, Strategic Direction. The first four Deputies are located in Halifax, Ottawa, Regina and Vancouver.

The Force is divided into 15 Divisions, plus Headquarters, Ottawa. Each division is managed by a Commanding Officer and is alphabetically designated. Divisions roughly approximate provincial boundaries with their headquarters located in respective provincial or territorial capitals (except "A", Ottawa; "C", Montreal; and "E", Vancouver). Air and Marine Services supply support to the divisions. RCMP Depot Division (Training Academy) is located in Regina, Saskatchewan, and the Canadian Police College is located in Ottawa, Ontario.

The on-strength establishment of the Force as of January 1, 2000, was 19,989. A breakdown of these positions by rank and category is shown below.

POSITION ESTABLISHMENT

Commissioner	1
Deputy Commissioners	8
Assistant Commissioners	21
Chief Superintendents	37
Superintendents	105
Inspectors	288
Corps Sergeant Major	1
Sergeant Major	3
Staff Sergeant Major	0
Staff Sergeants	663
Sergeants	1,491
Corporals	2,749
Constables	9,026
Special Constables	90
Civilian Members	2,040
Public Servants	3,472

Total	19,989
--------------	---------------

For January 1, 2000 the position strength was 17,872.

INSIGNIA OF THE RCMP

Commissioned Ranks

The three badges of the Royal Canadian Mounted Police that indicate the commissioned ranks are: A crown, a star and a crossed sword and baton. Depending on the dress, the badges are worn on slip-ons, shoulder boards, or directly on the epaulettes.

The commissioned ranks of the RCMP are as follows:



Commissioner



Chief Superintendent



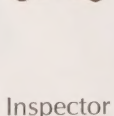
Deputy Commissioner



Superintendent



Assistant Commissioner



Inspector

Non-commissioned officers

Since 1990, the non-commissioned officers' rank insignia has been embroidered on the epaulette slip-ons and continue to be based on British army patterns. Non-commissioned rank badges are worn on the right sleeve of the scarlet/blue tunic and blue jacket.

The non-commissioned ranks of the RCMP are as follows :



Corps Sergeant Major



Staff Sergeant



Sergeant Major



Sergeant



Staff Sergeant Major



Corporal

CADET TRAINING

CADETS

The Cadet is part of a 24-member troop which is diverse in composition. Cadets undergo an extensive 22-week basic training course, offered in both official languages. Upon successfully completing the Cadet Training Program, cadets are hired as members of the RCMP and given peace officer status. They must then complete a six-month Field Coaching Program at selected training detachments where they are involved in everyday police duties under the supervision of a detachment coach.

CADETS PER YEAR

This can vary greatly depending upon anticipated human resource requirements and hiring restraints. The RCMP "Depot" Division training centre will be training on average about 1000 cadets per year for the next 5 - 7 years.

ACCOMMODATION

While at "Depot" Division, cadets live in modern barracks. Sports and recreation facilities are also available.

ALLOWANCE

An allowance is given to all individuals participating in the Aboriginal Constable Development Program (ACDP) and Cadet Training Program to assist in covering expenses during training. The allowance cover costs for food, accommodation, insurance and travel to and from the Academy. Upon successful completion of training at the academy, cadets become Level 3 Constables and receive the medical and dental coverage benefits of the RCMP. Pension contributions commence and a life insurance plan is available at a reasonable cost. Upon successful completion of the Field Training Program, members are promoted to Level 2 Constables and receive a salary raise. With a successful assessment at the end of the probationary period, a promotion to

Level 1 and another increase in salary is received. Annual vacation leave is based on length of service: 0-5 years, 15 days; 5-10 years, 20 days; and 10 years and over, 25 days. Annual vacation leave is not granted until individuals are hired as regular members of the RCMP, on successful completion of the Cadet Training Program.

POSTINGS

Upon completion of basic training, members are posted to designated training detachments. The actual province or detachment to which a member will be posted is dictated by personnel needs of the RCMP. Members can identify their preferences and when possible, they will be accommodated.

CADET TRAINING PROGRAM

The objective of the Cadet Training Program is to provide cadets with a clear understanding of their roles and responsibilities in Canadian society, and to enable cadets to realize and further the objectives of Community Policing.

The program was developed based on principles of community policing and adult learning. Cadets are responsible for achieving performance standards and requesting assistance as required. Delivery methods are varied and include scenario training, role plays, performance demonstration, lectures, panel discussions, research, debates, discussions, presentations and community interaction. Work will be done individually and in groups.

Consistent with the requirements of operational policing, the approach is problem based, integrating all relevant content and skills areas, requiring cadets to seek out appropriate information to resolve problems in consultation with partners in order to deliver quality service to clients and requiring continuous assessment and improvement of work practices.



EQUITATION AND MUSICAL RIDE

Horses have always been an important part of the Royal Canadian Mounted Police. In the early years they were used for transportation, but now they create a world-renowned spectacle that is a living symbol of Canada — the Musical Ride.

History

The Musical Ride developed from a desire by early members to not only have some fun but to display their riding ability and entertain the local community. As most of the original North West Mounted Police members had a British military background, it was inevitable that the series of figures they performed, and which form the basis of the Musical Ride, were traditional cavalry drill movements. In 1966, recruit equitation was discontinued in the training of new members. Now the horse, the scarlet tunic and the lance of the Musical Ride are among the last links with the Force's early history.

The first known riding display was given in 1876 and the first Musical Ride performance was held at the Regina barracks in 1887. Regular public performances of the Ride started in 1904 when a troop trained by Inspector Frank Church performed at the Winnipeg, Brandon, Qu'Appelle and Regina fairs. During the 1920s and 30s there were two Musical Rides; one at Regina and one in Ottawa.

The Musical Ride

The Musical Ride is based at the RCMP Rockcliffe, Ontario facility and is performed by a full troop of 32 riders and horses. Members of the Ride are first and foremost police officers who, after at least two years of active police work, attend a 5-week basic and a 6-month intermediate riding course. Members only stay with the Ride for three years and this ensures an annual rotation of about 33 per cent of the riders. Thirty-six horses, 35 riders, a farrier, a sound technician, 3 NCOs and an officer in charge, travel with the Musical Ride.

Community Support

The Musical Ride is an important tool used to assist RCMP detachments in delivering their community

policing messages. Detachments are always involved with any visit of the Musical Ride. Along with their organizing committee, local officers attend pre-tour meetings with the Ride to act as hosts and to coordinate the enormous task of on-site logistics. The hosts are also required to pay a nominal performance fee and may sell tickets to the event to recover their costs. The profits are usually donated to a local charity or given to a community service organization to fund a local project. Annually, the Musical Ride helps over 40 communities raise hundreds of thousands of dollars for a number of causes.

Equitation

Besides the riders, 28 regular members, civilian members and public service employees make up the equitation staff which is responsible for the horse breeding program, remount training, equitation courses, ceremonial escorts, parades, displays and of course, the Musical Ride.

The Horses

The RCMP breeds its horses at Remount Detachment near Pakenham, Ontario. They are 16 to 17 hands high; weigh between 523 kg (1150 lbs.) to 635 kg (1400 lbs.) and up until recently were 3/4 to 7/8 Thoroughbred, the stallions being registered Thoroughbred while the broodmares were part Thoroughbred. In March 1989, Black Hanoverian broodmares and stallions were purchased to improve the horses' bloodlines. Young horses, called remounts, begin their training at three years of age. When they turn six, they start Musical Ride training and take their first trip. The horses' saddle blankets bear the fused letters MP (RCMP's registered brand) in the Force's regimental colours of royal blue and yellow. The maple leaf pattern adorning the horses' rumps is created by using a metal stencil and brushing across the lie of the hair with a damp brush.

References

The Pictorial History of the Royal Canadian Mounted Police by S.W. Horrall.
The Mounties (poster/pamphlet) — available from Canada Communication Group



THE DIVISION STAFF RELATIONS REPRESENTATIVE (DSRR) PROGRAM

The Mission Statement of the Division Staff Relations Representative Program states that: "The principal goal of the DSRR Program is to improve operational and administrative functions while balancing responsibility and authority of management with the rights of RCMP members, particularly the right to good conditions of employment." This program, commonly referred to as the DSRR Program, is now in its 25th year of operation. The program has 29 full-time, democratically-elected representatives and a 30th serves as a permanent member of the recently formed RCMP Pay Council.

The legal foundation for the RCMP DSRR Program is contained in the *Regulations of the RCMP Act*, Regulation 96, paragraphs (1) and (2). The Program was established in May 1974, as a result of forcewide membership consultation. It is designed to provide members of the RCMP with a formal system of elected representation which ensures their participation in the decision-making process and a voice in matters that affect members' welfare, dignity and operational effectiveness.

Representatives are democratically elected by their colleagues from each of the 14 geographic Divisions across the Force. Their primary duties involve representation of members at the local level within their respective divisions. DSRRs also deal collectively with issues of national concern.

National Committees In order to help coordinate the efforts of the representatives and various policy centres, there are five (5) national DSRR standing committees (Pay and Benefits, Health and Safety, Internal Affairs, Human Resources, and National Executive) that work with the various RCMP policy centres on a continual basis. DSRRs on committees are elected by their Caucus colleagues. The committees participate with management representatives in the development of policies/procedures and resolution of problems. Most recommendations for approval by the commissioner and Senior Executive Committee include acknowledgment of consultation with the appropriate DSRR Committee. A number of sub-committees have also been put in place to deal with specific projects.

CO/DSRR Conferences are held every six months for a one week duration with all DSRRs, Commanding Officers, Directors, Senior Executive of the Force and the Solicitor General of Canada. They provide a forum for elected representatives and RCMP senior management to collectively address issues of concern and seek solutions in the best interests of the members, the Force and the public. DSRRs from across Canada also meet twice per year in a national Caucus which includes meetings with the national policy centres to resolve issues.

The DSRR Program is based on a non-adversarial system that provides a forum for open and honest discussion of labour-related issues. DSRRs have unlimited access to all levels of the RCMP, both in terms of access to information and senior management. In addition, all DSRRs are kept 'in the loop' on all major initiatives in the RCMP. The committees participate with management representatives in the development of policies/procedures and the resolution of related problems. The DSRRs have been instrumental in the implementation of the Alternative Dispute Resolution project which the Force is now utilizing on a regular basis across Canada. In spite of occasional frustrations and disappointments similar to those experienced by other organizations dealing with labour relations, this type of involvement and open access enables the DSRRs to work with management consistently to resolve issues and find acceptable solutions for all stakeholders.

DSRRs believe that their program may well be the way of the future in labour relations. DSRRs have a mandate to negotiate for members on economic, social and labour issues. If a problem needs immediate attention, DSRRs are not bound by long-term contracts for resolution. This gives the program flexibility to adapt quickly to a rapidly changing environment and find new and innovative ways of dealing with problems. The rapidly changing socio-economic environment, includes government downsizing, restructuring, wage freezes and job losses. These are all examples of major issues that need to be addressed in a timely fashion. The DSRR Program has developed a dynamic, proactive communication plan to ensure that members are aware of the support available to them as well as program developments and activities.

RECOGNITION PROGRAMS

Honours and Recognition Branch at RCMP Headquarters, Ottawa, fosters and encourages the use of Recognition Programs to RCMP employees and the general public. Recognition Programs are a tangible way for the RCMP to acknowledge achievements and extend formal and informal appreciation to deserving people.

While it is impossible to cite all of the different types of accomplishments that RCMP employees or the general public have contributed to the RCMP, honours and awards have been granted in recognition of extraordinarily brave deeds, meritorious

contributions, assistance to the RCMP, innovative ideas, individual or group accomplishments, long service to the RCMP or Federal Government, specific service to the community or to Canada. Formal honours and awards are presented publicly by the Commissioner or by a Commanding Officer, throughout the year across Canada.

The highest honour that one may receive from the RCMP is the Commissioner's Commendation. The Commissioner's Commendation for Bravery is awarded to members and civilians who defy the instinct of self-preservation and risk their own lives to save or protect others. The Commissioner's Commendation for Outstanding Service is granted to RCMP employees who have displayed an ability of an exceptional nature.

While the RCMP has developed its own recognition programs, there are many other awards that are granted to employees of the RCMP,

such as National Honours which are approved by the Governor General. National Honours include Orders of Canada, Bravery Decorations, Meritorious Service Medals and the RCMP Long Service Medal.

Awards are also presented to RCMP employees under the Treasury Board of Canada's Incentive Award Plan which recognizes: Sug-

gestion Awards, Merit Awards, Awards of Excellence and the Public Service Long Service Awards.

Outside organizations bestow prestigious honours on RCMP members such as the National Police Community Relations Award

which is presented annually by the Imperial Order of the Daughters of the Empire.

The St. John Ambulance Association awards Orders to members of the RCMP for their service and dedication to the organization. Both the St. John Ambulance Association and the Royal Life Saving Society Canada grant special awards in recognition of brave deeds by members of the RCMP.

Many Canadian communities and cities recognize specific efforts and contributions of RCMP employees.

Should you witness a brave deed or know of an RCMP employee who is making an outstanding contribution to his/her community, we encourage you to forward a recommendation to your Division Administration. They will ensure that your recommendation is reviewed by the appropriate authority level.



ORGANIZED CRIME

What is Organized Crime?

According to the *Criminal Code*, organized crime refers to any group of five or more people engaged in a continuing pattern of serious criminal activity where the primary motive is profit.

While it is relatively simple to define organized crime within certain limited parameters, it is much more difficult to measure its more intangible attributes or to gauge its effect upon society. There is no doubt, however, that it is driven primarily by greed and that it is highly adaptable, constantly seeking out and exploiting new and more profitable opportunities. Organized crime has vast resources at its disposal and its ability to penetrate legitimate social and economic structures gives it the potential to wreak enormous damage upon the fabric of Canadian life.

Groups and Activities

Most of the major international organized crime groups are represented in Canada, including Asian, Eastern European, Italian and Latin American organizations and Outlaw Motorcycle Gangs. A number of domestic groups are active as well and, in some cases, the threat they pose equals, and even surpasses, that of their better known international counterparts.

Organized crime activity in Canada includes drug trafficking, fraud, counterfeiting, money laundering, migrant and contraband smuggling and illegal gaming. And while many of these have no direct bearing upon the lives of ordinary Canadians, their consequences are far reaching and insidious: streets that have been turned into no go zones by drug-related violence; automobile insurance premiums that are forced up by organized vehicle theft; massive tax revenue losses from contraband alcohol and tobacco; compromise of our immigration and refugee system because of migrant smuggling; motorcycle gang wars that kill innocent bystanders; massive credit card fraud; fourteen and fifteen year olds selling their bodies on the "strolls" of our largest cities; all can be traced back to both international and domestic organized crime groups.

The Role of the RCMP

The RCMP's responsibilities for organized crime-related policing are determined by — among others — the *Criminal Code*, the *Controlled Drugs and Substances Act*, the *Immigration Act* and a host of other related statutes and legislation.

There is no single unit or directorate of the RCMP with the sole mandate to investigate organized crime related offences. Instead, the Force has adopted a combined approach to the problem, and any organized crime-related strategy or operation will include seasoned investigators, intelligence officers and analysts, drug and financial investigators and a variety of technical and subject specialists.

Beyond this, organized crime is one of six strategic priorities for the RCMP, along with violent and youth crime, peacekeeping, investigative tools and information technology, alternative justice, and services to support safe homes and communities. These priorities are by no means mutually exclusive and in an effort to promote a seamless response to both national and global problems, the organized crime priority is closely linked to the others.

Partnerships

Organized crime is, by its very nature, fluid, ever-changing and transnational. No single police or law enforcement agency can cope alone or work in isolation. For this reason, the RCMP actively pursues partnerships with its federal, provincial and municipal police and law enforcement counterparts, as well as with various regulatory agencies and the private sector.

To enhance the RCMP's ability to seek effective partnerships, the position of Deputy Commissioner, Organized Crime was recently created. The Deputy is responsible to coordinate integrated efforts at addressing organized crime not only across the Force, but with other police services and key partners.

The transnational nature of organized crime represents one of its greatest challenges. Canada is a signatory to a number of international agreements and *Memoranda of Understanding* related to organized crime and is an active partner in various multilateral responses to the problem, including the United Nations and the G8. The RCMP is often Canada's lead agency in this regard and it is constantly reaching out to its counterparts in other countries in order to establish investigative and intelligence links aimed at controlling organized crime.

FEDERAL SERVICES' ENFORCEMENT PROGRAM

In concert with partners, clients and communities, the 354 full-time employees of the Federal Enforcement Program promote safe homes and safe communities while combatting organized crime. This enforcement area consists of four programs which encompass 268 federal statutes and 17 sets of federal regulations. Enforcement is achieved through a proactive/reactive strategy, within community-based policing principles. A well-balanced program of prevention, education and enforcement measures are in complete partnership with affected client communities.

The four primary Federal Enforcement program areas are: Public Safety, Environmental, Financial Loss to the Federal Government, and Consumer Protection.

Public Safety enforcement proactively focuses on legislation pertaining to: safe boating on Canadian waters; safe transportation of dangerous goods; safe transportation in air, rail, water and pipeline; safe storage and handling of explosives in temporary magazines; effective corrections; security of detainees relevant to the Quarantine Act; and tobacco deliveries and sales to minors.

Environmental enforcement deals with legislation regarding environmental protection (including coastal fisheries), as well as waste disposal and the dumping of pollutants into the ecosystem. This service also enforces statutes relating to wildlife/endangered species.

The Financial Loss to the Federal Government service combats the financial loss to federal government revenues and funds through criminal conspiracies, frauds, forgeries and/or misappropriation of funds.

Consumer Protection policing focuses on commercial criminal infringement of copyright and trademarks; commercial criminal frauds pertaining to motor vehicle odometer tampering; commercial illegal sale of equipment capable of decoding of

television signals; retaliatory actions by employers where the employee is the victim (relative to Canadian human rights violations); criminal frauds, forgeries, and conspiracies pertaining to animal pedigrees; and seizure of passports related to the Family Orders and Agreements Enforcement Assistance Act.

COOPERATION WITH OTHER AGENCIES

The Federal enforcement areas work in collaboration with a number of national and international partner agencies, including: Interpol, Justice Canada, Environment Canada, Revenue Canada, Parks Canada, Industry Canada, Transport Canada and the Solicitor General of Canada.

AN OVERVIEW OF FEDERAL ENFORCEMENT IN CANADA

Opportunities are increasing for crimes in the areas of public safety, consumer protection, financial loss to the government, and environmental crime. The monetary and social costs incurred due to crimes under certain federal statutes are substantial, for example, due to environmental crime there is the loss of \$3 billion per year in associated health costs. Costs to industries and government on crimes associated with the pirating of sounds recordings alone total \$30 million.

THE FEDERAL SERVICES DIRECTORATE'S IMMIGRATION AND FEDERAL BRANCH, OTTAWA

The RCMP Immigration and Federal Branch, in concert with our internal and external partners and clients, is committed to facilitating, promoting and coordinating the quality delivery of the Immigration and Federal Programs for the benefit of Canada and the international community. The branch is responsible for overseeing policy development, program administration and evaluation, and, in cooperation with internal partners, helps to develop and oversee the training of federal enforcement members.

Website: <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/othfed.htm>

THE FEDERAL SERVICES DRUG ENFORCEMENT PROGRAM

While all RCMP members are responsible for enforcing Canadian drug laws, approximately 1,000 of them are assigned exclusively to drug enforcement. The RCMP Drug Enforcement Program relies on the community and partners to prevent drug-related social and economic harm through supply and demand reduction initiatives. In accordance with the law, the RCMP respects the privacy and confidentiality of persons who provide drug-related information.

Federal drug enforcement focuses on inter-provincial, international and organized crime-related investigations and their associated proceeds of crime offences; laws enforced include the *Controlled Drugs and Substances Act* and associated portions of the *Criminal Code of Canada*. This is accomplished in part through community-based programs such as Coastal and Airport Watch, specialized projects such as Operation Pipeline/Convoy and Jetway, and in co-operation with foreign and domestic law enforcement agencies. Drug investigations of a local nature are the responsibility of RCMP municipal and provincial contract personnel.

The Drug Enforcement Program's Drug Awareness Service leads demand reduction initiatives across Canada, with a focus on prevention by advancing life skills and drug education for children, particularly at ages prior to first-time illicit drug use. Other groups targeted by this service include parents, community and social groups, and workplaces.

COOPERATION WITH OTHER AGENCIES

Liaisons are maintained with Interpol, the United Nations, the Organization of American States, provincial and municipal police departments, Revenue Canada Customs, National Defence, Fisheries and Oceans, Correctional Services Canada, Health Canada, the Canadian Coast Guard, customs authorities and drug enforcement agencies worldwide, such as the Drug Enforcement Administration, FBI and US Customs. From a demand reduction perspective, a liaison is maintained with the Canadian Centre on Substance

Abuse, the Canadian Centre for Drug-Free Sport, provincial addictions agencies, and other federal departments.

AN OVERVIEW OF THE DRUG SCENE IN CANADA

All of the commonly abused drugs remain available and the prices have not changed appreciably since 1998,

indicating a steady drug supply. There are indications that the rate of abuse is increasing, especially among young people. The drugs abused are imported into Canada or, in the case of chemical drugs, are produced in local clandestine laboratories. Cannabis is grown locally, and the most widely available and extensively used illicit drugs in Canada are cannabis derivatives, i.e. marihuana, hashish and liquid hashish.



Investigations and intelligence indicate organized crime groups are controlling most of the drug importation, production and distribution in Canada, taking advantage of the high volume of legitimate trade, travel and financial transactions between Canada and the US to avoid the detection of drug transactions.

DRUG ENFORCEMENT BRANCH (DEB) OF THE FEDERAL SERVICES DIRECTORATE, OTTAWA

In cooperation with other government partners, such as Health Canada, the DEB coordinates efforts to implement Canada's Drug Strategy via the activities of the RCMP. To this end, direct, rapid communication between divisional drug enforcement units and the members of the international drug enforcement community are maintained. The DEB also oversees, coordinates and provides training for investigators of drug and other offences using undercover methods, as well as providing training for the development and handling of human sources. As such, DEB coordinates the protection of witnesses, sources, agents and police personnel who may be exposed to threats in assisting investigations conducted by the RCMP and other law enforcement agencies. Internally, DEB provides a drug issues research service, a policy and procedure research service, and a program evaluation function.

Website: <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/drugs.htm>

Website: <http://www.deal.org>

THE FEDERAL SERVICES ECONOMIC CRIME PROGRAM

The Economic Crime Program is made up of 34 field units across Canada, with a total complement of over 450 members. Sections are staffed by investigators having specialized knowledge and backgrounds in such fields as accounting, law, finance, economics, computer science and business administration.

The program's objective is to reduce and prevent white-collar crime. This includes fraud, false pretences, misappropriation of funds, theft, breach of trust, secret commissions, offences victimizing the government of Canada, corruption of public officials, offences relating to property rights, tax fraud, computer crime, the insolvency process, securities fraud, and counterfeiting on an interprovincial, national and international scale.

Economic Crime investigators are responsible for the gathering of evidence, examination of witnesses and suspects pursuant to the law bestowed upon police officers, compiling of court briefs and reports, recommending necessary courses of action, and in the assisting in the presentation of evidence and prosecution of white-collar crime offenders before the courts.

Specialized duties include:

Bankruptcy

Assisting the Superintendent of Bankruptcy by investigating and prosecuting offences relating to the insolvency process. Approximately 1% of all bankruptcies are referred for investigation.

Commercial Crime

Detecting and deterring criminal activity within the business and securities community at the local/international level.

Computer & Telecommunications Crime

Investigating crimes where computer systems and/or their contents are the object of a crime. The computer crime program is also involved in investigating abuses of telecommunications systems, particularly in an interprovincial and international context.

Counterfeiting

Suppressing the manufacture and distribution, within Canada, of counterfeit money, tokens of value, federally issued negotiable instruments, and payment cards.

Securities Fraud Information Centre

Provides a criminal record vetting service to the federal regulators of financial institutions and provincial securities commissions in order to assist them in controlling white-collar crimes within their industries.

Federal Statute Enforcement

On behalf of various federal government departments, the Economic Crime Sections have accepted primary responsibility for the enforcement provisions of some 11 federal statutes and 23 federal programs. Major investigative work is done within the federal government on fraud, breach of trust and corruption.

Neps

The National Economic Profiling Service (NEPS) prepares economic profiles on individuals and public and private companies. The information in each profile is derived from publicly available information which includes Lexis Nexis, Canada Stock Watch, the Internet and Consumer Sentinel.

COOPERATION WITH OTHER AGENCIES

The Economic Crime Program has developed strategic partnerships with the financial and banking communities, computer professionals, credit card manufacturers, government agencies and departments, and law enforcement agencies, both nationally and internationally. Key partners include the Department of Justice, the Solicitor General of Canada, Human Resources Development Canada, Department of Indian and Northern Affairs and Development, Veteran Affairs Canada, the Bank of Canada, Revenue Canada Customs, Industry Canada, provincial and municipal police forces, the Canadian Association of Internet Providers, the Deceptive Telemarketing Crime Prevention Forum, the US Secret Service, the Federal Trade Commission, the FBI, Interpol, and many others.

THE ECONOMIC CRIME BRANCH (OTTAWA)

The Economic Crime Branch is the policy centre responsible for coordinating and evaluating the activities of the Economic Crime Program. The branch also provides specialized services, such as pursuing legislative amendments, monitoring high-risk investigations, developing and delivering in-service training, initiating special analytical projects, as well as participating in Interpol, G-8, and other ad hoc conferences and working groups. Moreover, in cooperation with the RCMP's Learning and Development Branch, the branch administers and offers the Commercial Crime Investigator's course, and the Counterfeit Investigative Techniques course. In cooperation with the Canadian Police College, several Computer Crimes Investigative Techniques courses are provided.

Website: <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/commerc.htm>

COUNTERFEITING

Counterfeiting in Canada includes not only false currency, but anything from credit cards, forged passports, birth certificates, S.I.N. cards, traveller's cheques, marriage and driver's licences to bus and airline tickets and money orders. Phoney identification has been used to obtain government assistance, personal loans, unemployment insurance benefits and other schemes victimizing governments, individuals and corporate bodies. All financial loss, however, is traced back to the consumer who must pay higher prices as a result of counterfeiting. Technological advances (i.e. laser photography, etc.) in the printing process allow counterfeiters to improve their product and make law enforcement tasks more demanding.

Historical Outline

Counterfeiting is a crime as old as currency itself. Throughout the ages, counterfeiting penalties have ranged from hand amputations to death sentences, and in Constantine's Holy Roman Empire, offenders were burned at the stake. Historically counterfeiting of currency has not been a major law enforcement problem in Canada, however developments in the field of Graphic Arts attracted the attention of the criminal element in the early 1960s. As a result, counterfeit currency problems increased substantially in 1962 and this trend has continued ever since. More foreign counterfeit currency is being detected in Canada as well.

Counterfeit Detection

Each citizen, as well as the police, should be aware of the possibilities of counterfeiting. Genuine Canadian currency has small green discs or planchettes which will lift off the paper. Counterfeit planchettes are usually printed on, and attempts to pick them off will damage the note. Genuine Canadian and American currency will have raised printing in the words "CANADA" and "UNITED STATES OF AMERICA". In both Canadian and American currency, portraits have fine detail while counterfeit notes generally lack this feature (i.e., eyes are dull, lifeless). Serial numbers are never repeated on genuine currency. It is illegal to reproduce likenesses of paper currency by any means, i.e. photographic, video equipment, photocopiers, even for "legitimate" purposes.

Force Responsibilities

Counterfeit offences fall under Part XII of the Criminal Code of Canada. The RCMP investigates counterfeit offences mainly in areas where it has primary jurisdiction. On occasion, the RCMP will assume responsibility for investigations that transcend national boundaries. The RCMP maintains liaison with U.S. Secret Service in the United States and with Interpol on international counterfeit investigations. The RCMP has worked to increase the expertise of municipal and provincial police active in counterfeit enforcement by:

- i) initiating training in all areas of counterfeit enforcement,
- ii) promoting the exchange of criminal intelligence, and
- iii) distributing counterfeit-detection manuals to police forces, banks and businesses.

Counterfeit investigation courses are conducted by the RCMP in Ottawa. Serial numbers of counterfeit notes detected in Canada are placed on a special computer database maintained by the Central Bureau for Counterfeits, and all accredited police forces in Canada have access to this information.

The Central Bureau for Counterfeits, located at the RCMP Forensic Laboratory in Ottawa provides the following services:

- 1) Expert examination of counterfeit paper money, counterfeit and altered credit cards, negotiable instruments and other identification documents.
- 2) Expert examination of Canadian and American coinage.
- 3) Classification, statistical compilation and publication of descriptions of counterfeits recovered or in circulation in Canada.
- 4) Laboratory reports and Certificates of Examination findings, together with court testimony.
- 5) Central repository (as designated by the Minister of Finance) for the retention of counterfeit currency and materials used in its production recovered in Canada.
- 6) Technical liaison with the United States Secret Service (Counterfeit Division) and Interpol.

Counterfeiting goes hand-in-hand with changes in technology. Printing presses are now less likely to be used to manufacture counterfeit currency. The vast majority of counterfeit Canadian currency is produced on highly sophisticated colour copier equipment and this trend is expected to continue.

Notwithstanding, there have been several substantial seizures of counterfeit American currency in Canada during 1995 and much of this was produced by the more traditional off-set printing equipment. The value of these seizures is estimated to be in the hundreds of millions of dollars.

In addition, the counterfeiting of credit cards is predominant in larger Canadian cities such as Toronto, Montreal, and Vancouver. In Canada, approximately thirty per cent of all credit card fraud activity can be attributed to counterfeiting.

The RCMP has developed strategic partnerships with the financial and banking communities, computer professionals, credit card manufacturers, government agencies and departments, and law enforcement agencies, both nationally and internationally, in an effort to reduce the threat posed by technological crime and, in particular, the counterfeiting of currency and credit cards.

Seizure Statistics Notes passed and seized

	CANADIAN	AMERICAN	TOTAL
1987	54,696	935,060	989,756
1988	76,836	2,682,856	2,759,692
1989	59,800	4,902,372	4,962,172
1990	554,689	1,346,240	1,901,309
1991	531,267	4,730,812	5,262,079
1992	995,747	6,501,325	7,497,044
1993	2,432,222	4,299,788	6,732,010
1994	2,962,238	3,443,917	6,406,155
1995	1,096,236	118,469,883	119,566,119*
1996	1,419,988	324,345	1,744,333
1997	4,749,333	1,237,033	5,986,366
1998	5,942,722	6,601,948	12,544,670

* Note that the 1995 seizure statistics were uncharacteristically high.

This was largely the result of two significant seizures of counterfeit American currency in the Montreal area.

COMPUTER CRIME & THEFT OF TELECOMMUNICATION SERVICE

Computer crime is any criminal act where a computer and/or its contents are the object of the crime. Computer crimes involve the Criminal Code offences relating to the unauthorized use of computers or mischief in relation to data. The term computer "hacker" refers to an individual who circumvents computer security and breaks into a computer system via the Internet, a modem or some other means. Hackers access a computer system to modify or steal data, sabotage information, or do nothing but browse.

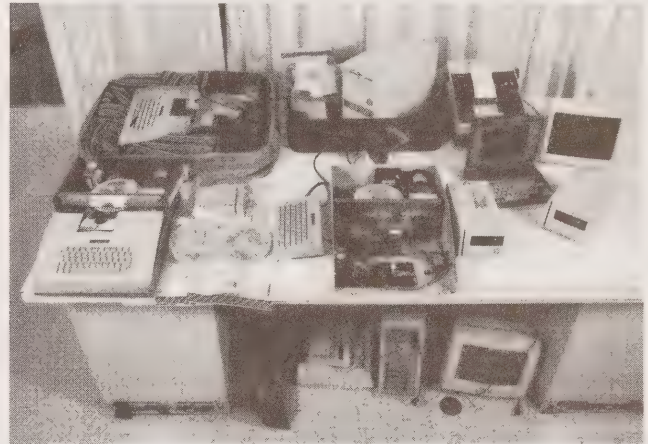
Computer assisted crime is distinct from computer crime. Computer assisted crime involves traditional criminal offences which are facilitated by the computer (i.e. drug trafficking, fraud, the distribution of child pornography, etc.). In computer assisted crimes the computer is used as a tool that aids in the commission of the offence. Much of the high profile crime on the Internet is computer assisted crime, as the computer is used to facilitate more traditional criminal activity. However, hackers also use the Internet to gain unauthorized access to computer systems and/or tamper with data. These Internet based hacking scenarios are computer crimes.

Theft of Telecommunication Service pertains to abuses of telecommunication systems and includes the fraudulent use of any telephone, microwave, satellite or other telecommunication system. When the telecommunication system that is the target of a criminal act involves computer technology, the offence may also be considered a computer crime.

The RCMP is responsible for the investigation of computer crime offences within its jurisdiction. It also investigates such crimes where the Government of Canada is the victim, regardless of primary jurisdiction. The RCMP may also investigate computer crime offences involving organized crime or offences related to the national interests of Canada.

RCMP Commercial Crime Sections in every major city in Canada have one or more investigators with specialized training in computer crime and/or the theft of telecommunication service. These investigators are supported by the RCMP High

Technology Crime Forensics in Technical Operations Directorate. The High Technology Crime Forensics provide technical guidance and expertise to all Canadian police departments and federal government agencies in relation to computer crime, computer assisted crime and theft of telecommunication service.



Due to the technical nature of computer and telecommunication crime, law enforcement personnel must be properly trained to conduct such investigations. The Canadian Police College offers specialized computer crime training including the search and seizure of computer systems and networks, the examination of computers for evidence and theft of telecommunications. These courses are available to any police agency in Canada as well as to some foreign investigative agencies.

Computer and telecommunication crime is a global problem and offences often transcend national borders. Some computer criminals operate on an international scale and in an organized fashion. These criminals can route their activities through countries where jurisdictional processes and legal problems can make investigation difficult. Meaningful statistics on computer crime and telecommunication crime are difficult to accumulate primarily due to a reluctance on the part of victims to report such crime and the many different jurisdictions in Canada. However, with growing economic losses to victims, an increasing number of these crimes are being reported to police.

FEDERAL SERVICES PROCEEDS OF CRIME PROGRAM

The RCMP has enjoyed considerable success since Proceeds of Crime legislation was first passed in 1989, and has seized/restrained approximately \$221 million dollars worth of assets. The Proceeds of Crime (POC) program is directed at identifying, assessing, seizing, restraining and forfeiting illicit and/or unreported wealth accumulated through criminal activities. To this end, the RCMP relies on various provisions of the *Criminal Code*, *Controlled Drugs & Substances Act*, *Customs Act*, *Excise Act* and *Proceeds of Crime (Money Laundering) Act*.

The POC program is concerned with investigations related to the laundering of proceeds derived from drug offences, customs and excise offences and enterprise crime offences, as well as targeting and accumulating financial intelligence on selected organized crime figures in order to seize unreported wealth through provisions of the Income Tax Act. Responding to requests for investigative assistance from foreign and domestic police agencies is also a major priority, as is fostering international cooperation in the area of money-laundering investigations. Within Canada, program personnel in the policy centre at National Headquarters also seek to identify areas of legislative weakness in order to recommend statute amendments through the Department of Justice.



The prevention of organized crime, and of money laundering in particular, is also a priority activity. Members in the field and at the policy centre in Ottawa are tasked with educating community, national and international partners and clients in order to identify and prevent money laundering practices. In July of 1998, a conference organized by the POC section in Montreal, the International Conference on Money Laundering, provided a forum for international business, banking

and law-enforcement agencies to share information on key strategies to prevent money-laundering on a global scale.

COOPERATION WITH OTHER AGENCIES

As of April 1, 1997, 13 of the 22 POC sections across Canada became Integrated Proceeds of Crime units (IPOC), expanding to include on-site forensic accountants, Revenue Canada Customs personnel and Department of Justice lawyers. These sections vigorously pursue criminal organizations by virtue of national and international partnerships in government and in the private sector, by detecting, seizing and restraining illegally gained assets.

AN OVERVIEW OF MONEY LAUNDERING IN CANADA

Money laundering is a serious criminal offence entailing the illegal movement of funds estimated at between \$5 billion and \$17 billion in and through Canada each year. A significant proportion is linked to profits from Canada's illicit drug trade, but proceeds from other crimes, including burglaries and cigarette smuggling, are also involved. Laundering the proceeds of crime undermines the social and economic well-being of Canadians, and increases the power and influence of organized criminals and illegal enterprises. The federal government views as essential the creation of an effective anti-money laundering framework to help Canada fight organized crime, protect the integrity of its financial institutions and its financial system, and build safer communities. Presently, Canada is set to introduce tougher legislation to combat money laundering. Because money laundering is global in scope, international cooperation and coordination is essential to its deterrence and detection. Furthermore, because these activities gravitate to jurisdictions where they are less likely to be detected, the Canadian government has framed proposed legislation with a view to enhancing Canada's contribution to international efforts to deter and detect money laundering.

THE PROCEEDS OF CRIME BRANCH OF THE FEDERAL SERVICES DIRECTORATE, OTTAWA

The Proceeds of Crime Branch is responsible for policy development, program planning, program monitoring and resource allocation. Policy development includes the identification of areas of legislative weakness, and the recommendation so statute amendments through the Department of Justice. The branch is also responsible for the development and publication of RCMP policy, as well as for evaluating the program.

THE FEDERAL SERVICES IMMIGRATION AND PASSPORT PROGRAM

The Immigration and Passport (I&P) program is primarily responsible for the investigation of violations against the *Immigration Act*, *Citizenship Act*, *Canadian Passport Order* and the *Criminal Code of Canada*. Today, the program is carried out by approximately 200 regular members posted to seventeen Immigration and Passport Sections across Canada. In areas where there are no Immigration and Passport Sections, their function is carried out as needs arise by Federal Enforcement Sections.

The strategic objective of the program is to combat and eradicate organized migrant smuggling, with a mandate to work in concert with domestic and foreign agencies, as well as the community at large, to protect and enhance the quality of life through education, prevention and enforcement. The programs top three priorities are: combatting criminal organizations involved in smuggling illegal migrants into Canada, investigating unscrupulous professional immigration facilitators who aid and abet the illegal entry of migrants into Canada, and the timely acquisition and sharing of information to enhance the national program strategy.

For the past several years the program has been refocusing its service delivery methods to encompass the federal community-based policing philosophies and practices. The majority of I&P members have been trained, and several sections are involved in Quality Federal Police Service pilot projects. Lessons learned from these initiatives are being applied throughout the program.



COOPERATION WITH OTHER AGENCIES

Within the mandate of the program, international law enforcement agencies are proactively partnered with Canadian enforcement initiatives to effectively combat this problem through education, prevention and enforcement. The program supports and promotes the establishment of greater levels of cooperation and communication within the law enforcement community, and its partners include: Interpol, international airlines, American immigration agencies, Citizenship and Immigration Canada, Revenue Canada, the Department of Foreign Affairs and International Trade, and the Department of National Defence.

AN OVERVIEW OF SMUGGLING IN CANADA

Over 15,000 people enter Canada each year without travel documents, some are smuggled in by professional migrant-smugglers, charging as much as \$ 70,000 per person, with absurdly high interest rates. The I&P program faces increased challenges posed by expanding global migration by land, sea and air, as the huge profits associated with migrant-smuggling create an increasingly sophisticated criminal infrastructure. In keeping with the priorities established by the Canadian Government, the RCMP Immigration and Passport program has established a broad range of prevention and enforcement initiatives to dismantle criminal organizations involved in the smuggling and exploitation of illegal migrants to Canada.

THE IMMIGRATION AND FEDERAL BRANCH OF THE FEDERAL SERVICES DIRECTORATE, OTTAWA

The Immigration and Federal Enforcement Branch is responsible for overseeing policy development, program administration and evaluation, and, in cooperation with other internal RCMP partners, the branch helps develop and oversee the training of Immigration and Passport members. The goal of the branch is to provide a high quality, proactive service, directed toward the detection and deterrence of criminal enterprise in global migration affecting or involving Canada.

Website: <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/imm.htm>

THE FEDERAL CUSTOMS AND EXCISE PROGRAM

The Customs and Excise Program is delivered on a national basis by 569 Regular Members and 54 Public Service Employees. The Program has an established Mandate as follows:

In partnership with clients, partners and the community enforce laws within Canada and along the uncontrolled border governing:

- the international movement of goods;
- the illicit manufacture, distribution or possession of contraband products (including tobacco and spirits);
- the illicit traffic of critical high technology and strategic goods and
- regulations that impose non-tariff (permit) controls on the international movement of commodities.

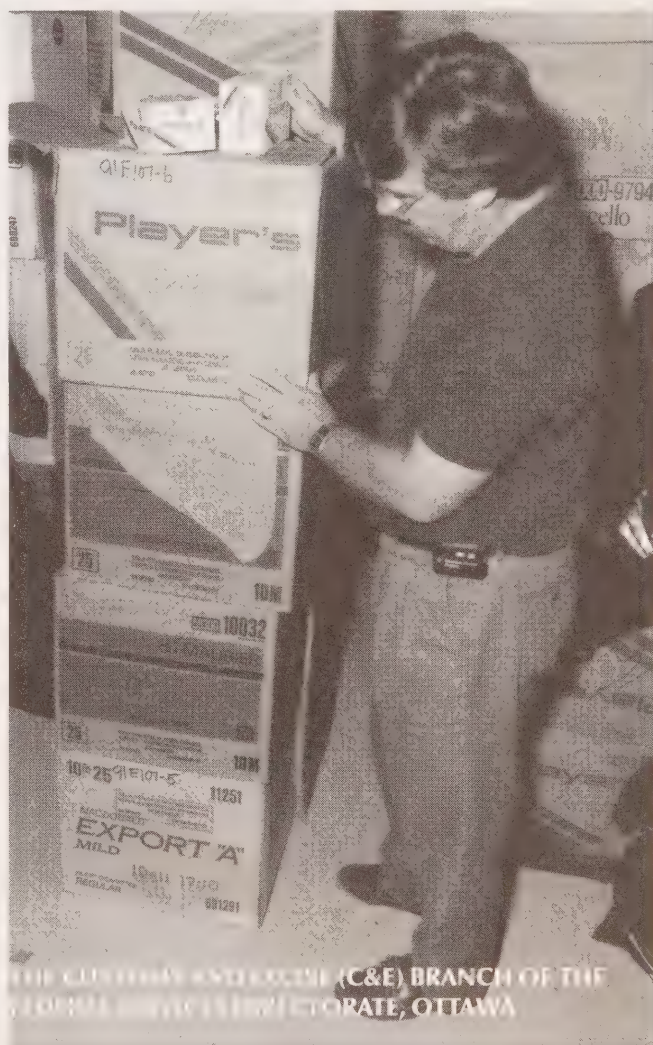
The Customs and Excise Program seeks to build partnerships nationally and internationally, in order to provide the best response to an identified policing concerns. This is accomplished by; investigating criminal offences under the *Customs Act*, *Excise Act*, *Export and Import Permits Act*, *Cultural Property Export and Import Permits Act*, *Excise Tax Act* (excluding GST related offences), the *National Energy Board Act*, *Energy Administration Act*, *United Nations Act*, *Foreign Extraterritorial Measures Act*, *Special Economic Measures Act* and any other related Statutes; assisting other federal and international departments and agencies; and informing and seeking input from communities to implement problem-oriented policing. As such, prevention initiatives aimed at reducing the supply and demand for smuggled goods are a key strategy, including efforts to educate and mobilize communities in order to help them protect themselves against the criminal activities of smugglers.

COOPERATION WITH OTHER AGENCIES

A quality federal policing service is offered via partnerships with other government agencies including Revenue Canada Customs, The Department of Foreign Affairs and International Trade, the Department of Communications and the National Energy Board. A strong international partnership is maintained with U.S. agencies including the United States Customs Service, Bureau of Tobacco, Alcohol and Firearms, U.S. Border Patrol and other agencies as required.

AN OVERVIEW OF SMUGGLING IN CANADA

Canada's long, porous borders, with high volumes of people and goods passing across them, provide ample opportunities for the smuggling of contraband and prohibited goods. Organized Crime groups involved in smuggling or the illegal distribution and/or manufacturing of controlled or prohibited goods continue to put the Canadian population at risk and threaten the Government's revenue base. It is for this reason that investigations into organized crime has been identified as priority investigations for the Program. The most common contraband or prohibited goods smuggled into Canada include tobacco, liquor, jewellery, computer components, pornography and firearms.



The Branch is responsible for policy development and implementation, developing and delivering training, conducting program evaluations and fostering collaborative partnerships with clients, stakeholders and partners.

Website: <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/customs.htm>

CRIMINAL INTELLIGENCE PROGRAM

On April 15, 1991, the Senior Executive Committee (SEC), RCMP Headquarters Ottawa, approved a Force-wide reorganization within the overall criminal operations mandate that would create a national Criminal Intelligence Program. The objective of this reorganization was to centralize all RCMP criminal intelligence functions to more efficiently and effectively manage the flow of criminal information/intelligence into and within the Force.

Intelligence is defined as the end product of information that has been subject to the intelligence process, which involves planning, direction, collection, evaluation, collation, analysis, reporting, and dissemination.

Tactical intelligence is principally an investigative tool. It is the support given to operational sections by the analytical unit during the course of an investigation.

Strategic intelligence is largely a management tool. It attempts to provide an overview of the scope and dimension of criminal activity to assist in policy development aimed at providing effective strategies to deal with the overall costs and effects of criminal behaviour on society.

The mission of the Criminal Intelligence Program is to provide a national program for the management of criminal information and intelligence which will permit the RCMP to detect and prevent crime having an organized, serious or national security dimension in Canada, or internationally as it affects Canada. The program consists of four components as follows:

CRIMINAL ORGANIZATIONS COMPONENT is responsible for assessing and coordinating tactical information and intelligence related to organized crime groups involved in domestic, transborder and international criminal investigations. Some 30 field units make up dedicated Criminal Intelligence Sections located in major centres across Canada. These sections often form the nucleus of a Joint Forces Operation (JFO) or an Integrated Intelligence Unit (IIU) with provincial and municipal police forces. Within this branch, a systems services component is responsible for research, analysis, and formulation of policy as it related to the operation and maintenance of the National Criminal Data Bank (NCDB).

SECURITY OFFENCES COMPONENT carries out the security related responsibilities assigned to the RCMP in Section 6(1) of the *Security Offences Act*. These responsibilities include the field level prevention and investigation of criminal offences relating to the security of Canada, the maintenance of a threat assessment program in support of the RCMP's Protective Policing program, and the exchange of liaison officers with the Canadian Security Intelligence Service (CSIS). National Security Investigations Sections are located in most divisional headquarters and ten (10) major international airports across Canada. Within this Branch, a

systems services component is responsible for research, analysis, and formulation of policy as it relates to the operation and maintenance of the Secure Criminal Information System (SCIS).

CRIMINAL ANALYSIS COMPONENT employs the intelligence process to provide: (1) strategic intelligence assessments to senior RCMP management. These assessments provide an overview of the scope and dimension of criminal activity, which assists in developing long-term enforcement strategies based on emerging trends; and (2) tactical intelligence in support of a particular investigation or project. Division Criminal Analysis Sections are located at 12 division headquarters across Canada; additionally, the Criminal Analysis Branch at HQ conducts strategic and tactical analysis on investigations which span more than one division.

CENTRAL PROGRAM SERVICES COMPONENT is responsible for research and development as it relates to the Intelligence Program. This component is only located at HQ.

CRITICAL INCIDENT RESPONSE COMPONENT

The RCMP Major Case Management Task Force identified the need for the establishment of a National Coordinator position within the Criminal Intelligence Directorate to enhance and maintain the commander and negotiator programs within the RCMP. The National Coordinator is responsible for the development of policies and procedures to improve the management and coordination of programs which are instrumental to the RCMP's ability to respond to critical incidents. In the event of such an incident, the coordinator will work in close partnership with divisional personnel and other agencies in coordinating the Force's critical incident response.

CRIMINAL INTELLIGENCE MANAGEMENT STEERING COMMITTEES

Priorities for strategic intelligence and the overall direction of the Criminal Intelligence Program are determined by the Headquarters Criminal Intelligence Management Steering Committee. The Committee is chaired by the Director, Criminal Intelligence Directorate, with all operational directors as members of the Committee. Division Criminal Intelligence Management Steering Committees in each division parallel the Headquarters committee, and perform a similar function at the division level. In November of each year, an overview of crime trends and priorities for potential action are submitted to HQ by each division steering committee. This information is used to compile a national overview and a list of division priorities for the Headquarters Criminal Intelligence Management Steering Committee to consider at its planning meeting in January. These priorities are disseminated through channels to all units within the Criminal Intelligence Program. Divisions then direct resources according to the priorities set by both the HQ and Division Steering Committees.

CONTRACT POLICING BRANCH

Objective

The overall objective of Contract Policing is to provide community policing services to provinces, territories and municipalities under contract to the Federal Government of Canada (Solicitor General of Canada), including: the investigation; the detection and prevention of crime; the enforcement of laws; the maintenance of peace and order; and, the protection of life and property.

Description

The Royal Canadian Mounted Police engages in the delivery of Community Policing Services under contract in all provinces and territories of Canada with the exception of Ontario and Quebec. New agreements were signed on April 1, 1992, effective for a twenty-year period. Individual municipal policing agreements have also been negotiated between a number of municipalities and the Government of Canada in the contract provinces and territories. The exception to this arrangement is in the Province of British Columbia, where a general municipal policing agreement exists between the provincial government and Canada, for the provision of municipal police service to specific municipalities.

The manner in which such services are delivered is based on the community policing philosophy. This is a comprehensive organizational and operational approach which aids in preventing crime and helps identify the social needs of the communities policed pursuant to contractual agreements. The communities served under contract play an integral role in the recognition, development and determination of community policing needs, and are active partners in many of the principal police tasks, such as crime prevention services, operational support and enforcement.

One of the important elements upon which the cost-sharing of police services is based is that members of the RCMP employed under these agreements also conduct federal enforcement investigations. The agreements also provide a source of experienced personnel to assist in major investigations, emergencies and special events where increased resources are required.

The RCMP provides general policing services to First Nation communities located in the contract provinces and territories. To enhance policing service to First Nation communities, satellite offices have been established in some reserves. This initiative has proven so successful that the establishment of additional satellite offices is now planned. Special emphasis is being placed on the need to provide policing for Aboriginal people that is impartial and sensitive to their needs.

Organization for Delivery

Contract resources are deployed across Canada by Divisions which coincide with provincial/territorial jurisdiction. Divisions are further defined organizationally into "sub-divisions" or districts, which comprise groups of detachments.

The detachment is the organizational component assigned the prime responsibility for law enforcement and the prevention

of crime within prescribed boundaries. The majority of police services are delivered by the detachment. Each detachment, regardless of size, operates independently with its own dedicated resources and is responsible for meeting the policing needs within its defined jurisdiction. Detachment members consult and collaborate with community leaders and citizens in setting policing strategies and developing plans of action that will meet the needs of the community within the geographic boundaries of the detachment. The detachment represents the most visible uniformed police resources observed by the public.

In support of detachments, specialized units and operational support groups are maintained at division headquarters, as well as the sub-division and detachment level, depending upon the population base and the number of members deployed (e.g. general investigation, traffic and crime analysts and police service dogs, etc.). Specialized services support and enhance the ability of the uniformed member to perform his or her duties.

Program Management

The management of the delivery of RCMP Community Policing is governed in part by the terms of the policing agreements. In general, the internal management including administration and application of professional police procedures, remain under the control of the federal government. The control and accountability limits of the Force are determined by the RCMP Act which assigns the control and management of the Force to the Commissioner under the direction of the Solicitor General of Canada. Those internal management prerogatives provided to provincial/territorial ministers are specifically identified in the agreements and recognize the right of provincial/territorial attorney/solicitor general to direct the provincial/territorial police service in its enforcement provisions of the Criminal Code and relevant provincial statutes, municipal by-laws and territorial ordinances. Commensurate with a provincial/territorial attorney/solicitor general's authority to direct is also the responsibility for the determination of the overall policing priorities, objectives and goals, including to the extent practical the allocation of personnel and equipment of the provincial/territorial police service.

Division commanding officers are directly and at all times accountable to the Commissioner of the RCMP for the delivery of Community Policing services. Commanding officers, however, act generally under the direction of provincial/territorial attorneys/solicitors general in the administration of justice, including the implementation of provincial/territorial policing objectives, priorities and goals. Commanding officers are operationally responsible for police service delivery which is delegated within each division to the detachment or unit. At this level, it is the community policing officer who, in concert with the community/neighbourhood consultative committee, is responsible for the determination and implementation of community policing strategies that meet the individual policing needs of each community.

ABORIGINAL POLICING

Aboriginal Policing Branch is responsible for the initiation, development and evaluation of practical and culturally sensitive policing services which are acceptable to Aboriginal peoples. Consultation is maintained with the national Aboriginal organizations in order that policies and programs reflect the needs of Aboriginal communities. The Branch also promotes and encourages the recruitment of Aboriginal people into the RCMP and is actively involved in the development and sponsorship of proactive and preventive programs specific to Aboriginal communities. Aboriginal Policing Branch is involved with a number of initiatives including the following:

Aboriginal Cadet Development Program (ACDP)

Funding for this program ended in March 1999 and proposals aimed at continuing with this worthwhile initiative have been submitted to key federal departments. Based on the successes of the program in the past, several divisions of the RCMP are now working with Aboriginal Policing Branch to secure provincial/territorial partners in their attempts to offer a smaller version of the program aimed at their particular needs. This ACDP was implemented in 1990 by the RCMP and since 1995 the program had been made possible through a funding partnership with Human Resources Development Canada (HRDC). Aboriginal people interested in a career with the RCMP who did not meet the basic entrance requirements, but otherwise would be suitable candidates were enrolled as cadets on the ACDP. Following a three week assessment period at Depot Division in Regina, Saskatchewan, the cadets returned to a detachment in their home area (usually) with a program designed to help them overcome identified shortcomings. The cadets received an allowance, and had up to two years to attain the basic entrance requirements; once successful they proceeded to Regina to undergo basic cadet training. Since 1990, 337 Aboriginal applicants took advantage of the program and over 200 graduated from the academy.

RCMP Aboriginal Youth Training Program (AYTP)

This program provides Aboriginal young people with 17 weeks of summer employment, including three weeks training at Regina, Saskatchewan. Upon their return to a detachment near their home, students work under the direct supervision and guidance of a regular member of the RCMP for the remainder of their employment. The major funding partner has been the Department of Indian Affairs and Northern Development. The number of candidates each year is dependent on the amount of funding that can be raised; last summer (1999), 31 candidates from across Canada experienced police work while on the AYTP.

RCMP/Community Suicide Intervention Program

Funding for this program ended in March 1999. The RCMP is currently seeking alternative funding to continue the program that began in 1994. The training consists of a flexible 5-day program which includes: two days of suicide intervention training, a one day healing/talking circle, a component of Aboriginal spirituality, training in critical incident stress debriefing, and community development. This initiative takes a community-based approach to suicide intervention by linking existing national training resources to people and organizations at the community level. Community partnerships are essential to this process. More than 1240 people received training in 49 workshop sessions in locations such as: Happy Valley-Goose Bay, Iqaluit, Terrace, Puvirnituq, Haines Junction and Inuvik. In 1996, the Canadian Mental Health Association awarded the RCMP the C.M. Hincks Award for outstanding achievement in the field of mental health. Building upon the knowledge and successes achieved through the

original initiative, Aboriginal Policing Branch is spearheading a project to adapt the program into a peer suicide approach and Youth involvement in a process to confront the high incidence of youth suicides in Aboriginal communities. Upon development of the program curriculum, this initiative will include youth training and peer support and a pilot for evaluation purposes in six (6) schools across the country. The five-year funding agreement for this new phase is being provided by the National Crime Prevention Centre.

The Commissioner's National Aboriginal Advisory Committee (CNAAC)

The CNAAC first met in May 1990 in Edmonton. Since then, it has met twice yearly. The advisory committee is comprised of 13 Aboriginal people who meet in various communities across the country, as decided by the committee. The mandate of the committee is to provide a forum for the continuing discussion of recruiting, training and community relations with respect to Aboriginal people, intercultural relations and other related matters that may emerge from time to time.

Community Justice Forums (CJF)

Community Justice Forums is a community-based approach, usually pre-charge, that brings together all people touched by a crime, including family and friends of both victim and disputant. In the safety of the forum, they discuss the incident and negotiate a resolution aimed at "making things right". As gatekeepers for the criminal justice system, law enforcement agencies play an important role in the process through the judicious use of police discretion. The RCMP has become an active partner with Justice Canada, through a commitment to the Aboriginal Justice Strategy (AJS) of which Community Justice Forums is one component. The RCMP has trained a core group of members and community people from across Canada to facilitate Community Justice Forums and set in motion the restorative justice process in the police community. CJF training is now a component of the Cadet Training Program. A multi-dimensional package is being developed by the Canadian Police College and the RCMP to make Community Justice Forums accessible to all police organizations.

RCMP First Nations Community Policing Service (FNCPS)

The First Nations Policing Policy (FNPP) was introduced in June 1991 by the federal government, to provide First Nations (including Inuit communities) access to police services that are professional, effective, culturally appropriate, and accountable to the communities. The Department of the Solicitor General has administered the FNPP since April 1992. Under the policy, the federal, provincial/territorial governments, and the communities work together to negotiate community tripartite agreements for police services that meet the particular needs of each community. The RCMP-FNCPS model, based on a community policing approach, incorporates the principles and objectives of the FNPP. These include: service levels equivalent to those of non-First Nations communities; compatibility and sensitivity to First Nations culture and beliefs; flexibility to accommodate local variations in policing needs and, a framework which allows for transition to an independent First Nations-administered police service where this is desired by the community. The RCMP will ensure that communities are involved from the start in the design, implementation and on-going delivery of their police services.

AUXILIARY CONSTABLE PROGRAM

History

- RCMP first introduced the program to the provinces in 1963.
- Restricted to provinces/territories which have policing contracts with the RCMP and have provincial legislation providing for the appointment of auxiliaries.
- Active auxiliary programs are currently in place in the provinces of Newfoundland, New Brunswick, Prince Edward Island, Nova Scotia, Alberta, Manitoba, British Columbia, and Saskatchewan.
- Approximately 2,400 auxiliary members are currently in the program.
- General policy guidelines are issued from Headquarters. Divisions, in co-operation with the provincial governments, are responsible for organising and administering the program within these guidelines.
- All costs associated with the program are the responsibility of the provincial government.
- Uniforms are supplied by the RCMP and costs charged back to the provinces.
- Applicants for the RCMP auxiliary constable program are identified in the communities through personal contact with regular members.
- Applicants who volunteer must meet some basic requirements.
- Auxiliary members wear the uniform of the Force with shoulder badges showing the word "Auxiliary".
- Auxiliaries are authorized to accompany regular members on patrol and perform other police functions under supervision, such as office duties, special events, property checks and traffic and crowd control. Additionally, they often assist regular members during peacetime emergencies and searches for lost persons.
- Auxiliaries can be authorised to drive police vehicles and carry firearms. Unless prohibited by provincial legislation, an auxiliary constable may carry the standard Force firearm, provided:
 - (1) firearm qualification has been obtained through the Force;
 - (2) protection is warranted by the duty performed; and
 - (3) authorization has been given by the Commanding Officer.

Current Status

- Auxiliary members are unpaid volunteers and since they are not employees of the RCMP, they are not entitled to the normal benefits and privileges of regular members.
- Participants will be covered by insurance by the province against injury and civil liability and will have completed the approved RCMP training program for auxiliary constables.

TRAFFIC SERVICES

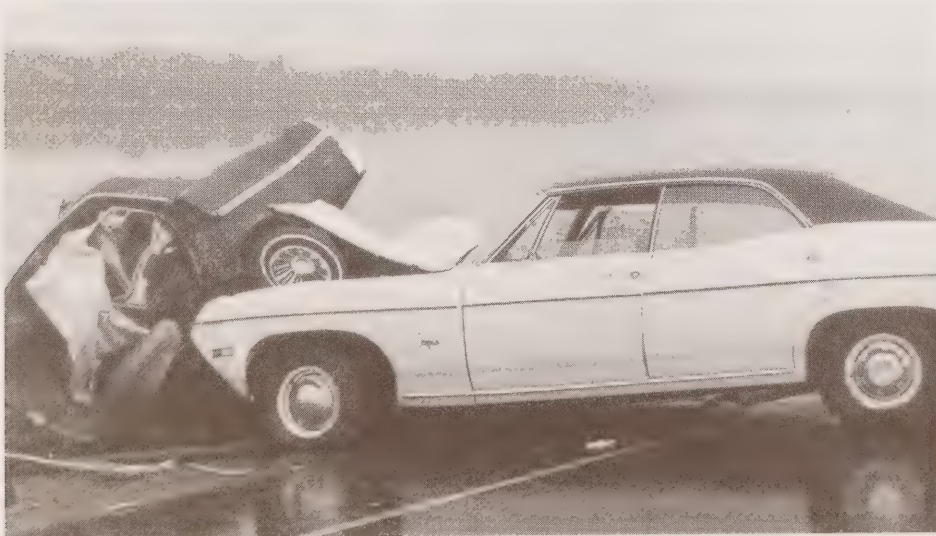
The importance of proactive and effective traffic services cannot be overemphasized. Every year on Canadian highways, 3 000 people are killed and an additional 19 000 are seriously injured. Eighty percent (80%) of this carnage (outside Quebec and Ontario) is occurring in rural areas patrolled by the RCMP.

The RCMP has the responsibility for traffic services in eight provinces and three territories - including a traffic section based in Ottawa which is responsible for the federal roadways of the National Capital Region (NCR). Each one of these provinces/territories (including the NCR) has a Divisional Traffic Coordinator. He/she is responsible for the division's traffic services program and ensures that each responsibility centre is working to reduce motor vehicle accidents and that they are engaging citizens of the community to voluntarily comply with traffic regulations. It should be noted that there are approximately 1 000 RCMP regular members performing traffic services on a permanent basis (this number represents roughly ten percent of the total strength of RCMP contract divisions). Highway patrol units, ranging in size from two to twenty-five officers, are stationed at various strategic locations throughout RCMP areas of jurisdiction. The location and placement of the traffic officers is based on strategic needs illustrated by: traffic flow, traffic density, collision frequency and vehicle populations.

The mission statement of traffic services states: "We are dedicated to improving public safety on our highways." This mission is accomplished by applying a problem solving model to determine the proper strategies to deal with road safety concerns and problems. It is paramount that motorists are encouraged to use safe driving practices which will hopefully lead to reduced personal and economic loss. All of the RCMP efforts are being done in concert with the goal of the Canadian Council of Motor Transport Administrators - to have the safest roads in the world by 2001. The single most effective way to save a life or prevent serious injuries is to ensure that all vehicle occupants are belted. In Canada, the compliance rate for wearing seat belts is ninety percent (90%). The ten percent (10%) of non compliant vehicle occupants (i.e., individuals who do not wear seat belts) account for forty (40%) of all traffic fatalities.

The most devastating problem on our highways today is the impaired driver. In a national survey conducted by Transport Canada, it was determined that three (3%) of nighttime drivers were impaired (the survey was carried out between late night and early morning hours, Thursday through Sunday). These offenders account for thirty three (33%) of traffic fatalities every year according to Coroner's reports.

Motor vehicle collisions that result in property damage, personal injuries and fatalities are often the tragic result of traffic violations. To ensure that motor vehicle collisions are thoroughly investigated, the RCMP employs specially trained collision investigators, analysts and reconstructionists. These Canadian Police College or university-trained officers provide an in-depth analysis and reconstruction of major traffic collisions. Their reports are an integral part of our analysis of the causation of crashes.



POLICE DOG SERVICES

HISTORY: From 1908 to 1935 members occasionally used privately owned dogs to assist them in their investigations. The RCMP dog section was formed in 1935 with the acquisition of three German shepherds: Black Lux, Dale of Cawsalta and Sultan. In 1937, Commissioner MacBrien, satisfied with the value of police dogs, ordered an RCMP training school for dogs and handlers to be established at Calgary. In 1940, the RCMP won its first case involving dog search evidence. In 1947 the Superior Court of New Brunswick (Appellate Division) upheld a conviction in REGINA vs STOKES for arson. The tracking evidence that was admitted at the Provincial Court level was accepted by the higher court.

The RCMP Police Dog Service Training Centre was established at Innisfail, Alberta in 1965. The training staff comprises one officer in charge, one staff sergeant program manager, one sergeant senior trainer, five sergeant trainers, one acquisition sergeant, two corporal pretrainers and a support staff of four public service employees.

DOGS: The RCMP uses purebred German shepherds as well as Belgian shepherds (Malinois) in perfect physical condition; male dogs are usually chosen. The Force considers these breeds to be the best choice for police work as they are adaptable, versatile, strong, courageous and able to work under extreme climatic conditions. A dog entering the RCMP training program has a 17 per cent chance of succeeding due to the high standards required.

The dog starts its police training when it is from 12 to 18 months old. Basic training is approximately 17 weeks, but training never really ceases as daily practice is required to maintain a high level of physical and mental fitness. Dogs and handlers are validated to the Doghandler Course Training Standard Field Level capability every year.

DOG HANDLERS: Dog handlers are regular members who volunteer for this particular duty. Candidates must go through a staffing selection process which involves meeting criteria as laid out in the Career Management Manual. Although expertise is acquired through training and experience, a dog handler should have a tolerance towards animals and be capable of appreciating the known dog instincts. There are currently over 400 names on the waiting list for PSD training.

DUTIES:

- ◆ locating lost persons, tracking criminals;
- ◆ searching for narcotics, explosives, illicit alcohol and stills, crime scene evidence and lost property;

- ◆ VIP protection;
- ◆ crowd control, in conjunction with tactical troop;
- ◆ hostage situations;
- ◆ avalanche search and rescue; and
- ◆ police/community relations.

QUICK FACTS

- ◆ a dog can search a car in approximately three minutes;
- ◆ can work up to four hours with rest intervals;
- ◆ 108 teams across Canada in 1999;
- ◆ estimated cost to train a member and dog team is \$60,000;
- ◆ healthy PS dogs cost less than \$1,000 annually to maintain; and
- ◆ on average a PS dog retires at the age of seven.

BRAVERY AWARD: On the morning of August 31, 1989, a devastating gas explosion rocked a building at 154 Waverley Street, Ottawa, creating considerable structural damage. Much of the building still standing was unusable and in danger of collapsing. Although most of the tenants who were in the building at the time of the explosion had already been safely evacuated, there were still some trapped inside beneath the debris. Rescuers worked quickly and carefully searching for trapped victims. All the while, the smell of natural gas hung heavily in the air, signalling the danger of a second explosion.



Cst. Joseph Guy Denis Amyot, a Dog Handler at "A" Division, Ottawa Airport Detachment, was off duty when he heard the news reports of the explosion. Volunteering his services and those of Police Service Dog "Jocko", he entered the building accompanied by Capt. Gerard Patry of the Ottawa Fire Department to search the debris for victims trapped beneath the rubble. Despite the dangers, they searched the most heavily damaged portion of the building for a missing boy. The boy was later found in the rubble.

In recognition of his courage and professionalism, Cst. J.G.D. Amyot was awarded a Commissioner's Commendation for Bravery. Capt. G. Patry of the Ottawa Fire Department was awarded a Commissioner's Commendation to a Civilian for his courage and assistance to Cst. Amyot.

REFERENCES

For further information contact: OIC Police Dog Service Training Centre, Box 6120, Innisfail, Alberta, T4G 1S8; the OIC Training and Research Section, Training Directorate, Ottawa, K1A 0R2; or the local RCMP dog handler.

MARINE SERVICES

History

Water transport has been used since the late 1800s when a sailing vessel, *Keewatin*, was purchased in 1890 to patrol Lake Winnipeg. A few months later it capsized during a storm and two crew members were lost. Steam-operated boats were used on the Yukon River for patrol and supply transport. The *St. Roch*, built for the Force in 1928, was designed for arctic service as a supply vessel and floating detachment. It was the first ship to navigate the Northwest Passage from Pacific to Atlantic and to circumnavigate the North American continent.

In 1932, Marine Section was formed with the RCMP takeover of Department of National Revenue Preventive Services' duties and vessels. With 35 ships (11 seagoing craft), its primary duty was to curtail smuggling in the Gulf of St. Lawrence and on the east and west coasts.

At the start of World War II, Marine Section personnel and ships were transferred to the Royal Canadian Navy. Marine Section was not re-established until 1945.

In 1947, Marine Section was made a Division with its headquarters in Halifax. Its responsibilities included enforcement of the *Customs and Excise Act*, the *Canada Shipping Act*, other federal statutes and rescue operations. Marine Division Headquarters was later transferred to Ottawa. Then in 1970, Marine Division as such was discontinued and various regional divisions took over the operational responsibility of providing marine services within their boundaries. Implementation and administration of policy was retained at Headquarters under a Marine Services Directorate. In 1974 the Directorate and its responsibilities were transferred to the newly organized Transport Management Branch, Services & Supply Directorate.

In 1994, Transport Management Branch was reorganized and incorporated with Materiel Management Branch. The procurement side of Transport has become a section of the Materiel Procurement function. The policy side of Transport is now known as Fleet Program Administration.

Present duties

The Force now operates five patrol vessels (PVs) over 9.2 m (30.19 ft.) in length, one on the east coast and

four on the west coast. All PVs are equipped with radar and the latest computer and electronic navigational aids. Under the control of divisional criminal operations officers, they provide marine transportation and regular patrol service to coastal areas that are inaccessible by land.

Vessels

The Patrol Vessel *Inkster*, a 19.75 metre fast patrol aluminum catamaran, was accepted by the Force Feb. 8, 1996. The vessel, which was constructed by Allied Shipbuilders Ltd. of North Vancouver, was officially commissioned on June 27th, 1996, in Prince Rupert B.C., home base for the vessel. The *Inkster* is powered and equipped similar to the other existing catamaran patrol vessels and carries a complement of 4 crew persons.

Class I — *Nadon*, *Higgitt*, *Lindsay* and *Simmonds* are 17.7 m (58 ft) fast patrol catamarans powered by twin 820 horsepower D2840 LE401 V-10 Man diesel engines and are capable of reaching a maximum speed of 36 knots. *Simmonds* is stationed on the south coast of Newfoundland, the rest are located on the Pacific Coast.

Personnel

RCMP patrol vessels are staffed by regular members who have had the same training as regular personnel plus additional specific on-the-job training in navigation, seamanship or engine equipment operation. Navigators hold certificates of competency ranging from Watchkeeping Mate with a Command Endorsement to Master 350 Home-Trade. Crews range in size from three to four members depending upon the size of the vessel and the law enforcement workload. The vessels, depending upon their size, have either a sergeant or a corporal as captain.

Inland Water Transport (IWT)

In addition to patrol vessels, the Force owns and operates 377 smaller boats at various locations across Canada. Included in this number are all vessels less than 9.2 m (30.19 ft.) in length and range from canoes and car toppers to rigid-hulled inflatables and the very stable, commercially-built, inboard/outboard vessels. IWT are used for general investigations and for enforcement of the *Canada Shipping Act*, *Small Vessel Regulations*, *Migratory Birds Convention Act*, and various other federal or provincial statutes.

LAND TRANSPORT

History

In 1916, the Force purchased two McLaughlin Buicks for border patrol duties along the Manitoba-United States Border. The use of trucks and motorcycles in the Force commenced in 1920 with the purchase of 10 Reo trucks and 15 motorcycles. Snowmobiles were introduced in 1955 and gradually replaced the sled dogs in northern service, as motor vehicles had replaced the horse.

Through the years more and more vehicles were purchased by Land Transport Section to meet the ever-growing transportation needs of the Force. In 1968 Land Transport Section became part of Materiel Management Branch. On March 11, 1974 the Land Transport Section was absorbed by a new Transport Management Branch which had the responsibility of administering both motor vehicles and water transport.

In 1994, Transport Management Branch was reorganized and incorporated with Materiel Management Branch. The procurement side of Transport has become a section of the Materiel Procurement function. The policy side of Transport is now known as Fleet Program Administration.

Duties

The mandate of Transport Management Branch involves the planning, development, implementation and administration of transport management policies and programs for the Force. This mandate is achieved by carrying out centralized policy making, budget forecasting and managing, procurement, records keeping and maintenance of the Force's total fleet of land transportation vehicles and equipment. The branch has a staff of ten — four regular members and six public servants.

Present Transport Fleet

The diversity of duties performed throughout the Force demands a wide variety of vehicles. These specialized requirements are met under contract with the manufacturers using a mix of RCMP or government motor vehicle specifications. The RCMP specification is a refinement of the broader government specification and defines vehicle features unique to a policing role. This specification is reviewed with all vehicle manufacturers and updated annually.

Patrol vehicles are full-size, rear-wheel drive units with V-8 engines. They are equipped with a "police package" that provides an upgraded suspension system, heavy-duty power train, speed-rated tires and other features for increased durability and safety. Air bags and anti-lock brakes are standard equipment in the 1990s. Approximately 35% of the fleet is made up of marked and unmarked patrol vehicles.

High performance Ford Mustangs and Chevrolet Camaros are in use on four-lane highways where traffic volume and higher speeds are encountered. The remainder of the fleet consists of various makes and models of cars and trucks. These are selected to meet a variety of operational and administrative vehicle requirements such as:

- mid-size, unmarked, specialty cars for surveillance duty;
- full-size large sedans for VIP escorts;
- station wagons and vans for cargo carrying, police service dogs, Ident. or Telecoms requirements;
- light trucks for trailer towing, and off-road operation; and
- specialty trucks with special-purpose-built boxes for Emergency Response Teams, Underwater Recovery Teams, and Explosive Disposal Units.

RCMP Land Transport Fleet Inventory includes:

Cars	5,600
Trucks	2,350
Motorcycles	34
Small Snowmobiles	481
All Terrain Vehicles	181
Gas Railway Car	1
Tractors	27
Buses	3

Total	8,677
--------------	--------------

AIR SERVICES

History

Although the idea of a police air service was first espoused in 1919, the uproar surrounding the famous 1932 Mad Trapper case in the Yukon dramatically pointed out the need for police air support. When the RCMP took over Preventive Service responsibilities in 1932 the services of several RCAF planes were obtained to assist in anti-rumrunning duties. This arrangement was dissolved by mutual agreement in 1936 and the next year the RCMP Air Section was established with the purchase of four DeHavilland Dragonflies. In 1939 the Dragonflies and their pilots were transferred to the RCAF for the duration of WWII, which left the Force with only one aircraft, a Norseman. The Norseman spent part of the war flying along the Arctic coast and the shores of Hudson Bay destroying fuel caches to prevent the possible use by German U-Boats or aircraft. In 1946, more planes were acquired by the RCMP including an ex-RCAF Grumman Goose which was retired to the National Aviation Museum of Canada in 1995 after completing 49 years of continuous service - a record for government owned aircraft. In 1971 the first helicopter a Bell 212 was added to our fleet. Today Air Services has branch status with personnel in eleven divisions providing operational air support services from coast to coast.

Duties

The first priority of Air Services is to provide air support and assistance to operational personnel. This includes northern and regional patrols; transporting personnel, prisoners and supplies; and carrying out searches. Air Services personnel fly over 3,600,000 miles a year, logging more than 25,000 flying hours.

Organization

An Officer oversees the entire Air Services operation from HQ Ottawa. The Branch has a Chief Pilot and two Air Services Officers at the Inspector rank: one responsible for helicopters, and one responsible for fixed wing/training & Safety. The Chief Aircraft Maintenance Engineer is located in Ottawa and is in charge of all aircraft maintenance in Air Services. He is assisted in his duties by a Quality Assurance manager, Regional managers East/West and a Helicopter manager all based in Ottawa.

Personnel

Air Services has 79 pilots of various ranks from constable to superintendent. There are 43 aircraft maintenance engineers, all of whom are special constables. There are 3 avionics technicians who are civilian members of the Force.

Basic Requirements

- For fixed wing pilots - a commercial pilots licence with a valid instrument rating and a minimum of 300 hours flight experience.
- For rotary wing pilots - a commercial pilots licence and a minimum of 500 hours flight experience, with a Bell 206 endorsement.
- Aircraft maintenance Engineers and Avionics Engineers must meet the technical qualifications of the position applied for. Both fixed-wing and rotary-wing pilot applicants must hold at least a commercial pilot's licence and have 300 hours as pilot in command. All pilots are selected from qualified personnel serving in the Force although this is presently under review.

FLEET				
Type	No.	Cruise Speed (Knots)	Passengers and crew	Locations
Cessna Caravan	4	175	10	Regina, SK Ottawa, ON, Vancouver, BC Prince Rupert, BC
Twin Otter	2	160	21	Thompson, Regina, SK
Super King Air	1	260	10	London, ON
Bell 206 Helicopter	5	110	5(B) 7 (L)	Kelowna, Comox, BC Edmonton, AB, Fredericton, NB, Montreal, QC
Eurocopter A350B3	2	120	6	Vancouver, BC Kamloops, BC
Pilatus PC XII	8	250	9	Yellowknife, NWT Iqaluit, N, Goose Bay, NFLD Prince George, BC, Montreal, QC, Edmon ton(2), AB, Winnipeg, MB

References: RCMP 'Air' Division 1937 - Canadian Government Publishing Centre
The Pictorial History of the Royal Canadian Mounted Police - S. Horrall

DETACHMENTS -- FRONTLINE POLICING

Contracts which stipulated that the RCMP take over the duties of provincial policing began with an agreement between the Force and the Saskatchewan government signed June 1, 1928. Similar agreements were later reached with the provinces of Alberta, Manitoba, Nova Scotia, New Brunswick, Prince Edward Island, and still later British Columbia and Newfoundland. The first municipal contract requiring consultation between three levels of government was signed with Flin Flon, Manitoba, on April 1, 1935. Municipal contracts are restricted to those provinces already policed by the RCMP, with the provinces of Ontario and Quebec maintaining their own provincial police forces.

The RCMP provides cost-shared policing services to all provinces and territories (except Ontario and Quebec) and to the Atlantic, Prairie and Pacific regions. The detachment is the basic operational unit of the Force, and detachment personnel perform the full range of police duties. Many officers enforce statutes from three levels of government. The majority of new RCMP regular members go directly to detachment duties and serve three to five years in general policing before moving on to specialized fields.

A member on detachment is the public's most frequent and personal connection with the RCMP. Although detachment personnel function primarily as law-enforcement officers, they are encouraged to participate in police/community programs (i.e. community service clubs, sports activities, guiding/scouting, etc.).

An officer on detachment duty has to be versatile. Duties often involve demands and considerations other than enforcement and investigation.

Officers must know their environment. Along with having an expert knowledge of the Criminal Code they must be fully acquainted with the municipal by-laws, provincial acts and federal statutes governing their area of duty. They must also be aware

of the specific problems or features of the community that demand their attention.

In order to effectively police communities, officers must use all available resources. Along with specialized support units, officers may collaborate with social service organizations that can offer assistance in family or youth counselling, alcohol or drug abuse and community crime prevention programs.

In assessing infractions ranging from traffic violations to murder, officers use their knowledge of the law to determine which statute has been violated and the legal requirements which must be met to successfully prosecute the case.

When an investigation begins, the officer gathers evidence to identify a particular suspect(s). Once identified, it is the officer's responsibility to see that the suspect is charged and brought before a court of law. The officer must then provide and present evidence in a clear, concise and complete manner.

Contract policing detachment personnel perform virtually all the functions involved in delivering police services at approximately 700 locations across Canada. These detachments are further supplemented by a number of satellite and community service officers. Many of these Provincial detachments are combined with Municipal detachments resulting in significant fiscal savings, as well as increased efficiency and effectiveness in the overall operation. The contract police services in the eight provinces and three territories are organized into eleven divisions and represents approximately 50% of uniformed personnel.

Systems and procedures, an important feature of RCMP detachments, are for the most part standardized across the country. Members need only to familiarize themselves with situations and characteristics unique to their new location without having to adjust to new operating procedures.

CRIME PREVENTION AND VICTIM SERVICES

The Royal Canadian Mounted Police Crime Prevention/Victim Services Branch acts as facilitators to disseminate information, provide education and raise public awareness.

Crime Prevention/Victim Services actively seeks partnerships to improve the overall quality of our service delivery. In the Federal Government we partner with: Solicitor General, Department of Justice, Human Resources Development, Health Canada, Department of Indian Affairs and Northern Development, Status of Women, etc. Non-governmental partners include: Block Parent, Scouts Canada, National Youth In Care, Encounters With Canada, Aboriginal Nurses Association of Canada, YOUNCAN, Carleton University, University of Ottawa, etc.

Through these partners we facilitate links to other Directorates within Headquarters, to divisions and ultimately to the detachments who are responsible for providing quality service to communities.

Crime Prevention and Victims Services also provides input into the overall strategic direction of the RCMP. Strategic thinking needs to take place to assess where the RCMP is going in the future with regard to proactive policing and problem solving. With the different social needs of our multicultural society, policing sometimes needs to be innovative to reflect each community's needs. We need to "think



outside the box". How do we do this? We look at changes in demographics, societal trends, environmental scans, government publications, consultative groups, federal inter-departmental working groups all the while being aware of current issues that will have implications on the RCMP and Canadian society as a whole.

Youth has been identified as a strategic priority of the organization and we see the

strategic links between youth and other organizational priorities. With this in mind, we are looking at developing a continuum of care through Crime Prevention, a social development approach leading from early intervention models, through restorative justice to the criminal justice system. This approach looks at getting past the systemic problems such as family violence, drug/substance abuse, suicides and goes directly to the root cause. This holistic approach will allow for healthy and safe families and communities.

Visit the Community, Contract and Aboriginal Policing Services website located at www.rcmp-ccaps.com to view a brief synopsis of what the RCMP has to offer. There are over 200 community programs to assist in preventing crime or reducing the fear of crime. Program efforts include determining service objectives through community consultation, crime analysis and increasing awareness of all aspects of community violence.

CRIMINAL INTELLIGENCE SERVICE CANADA

Mandate and Organization

CISC is a service that unites Canadian police agencies in the fight against organized crime. The purpose of CISC is to provide the facilities for the sharing of intelligence among all Canadian law enforcement agencies and to promote inter-agency cooperation. It is the network through which the criminal intelligence units of most major police agencies come together for the common purpose of fighting the spread of organized crime in Canada. CISC's national intelligence priorities include Aboriginal-based, Asian-based, East European and Traditional (Italian-based) Organized Crime, Outlaw Motorcycle Gangs and the Sexual Victimization of Children. Other significant organized crime issues targeted by CISC include Contraband, comprising the illegal movement of firearms, Aboriginal-based organized crime and Organized Crime in Marine Ports, as well as other criminal issues of concern to Canadians. Additionally, CISC monitors the use of Bill C-95 by police agencies in criminal investigations to provide reports to the Solicitor General of Canada. CISC membership includes provincial, regional and municipal police departments with full-time criminal intelligence personnel. In addition to regular members, CISC also has associate members consisting of law enforcement agencies with a part-time intelligence unit and affiliate members which have investigative and enforcement personnel from the private sector and government.

Historical Development

In 1966 the Canadian Government called a Federal/Provincial Conference of Attorneys General to determine national measures that could be taken to combat organized crime. Conference delegates proposed that police forces with organized crime problems establish their own criminal intelligence units and that each province create a repository that would collect, analyze and disseminate the information gathered by member police forces. In 1967 a committee of four senior Canadian police officers tabled a report regarding the nature, scope and feasibility of an information system and an approval in principle was obtained from all provincial attorneys general. By 1970 a formal constitution was adopted and CISC was established.

Operation

The Central Bureau of CISC takes its direction from an Executive Committee, comprised of 20 Chiefs of Police and RCMP Commanding Officers from across Canada and chaired by the Commissioner of the RCMP. The staff of the Central Bureau in Ottawa consists of a Director, RCMP regular members, public servants, and secondments from other police departments and government agencies such as Revenue Canada Customs, Ottawa-Carleton Regional Police Service, Vancouver Police Department and the Canadian Security Intelligence

Service. The Central Bureau liaises and collects information from provincial bureaux in Vancouver, Edmonton, Regina, Winnipeg, Toronto, Montreal, Saint John, N.B., Halifax and St. John's, Nfld. Seconded police personnel also assist in the daily functions of many provincial bureaux.

Other Facts

The CISC Executive Committee meets annually to review operations, receive and consider recommendations from all member agencies, approve policy and regulations and to direct the Central Bureau to undertake special projects.

ACIIS II

The Central Bureau is host to an on-line computer data bank known as the Automated Criminal Intelligence Information System, or ACIIS II. This data bank is the national intelligence repository for all criminal intelligence members in Canada. Member agencies co-operate in the collection, collation, evaluation, analysis and dissemination of criminal intelligence by contributing to the ACIIS II system. Participating Canadian law enforcement agencies provide information and in return are supplied with current information on the activities of outlaw motorcycle gangs and other organized criminals, as well as their members and associates and other links, to facilitate prosecution.

Subcommittees

Mandated by the CISC Executive, a number of subcommittees have been set up to handle issues that go beyond any one organized crime project. For example, the Subcommittee on Anti-Organized Crime Legislation continues the efforts of police leaders to encourage results from the application of existing legislation and lobbying for future changes. The Subcommittee on Access to Information, Disclosure and Information Management comprises a number of working groups that look at issues of privacy and access.

Training

CISC is mandated to sponsor Criminal Intelligence courses which are held four times a year in regions across Canada. These courses offer training to law enforcement personnel in various areas of organized crime. Special Project Coordinators in CISC also organize national workshops on major organized crime groups.

CISC Annual Report on Organized Crime in Canada

CISC produces an annual report which is released to the public in conjunction with the annual Executive Committee meeting. This report represents the collective views of the Canadian intelligence community and provides a comprehensive overview of major organized crime activity and other focuses of continuing criminal activity.

INTERPOL

History

- The basic foundations of the International Criminal Police Organization (ICPO) can be traced to a meeting held in 1914 in Monaco.
- There, police officers and legal experts from 24 countries agreed to create an organization to serve as a centralized international criminal records office and to harmonize extradition procedures.
- Interpol now has a membership of 177 countries and 11 territories, with a permanent headquarters (General Secretariat) in Lyons, France.

Activities

- Interpol's activities are focused on law enforcement action having international ramifications in all sectors of criminal activity.
- Examples include:
 - * crimes against persons (murder, serious assault, sexual assault, kidnapping, extortion, hostage-taking, traffic in human beings, prostitution, sexual abuse and offences against children);
 - * crimes against property (traffic in stolen motor vehicles, theft of identity and travel documents, traffic in and criminal use of firearms and explosives);
 - * offences involving cultural property (theft, illicit traffic in works of art, illicit traffic in endangered species);
 - * economic and financial crime (currency, card and document counterfeiting, forgery, fraud, computer crime, product counterfeiting, transborder movements of waste products, radioactive and nuclear materials); and
 - * drug trafficking and money laundering.

Structure

- Apart from its headquarters staff in Lyons, France, Interpol operates through the National Central Bureaus (NCBs) in its member countries.
- NCBs serve as the focal point for communication abroad.
- Canada became a member of ICPO in 1949, and the RCMP was delegated the responsibility for administering and operating the National Central Bureau (Interpol Ottawa).
- Interpol Ottawa is located at RCMP National Headquarters and forms part of the International Liaison Program.
- All NCBs communicate directly among themselves but keep the General Secretariat informed so it can perform its task of centralizing information, monitoring the over-all picture, developing tactical and strategic intelligence and coordinating investigative action.

Interpol Ottawa

- Interpol Ottawa serves as the link between official Canadian and international law enforcement agencies.
- It is staffed by public servants and members of the RCMP, with seconded officers from the Ontario Provincial Police, Sureté du Québec, Montreal Urban Community Police and Ottawa-Carleton Regional Police.
- Its systems being monitored 24 hours a day, seven days a week, Interpol Ottawa is in a position to provide assistance at any given time of the day or night.
- Interpol Ottawa:
 - * is the central coordination point for the Canadian law enforcement community in pursuing criminal investigations abroad, establishing rapid contact with foreign police agencies and liaison officers and transmitting requests for information required in investigations to NCBs in other countries;
 - * provides coordination and assistance to Canadian police investigators who travel abroad to further their investigations;
 - * ensures police action or operations requested by another country's NCB are carried out in Canada;
 - * provides up-to-date information on the rules and regulations applicable to member countries in allowing foreign police investigators to enter the country for the purpose of conducting a criminal investigation and on pre-extradition procedures required by countries;
 - * conducts checks on criminal records, indices, subscribers, passports, immigration, vehicle identification numbers, aircraft identification, firearms identification, and locates next of kin;
 - * provides instant identification to police through Interpol's databases of international criminal information containing names, aliases, occupation, place and date of birth, physical description, languages spoken, fingerprints, and photograph.
- Interpol Ottawa also represents the organization and its interests in Canada.
- Liaison Services:
 - * arranges for resolutions on policy and working methods adopted by Interpol to be applied at the national level to ensure Canada's participation in international cooperation;
 - * oversees and coordinates Interpol's annual program of activities in Canada; investigations, methods and techniques, specific types of crime and common problems which are of long term or topical interest to law enforcement; and
 - * circulates publications and information bulletins, international crime statistics and analytical studies on criminal activity to the Canadian law enforcement community.

INTERNATIONAL LIAISON AND PROTECTIVE OPERATIONS DIRECTORATE

ORGANIZATION

In September 1973, "P" Directorate was established, grouping together in one directorate all the components involved in providing protective services for government information, property and personnel.

In April 1988, the Protective Policing Directorate was created. It was reorganized in April 1994, under the name of Protective Operations, and again in February 1995, under the name of International Liaison and Protective Operations Directorate. In November 1995, "A" Division Prime Minister's Protection Detail was placed under the responsibility of the Director of International Liaison and Protective Operations. A year later, in November 1996, International Training and Peacekeeping were amalgamated and became part of the Directorate. The International Liaison and Protective Operations Directorate is now made up of the following branches: International Liaison, International Training and Peacekeeping, Prime Minister's Protection Detail, Protective Services; and Strategic Activities.

PROGRAMS AND ACTIVITIES

INTERPOL (please see fact sheet No. 30 for more information)

International Liaison

Provides support and assistance, through the liaison officers, to Canadian law enforcement agencies in the prevention and detection of offences to Canadian federal laws, liaises with foreign criminal police agencies and related institutions, and coordinates the activities related to Interpol.

International Training and Peacekeeping

(Please see fact sheet no. 33 for more information.)

PEACEKEEPING (please see fact Sheet no. 32 for more information)

Prime Minister's Protection Detail

Provides personal security to the Prime Minister and his family, protects the official residences, and when the Prime Minister travels abroad, ensures that the security measures provided by the host country meet Canadian standards.

PROTECTIVE SERVICES

Directs the planning, implementation, administration and monitoring of the RCMP national Protective Security Program for the Governor General, his family and residences, the Prime Minister, his family and residences, federal Cabinet ministers and their residences, Supreme and Federal Court judges and their residences, members of Parliament, senators, visiting heads of state, foreign diplomats in Canada and their residences, internationally protected persons and persons designated by the Solicitor General of Canada as requiring security. Protective Services is also responsible for the provision of program support in the protective policing area, to RCMP Airport Policing Detachments situated at Vancouver, Edmonton, Montreal and Halifax international airports.

STRATEGIC ACTIVITIES

Provides expert strategic advice, information and executive assistance to the Director; aligns internal systems, structures, processes, and individual and collective behaviours in the provision of quality services and improved service delivery; directs the policy centre for Foreign Service Directives and Military Foreign Service Regulations; and provides centralized administrative, financial, communications and other operational support services to the Directorate.

PEACEKEEPING AND PEACE SUPPORT OPERATIONS

On behalf of the Canadian Government, the RCMP International Training and Peacekeeping Branch (ITPB) manages the effective and timely participation of Canadian police officers in peacekeeping missions and other international peace support operations. Decisions to deploy Canadian police personnel are made by Cabinet Ministers responsible for departments involved in peacekeeping — the Department of Foreign Affairs and International Trade (DFAIT), the Canadian International Development Agency (CIDA) and the Solicitor General of Canada — under the *Canadian Police Arrangement*. ITPB is responsible to select candidates, provide them with training, medical, emotional and logistical support, oversee operations and liaise with federal and international peacekeeping partners. With Canada's foreign policy emphasizing on human security around the world, Canadian police involvement in future peace support operations is likely to increase. Furthermore, peacekeeping was selected as one of RCMP's four priorities at the Commanding Officers and Directors Planning Conference held in Regina in September 1999.

10 years of peacekeeping

October 1999 marked the 10th anniversary of RCMP's participation on peacekeeping missions. In 1989, the RCMP deployed for the first time, 100 police officers to Namibia, South-West Africa, part of a United Nations mission. In the past decade, the RCMP has successfully completed more than 20 peacekeeping and peace support operations world-wide and sent over 1 400 officers from different Canadian police forces. The delivery of Canadian police services to international peace support operations is managed by the RCMP and provided to requesting agencies, such as the United Nations, in accordance with Canada's foreign policy objectives. All direct cost associated to the delivery of these services are recovered from CIDA.

Partnership with other police services

The number of Canadian police officers required for peacekeeping missions and other international peace support operations exceeds RCMP's present capacity to provide personnel. Originally, the RCMP was the only Canadian police force providing members to international missions. In 1995,

the Montreal Urban Community Police Service was the first Canadian police force to join the RCMP in the contribution of personnel to a peacekeeping mission. Over the last four years, ITPB has developed partnerships with 24 Canadian provincial and municipal police forces. Today, the RCMP provides about 45% of the police officers sent overseas. The remaining 55% comes from the following Canadian police services: the Montreal Urban Community Police Service, la Sûreté du Québec, le Service de police de la Ville de Québec, de Brossard, de Hull, de Mirabel, de Chateauguay, de Blainville, de Terrebonne, de Sainte-Adèle, de St-Jérôme, le Service de protection des citoyens de Laval, Ottawa-Carleton Regional Police Service, Ontario Provincial Police, Metropolitan Toronto Police, Edmonton Police Service, Royal Newfoundland Constabulary, Halifax Regional Police Service, Cape Breton Regional Police Service, Guelph Police Service, Vancouver Police Service and Waterloo Regional Police Service.

Role of Canadian police officers on international missions

Under the umbrella of the United Nations, Canadian police peacekeepers usually act as civilian police where they perform several functions such as restoring police forces, investigating human rights violations, monitoring local police forces and overseeing public security and, encouraging and supporting the rule of law. Under other mandates, Canadian police officers assist in war crime investigations, develop and train police forces, monitor human rights abuses and provide investigative resources to international tribunals.

Peacekeeping history

Missions where Canadian police personnel have participated since 1989 include: Namibia (1989-1990); former Yugoslavia (1992-1995); Haiti (1993-2000); South Africa (1994); Rwanda (1995-1996); Bosnia (1996-2000); Central African Republic (1998); Sierra Leone (1998); Guatemala (1996-2000); Western Sahara (1998, 2000); The Hague, the Netherlands (1998); Croatia (1997-1998), Kosovo (2000), East Timor (2000).

For more information about current peacekeeping missions and activities, please consult the RCMP website: www.rcmp-grc.gc.ca

INTERNATIONAL POLICE TRAINING

In 1991, the RCMP established the International Training and Peacekeeping Branch (ITPB) to respond to increasing requests for police training assistance from around the world. Since that time, ITBP has responded to requests from 140 countries.

Police Training Assistance Program

On behalf of the Canadian Government, ITPB administers the Police Training Assistance Program (PTAP) under the authority of the Solicitor General of Canada *Ministerial Directive D-81-1, Police Assistance to Foreign Countries* (December 1981). PTAP's objective is to provide learning opportunities to the international police community in order to increase the global productivity and effectiveness of police services. The training delivered to police personnel and police trainers from client countries is designed to develop skills, knowledge and attitudes in operational and administrative matters that will ultimately have long-term and sustaining effects. Training provided by the RCMP focuses on those areas of international law enforcement which have a direct impact on the safety and security of Canadians and Canadian interests.

RCMP International training philosophy

The RCMP's international training philosophy is based on the notion of *training the trainers*, to ensure that police trainers in the client country become competent, self-sufficient and eventually capable of designing, delivering and evaluating their own training courses.

Requests for international training

All requests for police training assistance are processed through diplomatic channels from the Canadian Embassies or High Commissions to the Department of Foreign Affairs and International Trade (DFAIT). RCMP Liaison Officers stationed in different countries also facilitate the requests for training needs. Requests for police training assistance are then reviewed by ITPB in consultation with DFAIT and the Solicitor General of Canada. Requests are reviewed utilizing the following criteria topics: political and legal considerations,

international events and emerging crime trends, potential benefits of the training, financial considerations, on-site conditions and support from client country and RCMP capacity.

Funding for international police training

PTAP and other training activities are funded from a variety of sources such as other Canadian government agencies (DFAIT, the Canadian International Development Agency), the United Nations, client countries and private organizations.

International training projects for 1999-2000

ITPB is developing, implementing or analysing the need for the following training programs: human resources management, informatics, intelligence analysis, economic crime, advanced investigations, advanced vehicle theft investigative techniques, forensic interviewing, crime prevention cultural awareness, advanced collision analysis, institutional development, specialized investigations dealing with organized crime, human rights and democracy, witness protection, community policing, major crimes with emphasis on homicides, professional standards, critical incident, equestrian training, specialized training in drug enforcement and tactical incident.

Training programs are or will be delivered in the following countries:

Europe: Czech Republic, Slovak Republic, Poland, Hungary, Estonia, Balkan countries (6), Russia.

South America: Brazil, Bolivia, Peru, Guatemala, Columbia.

Caribbean: Nineteen countries.

Africa: West African countries (5), Algeria.

Middle East: Turkey, United Arab Emirates.

Asia: Vietnam, Myanmar, Laos, Cambodia, China, Japan.

ITPB also manages a training program for international police personnel at the Canadian Police College.

For more information on international training, please consult the RCMP web site: www.rcmp-grc.gc.ca

INFORMATION & IDENTIFICATION SERVICES DIRECTORATE

Information and Identification Services Directorate has the responsibility to maintain and provide information in support of the law enforcement community's initiatives in the prevention, detection and suppression of crime. Automated information systems are developed, maintained and available to accredited agencies on the National Police Services NET. Although the RCMP is a national police force, the majority of services provided by this Directorate (approx. 70%) are to non RCMP clients.

Information Technology Services provides technical planning, development, integration, testing and support for all information technology systems within Information & Identification Services including the Automated Fingerprint Identification System (AFIS) and others. ITS has the responsibility to develop and incorporate standards to facilitate external agency access to information systems available via the National Police Services Network.

Canadian Criminal Record Information Services maintains a central national repository of fingerprint and criminal record information which is communicated and disseminated to authorized law enforcement agencies, government departments for security/reliability investigations and to individuals requiring police certificates for visas and travel documents. During non-core hours the Canadian Police Services Information Centre (CPSIC) provides criminal record and identification services to all systems users including INTERPOL. The Criminal Record Entry Maintenance & Monitoring Direct Entry System (CREMMDES) is operational in eight (8) law enforcement agencies across Canada and will be replaced within the RCMP in 1999. The conversion of criminal record holdings from microfilm to electronic image storage has been completed.

The Missing Children's Registry provides a common reference source and is available on CPIC to assist police and other agencies in investigating, locating and recovering missing children from within Canada and internationally. Subject to the rules of access, information may be available to private groups and organizations concerned with missing children issues. The Registry will publish national bulletins and coordinate the exchange of prevention information with Canadian police agencies and NPOs. The current priorities of this section are centred on providing investigational assistance to police forces within Canada and abroad; with the majority of the work concerned with parental and stranger abduction. Missing Children's Registry coordinates a Travel/Reunification Program which assists in the return of Canadian children abducted from Canada.

The Canadian Firearms Registry is established to administer and maintain Canada's Firearms Registry; to issue business authorizations to import and export firearms; to issue international and interprovincial firearm carrier licenses; to assist the law enforcement community in curtailing the illegal movement of firearms; to establish, administer and maintain a national network of firearms verifiers to accurately identify firearms; to work with the law enforcement community to prevent persons who pose a threat to the public from possessing or having access to firearms; to develop and maintain the Firearms Reference Table to enhance the accuracy of identifying firearms and other regulated items and to provide an Annual Report to the Solicitor General of Canada on the administration of the Firearms Act.

Forensic Identification Services is the policy centre for Forensic Identification related matters and provides specialized forensic services and criminal fingerprint information through the following services:

Fingerprint Services is mandated to maintain the central National Fingerprint repository in support of the criminal records information system. Additionally, criminal record and fingerprint identification services are available to all accredited agencies through the Canadian Police Services Information Centre (CPSIC) twenty four hours each day.

Regional Forensic Identification Support Section provides specialized technical support to Divisional Forensic Identification Sections. These services are strategically located in Halifax, Regina and Vancouver specializing in Blood Pattern Interpretation and expertise in other specialized areas such as chemical evidence detection techniques, laser examinations involving evidence and the recovery of buried remains.

Forensic Identification Research Services centrally located in Ottawa has the responsibility for conducting research relative to identification techniques and equipment; FIRS maintains a repository of forensic information which is available to all accredited agencies.

Forensic Imaging Services Section provides various imaging and photographic services in support of RCMP operations. Services include photographic processing and printing, electronic imaging, videotape reproduction, high resolution scanning, aerial photography and surveillance and equipment servicing and maintenance.

Canadian Police Information Centre for further information, please see Fact Sheet No. 36.

Management Services provides administrative, financial, staff development and planning support services to the Directorate.

FORENSIC LABORATORY SERVICES DIRECTORATE

The Forensic Laboratory Services are part of the RCMP's National Police Services program. These services are available to all Canadian police agencies, the Canadian justice system and to government agencies.

Laboratory analyses and examinations are conducted on physical evidence, reports are issued and expert court testimony is given on the results obtained and on the conclusions which might be formulated on the basis of these results. On request, interpretative evidence may sometimes be given relative to hypothetical scenarios of cases where laboratory examinations have not been requested.

The six laboratories of the Directorate are staffed by approximately 300 forensic scientists and technologists, both civilian and regular members.

The following areas of expertise exist in the laboratories:

Alcohol

Blood, urine and other body fluids are analyzed to detect and quantify any alcohol or other volatile substances present. Interpretative evidence is given pertaining to blood alcohol concentrations and the operation of breath-testing equipment. Liquor, mash and illicit spirits are also analyzed.

Biology

Biological materials such as blood, body fluids and hair are identified and compared using forensic DNA analysis, microscopic analysis and biochemical methods.

Central Bureau for Counterfeits

Suspect travel documents (passports, visas, etc.), currency and credit cards are examined to determine if they are genuine and whether or not they have been altered. Assistance is provided to investigators when searching printing plants suspected of being connected with counterfeiting activities.

Chemistry

Physical evidence routinely examined includes: paint, fire debris, clothing and footwear, glass, fibres and textiles, safe insulation, explosive debris and a wide range of commercial products. The examination of

exhibits may be classified into two categories: 1) the identification of an unknown substance, and 2) the comparison of "known" and "questioned" exhibits.

Documents

Documents are examined to compare handwriting and printing. Examinations are also made to identify and classify typewriters, photocopiers, printers, rubber stamp impressions, printing presses or other physical influences (i.e. alterations, erasures, staple holes, postage stamps, charring).

Firearms

Recovered cartridge components are examined to determine if they were fired or chambered in specific weapons and, in cases where no suspect weapons are available, to determine the probable type and make of weapon involved. Tool marks on a variety of materials are compared with suspect tools. Gunshot residue (GSR) is analyzed to determine whether a suspect fired a firearm and to estimate the distance between a gunshot victim and a firearm.

Photography

Specialized photographic and image enhancement services are made available to investigators and examiners in all forensic disciplines. Photographic assistance provided includes illustrative records and visual aids for use in courts, lectures and demonstrations.

Toxicology

Drugs and poisons are detected and quantified in cases involving sudden death, impaired driving and assault. Interpretations are made on the pharmacological effects of drugs/poisons found and, on request, may be made on given hypothetical situations where no analyses of body fluids/tissues have been made. On occasion, over-the-counter pharmaceuticals and prepared food products are examined for evidence of tampering.

References:

Forensic Laboratory Services Review 1994-6: bilingual, ISBN 0-662-62980-9; ISSN 0840-5514. Investigator's Guide to Forensic Evidence, RCMP: bilingual, ISBN 0-662-16513-6; <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/labs.htm>

CANADIAN POLICE INFORMATION CENTRE (CPIC)

The Canadian Police Information Centre is an integrated, automated system which provides tactical information on crimes and criminals. This computer-based police information system, operational since 1972, is located in the RCMP HQ complex at Ottawa, Ontario. Police departments across Canada can obtain immediate access to operational police information. Computer terminals, connected by telecommunication lines, access the central computer from strategically chosen points from coast to coast. The CPIC system

also has a narrative capability which allows messages to be sent from one terminal to another almost immediately.

In Canada, 2,500 access points comprising approximately 1,285 different police departments, federal and provincial agencies, and 1,180 RCMP detachments and specialized units within the RCMP, are linked to the CPIC system.

The CPIC system contains the following files:

FILE	FILE DATA
Vehicle	Vehicles stolen, abandoned or wanted in connection with crime; stolen licence plates, validation tags, Vehicle Identification Number plates, and parts.
Persons	Persons wanted by police; parolees, accused, prohibited persons (e.g., drinking, driving or possessing firearms); missing persons, including children; body marks or scars and descriptions of clothing; unidentified bodies, to which marks, scars, clothing and dental records can be cross-referenced (also includes body parts, amnesia, comatose or disaster victims).
Criminal Record Synopsis	Condensed version of criminal records supported by the submission of fingerprints. The maintenance of this file is the responsibility of Identification Services personnel within the National Police Services program, RCMP Headquarters, Ottawa.
Property	Guns, stolen articles (e.g., VCRs, computers) and securities (e.g., stocks and bonds).
Marine	Stolen and abandoned boats, stolen boat motors.
Criminal Records	Full criminal records can be obtained on a query. Maintenance of the file is the responsibility of Identification Services, RCMP HQ, Ottawa.
Dental Characteristics	Individual dental records are stored in this file, which is a sub-system of the Persons File. It is designed primarily to assist police officers in identifying human remains that may be unidentifiable by normal procedures and techniques, and also to identify amnesia and comatose victims.
Inmate File	Information stored on individuals under the control of Correctional Service Canada, incarcerated or on parole.
Wandering Persons Registry	Persons who are registered with the national office of the Alzheimer's Society of Canada. The records are provided to CPIC for entry online. It is designed to assist police officers in identifying and returning home those individuals suffering from Alzheimer's disease.

The CPIC system has access to motor vehicle information from each province in Canada. This is accomplished either through an interface with the applicable provincial Motor Vehicle Bureau or as a member of the Centralized Registered Owner System which duplicates and stores the information in the CPIC on-line system.

CPIC is connected with the U.S. National Crime Information Center (NCIC) and individual state databases through the ACUPIES interface (Automated Canadian United States Police Information Exchange System). This external system interface, which is fully automated, operates under ministerial directives and the guidance of the Interpol Charter with respect to the exchange and release of police information to a foreign country. The system provides the ability to send Person, Vehicle, Marine, Property and Criminal Record queries to the U.S. FBI NCIC computer system, plus Registered Owner and Driver's Licence checks to each of the 50 states. In addition, narrative messages can be passed directly between Canadian and American police agencies through this interface.

CANADIAN POLICE COLLEGE, ONT

The Canadian Police College (CPC) is a federally funded institution under the administration of the RCMP. Under the National Police Services' umbrella, the CPC offers advanced police training in matters of organization, administration, personnel management and specialized investigative techniques to police personnel at the federal, provincial, regional and municipal levels. Since January 1994, the CPC operates under partial cost recovery in response to cost recovery guidelines published in the 1992 Federal Budget.

PROGRAM COURSES: Approximately 40 courses form part of the curriculum however, the schedule may vary from year to year.

Advanced Bloodstain Analysis Techniques
 Advanced Collision Analysis
 Advanced Vehicle Theft Investigative Techniques
 Automated Fingerprint Classification
 Basic Bloodstain Pattern Recognition
 Bloodstain Pattern Analyst - Understudy Program
 Building your Leadership Skills
 Clandestine Laboratories Investigations
 Collision Reconstruction
 Criminal Intelligence Analysis - by Distance Learning
 Crisis Negotiators
 Drug Investigative Techniques
 Electronic Search & Seizure
 Forensic Identification
 Forensic Interviewing
 Henry Fingerprint Classification
 Incident Commanders
 Internet Searching Techniques
 Intelligence Analysis
 Macintosh Electronic Search and Seizure
 Major Case Management
 Major Crime Investigative Techniques
 Math, Physics & Bloodstain Pattern Analysis
 Network Principles and Investigative Techniques
 Officer Safety Instructors
 PET - Explosives Forced Entry Instructors
 Police Explosives Technicians
 Police Explosives Technicians Validation
 Polygraph Examiners
 Post Blast Scene Technicians
 Radiography
 Senior Forensic Identification
 Senior Police Administration
 Strategic Intelligence Analysis
 Strategic Intelligence Analysis-Distance Learning
 Telecommunication Fraud Investigative Techniques
 ViCLAS Specialist

ATTENDANCE: Personnel from police forces in Canada, enforcement officers from certain government agencies and a limited number of foreign police candidates.

FACILITIES: Canadian Police College Library, film library, audio visual equipment, bedroom accommodation for 187 students, a 64-seat theatre, an audio-video conference centre, classrooms, syndicate rooms, training/scenario buildings, and fitness facilities including gymnasium, weight room and pool.

INSTRUCTORS: Drawn from various police agencies, government, business, the academic community, the media, the legal profession, courts and the military.

RESEARCH ACTIVITIES

The CPC conducts a program of research studies in police management. Research projects are conducted by College staff or by professional resources and are designed to contribute to all CPC courses. Research-generated knowledge is disseminated to the police community by special texts and technical reports.



INFORMATICS DIRECTORATE

Background

Informatics Directorate, located at RCMP Headquarters Ottawa, was created in the early 1970s to provide automated data services and manual record services to the RCMP and other police agencies.

Three main automated data service functions were established which are still effective today:

- 1) Operational data services to support RCMP programs under Federal Statutes, Executive Orders and Contracts for Police Service with various provincial governments.
- 2) Operational data services to support the general police community under the National Police Services activity of the Force. This includes the development and maintenance of computer systems for the Canadian Police Information Centre (CPIC).
- 3) Administrative data services to support the Administrative activity of the Force.



Systems

The RCMP's current Electronic Data Processing (EDP) systems cover a wide variety of operational and administrative applications. Operational systems exist to handle crime scene occurrences, intelligence gathering, criminal cases, investigations and tactical logistics. Administrative systems, which often tie in

with the operational systems, include personnel management, financial management and inventory control. The EDP systems area of Informatics Directorate is responsible for a constantly changing and expanding mix of hardware and software involving mainframe computers, personal computers, laptop computers and mobile terminals.

Communications

The communications systems of the Force consist of a variety of land-based and satellite networks. There are over 1,000 radio base stations, more than 8,000 mobile radios and over 9,000 portable radios in active use. A large integrated network connects division workstations all across Canada to the mainframe site in Ottawa.

Information Management

The information management responsibilities of the directorate include:

- ✓ maintaining the official records of the RCMP,
- ✓ creating publications and data collection forms,
- ✓ administering electronic mail, and
- ✓ providing informatics training.

Active records are gathered and stored according to records policy. Obsolete records are destroyed and valuable historical records are preserved in government archives. Directives are published to inform employees about Force administrative/operational policy and procedures. Operations guides and user guides are published to instruct employees how to perform specific informatics functions. A Force-wide electronic mail system is centrally administered. Informatics training is handled by training staff in Informatics Directorate and field divisions' local informatics units.

Regional Informatics

In addition to the Informatics personnel working in Informatics Directorate at RCMP Headquarters in Ottawa, there are Informatics personnel spread throughout the Force at a regional level to provide local Informatics services in field divisions.

INTRODUCTION TO THE CANADIAN POLICE RESEARCH CENTRE (CPRC)

Mission: To provide leadership and focus for a national program of research, development, evaluation and commercialization in the law enforcement and public safety sectors in Canada.

Goal: To see that the best equipment, technology, and information is available to the Canadian police community and to offer Canadian expertise and enterprise an opportunity in this specialized field.

The CPRC is a partnership between the Canadian Association of Chiefs of Police (CACP), the Royal Canadian Mounted Police (RCMP) and the National Research Council (NRC) Canada and is staffed by personnel from the RCMP and NRC. Its structure and terms of reference allow it to deal effectively with police equipment and technology research, development and evaluation.

The CPRC strives to ensure that the interests of the Canadian police community are best served with the available resources. The ultimate objective is to ensure that CPRC expenditures result in the timely transfer of affordable technology to the police user for

greater safety, increased efficiency and effectiveness.

The CPRC has a national focus, a single coordinated effort to support research and develop technologies for Canada's law enforcement

community, and it promotes interaction between the police community, government, industry, universities and other research organizations.

The CPRC ensures that research results, expertise, information and facilities are shared among all partners.

Equally important, the CPRC provides "technology partner" evaluation services to Canadian police agencies, participating government agencies, security firms,

and Canadian industry. This benefits Canadian industries by giving them an opportunity to test security oriented products under operational conditions. Canadian products are thereby given credibility to compete successfully in domestic and international markets.

The collaborative effort of the CACP, RCMP and NRC continues to result in the sponsorship of numerous research projects and in the development of many new products and information sources for the public safety market.



SERIOUS CRIMES AND THE ViCLAS SYSTEM

GENERAL INVESTIGATION SECTION (GISection)

GISections are responsible for managing/investigating Criminal Code and federal and provincial statutes which involve major criminal offences under these legislations. GISections require that an investigator have an extensive background and experience in operational policing. Major criminal investigations include; homicide, violent crimes against persons, sexual assaults, break and enters, auto thefts, robberies, extortion, abduction etc. GISections are often called upon to assist local detachments in contract provinces and are an assistance agency in non-contract areas.

SERIOUS CRIME SECTION

This section is unique to "E" Division and is responsible for conducting complex investigations relating to serious crimes i.e.; homicide, armed robberies, violent sex offences, major thefts, and hostage/kidnap situations.

MAJOR CRIME UNITS

Major Crime Units are being formed across the country based on the need to supervise, investigate/assist with cases of homicides, attempted murders, suspicious deaths, member involved deaths (police shootings, cell deaths), missing persons (where foul play is suspected), or any other serious or sensitive occurrence where it is determined that Major Crime Units should assist and/or investigate, for example serial sexual assault investigations.

The critical aspects of major case investigations are supervision, organization and resource utilization, or effective *case management*. An effective case management system establishes guidelines that will ensure that the basic objectives of major case investigations (documentation and preservation) are met and that there is managerial accountability, proper delegation of responsibilities, efficient/effective utilization of resources, auditable/consistent standards, and current procedure in the seizure and preservation of evidence.

GISections, the Serious Crime Section in "E" Division and Major Crime Units across Canada have very similar mandates as support services. They are an essential component of the RCMP's investigative expertise and provide specialized support to detachments across Canada.

ViCLAS -- Violent Crime Linkage Analysis System

In the mid-1980s, following several complex, multi-jurisdictional serial homicide investigations (the Clifford Olsen case being the most notable), Canadian law enforcement officials saw that a system was required to

identify and track serial violent crimes and criminals. The first attempt at a Canadian automated case linkage system was Major Crimes File (MCF). By 1990, it was obvious that this system was not the answer and a inter-agency team was brought together to develop a national case linkage system that would incorporate many of the best features of the various American systems then in operation.

In 1991, ViCLAS was born. Initially, each ViCLAS unit across the country had their own independent provincial database. Now, using client-server technology operating on the National Police Service Network and specialized encryption software to ensure security, each of the data bases are linked. Once the ViCLAS computer system was in place, it was recognized that, although quite easy to use, it would take experts to ask it the right questions and to interpret the results. Each specialist is selected based on work experience - the ideal candidate having at least 5 years of operational police experience in the investigation of serious crimes (sexual assault, homicide). Additionally, they should have an academic background in the humanities and a good knowledge of computers/software packages.

Currently there is a ViCLAS centre in every province in Canada, except for PEI which is served by Nova Scotia. Seven sites are maintained by the RCMP, 1 by OPP, 1 by Sûreté du Québec and 1 by the Montreal Urban Community Police, for a total of 10. The largest centre is run by the OPP in Orillia.

As of Oct 1999, there were approximately 66,000 cases on the system. Over 5,055 linkages have been made so far. These numbers confirm that there are a large number of serial offenders committing crimes on a regular basis in Canada. Linkages are expected to increase dramatically as compliance rates increase and many provinces make reporting mandatory, as it is now in Ontario.

When a serious crime occurs that qualifies as a reportable ViCLAS case, an investigator completes the questionnaire booklet. Once the booklet information has been entered on the system, a ViCLAS specialist begins the analytical process. Once background research is completed by a specialist, he/she will conduct structured queries of the ViCLAS system. Although each specialist has his/her own approach, all will be looking at victimology, the offender, modus operandi, behavioural and forensic data found at the scene for clues that may link cases to each other and reveal the identity of the offender.

RCMP HISTORY: A SELECT BIBLIOGRAPHY

GENERAL

For general background on the origins and development of the Royal Canadian Mounted Police (RCMP) from 1873 to 1973, the most comprehensive books are Stanley Horrall, The Pictorial History of the Royal Canadian Mounted Police, 1873-1973 (Toronto: McGraw-Hill Ryerson, 1973) and William and Nora Kelly, The Royal Canadian Mounted Police, A Centennial History (Edmonton: Hurtig Publishers, 1973).

THE MARCH WEST, 1873-1874

The establishment of the North-West Mounted Police (NWMP) in 1873 and the March West in 1874 have been the subject of three recent books. David Cruise and Alison Griffiths, The Great Adventure: How the Mounties Conquered the West (Toronto: Viking, 1996) and Jim Wallace, A Double Duty (Winnipeg: Bunker to Bunker Books, 1997), both based on original accounts of the March West, are readable and comprehensive. A third book on the subject, Fred Stinson, RCMP, The March West (Ottawa: GAPC Entertainment, 1999), is an illustrated account of the early years of the NWMP.

NORTH-WEST MOUNTED POLICE, 1873-1904

The story of the NWMP and the early development and settlement of western Canada is told in a number of books, including Rod Macleod, The North-West Mounted Police and Law Enforcement, 1873-1905 (Toronto: University of Toronto Press, 1976); Ron Atkin, Maintain the Right (New York: John Day, 1973); and William Beahen and Stanley Horrall, Red Coats on the Prairies: The North-West Mounted Police, 1886-1900 (Regina: Centax Books, 1998). Although dated in some respects, John P. Turner's two volume history, The North-West Mounted Police, 1873-1893 (Ottawa: The King's Printer, 1950) is still a useful and very detailed account of the early years of the NWMP.

Participation of the NWMP in the 1885 Rebellion is described in Jim Wallace, A Trying Time (Winnipeg: Bunker to Bunker Books, 1998), while the Mounted Police role in the Klondike gold rush is told in Helene Dobrowolsky's book, Law of the Yukon: A Pictorial History of the Mounted Police in the Yukon (Whitehorse: Lost Moose Publishers, 1995).

MEMOIRS AND BIOGRAPHIES

Good first-hand accounts by early members of the Mounted Police include: Sam Steele, Forty Years in Canada (London: 1915; reprinted in Toronto, 1973); Jean D'Artigue, Six Years in the Canadian North-West (London: 1882; reprinted Belleville: Mika, 1973); Dr. R.B. Nevitt, A Winter at Fort Macleod (Calgary: Glenbow-Alberta Institute, 1973); Cecil Denny, The Law Marches West (Toronto: J.M. Dent, 1939; reprinted in 1972); R.B. Deane, Mounted Police Life in Canada (London: 1916; reprinted Toronto: Coles Publishing, 1973); and John Donkin, Trooper and Redskin in the Far Northwest (London: 1889; reprinted Toronto: Coles Publishing, 1973). Also very informative is Robert Stewart's Sam Steele: Lion of the Frontier (Toronto: Nelson, 1979; reprinted Regina: Centax Books, 1999).

OF FURTHER INTEREST

No study of the Mounted Police would be complete without reference to the annual reports of the Commissioner published in 1874 and from 1876 to the late 1960s. The earliest reports, to about 1914, are detailed accounts of all aspects of Mounted Police activities in western Canada and in the Yukon. The annual reports can usually be found in larger public and university libraries. The annual reports for the years 1874 through 1889 were reprinted in three volumes by Coles Publishing in 1973.

Two collections of articles and readings from an academic perspective are worth consulting on a wide variety of Mounted Police topics, Hugh Dempsey (ed), Men in Scarlet (Calgary: Glenbow-Alberta Institute, 1973) and William Baker (ed), The Mounted Police and Prairie Society, 1873-1919 (Regina: Canadian Plains Research Society, 1998).

The individual stories of all members who have been killed in the line of duty is told in Robert Knuckle, In the Line of Duty: The RCMP Honour Roll since 1873 (Burnstown: General Store Publishing, 1994).

For a comprehensive study of the RCMP uniform, James Boulton's Uniforms of the Canadian Mounted Police (North Battleford: Turner-Warwick, 1990) is essential reading; Boulton's work has been updated by Jacques Brunelle, The Royal Canadian Mounted Police in the 1990s: Their Uniforms and Kit (Winnipeg: Bunker to Bunker Books, 1994). A more accessible, but less comprehensive, history of the uniform is found in David Ross, The Royal Canadian Mounted Police, 1873-1987 (London: Osprey Men-at-Arms Series, 1987).

For those interested in firearms and related equipment, R.F. Phillips and Donald Klancher provide a thorough account in their book, Arms & Accoutrements of the Mounted Police, 1873-1973 (Bloomfield: Museum Restoration Service, 1982).

William and Nora Kelly tell the story of the essential contribution of the horse in Mounted Police history in The Horses of the Royal Canadian Mounted Police (Toronto: Doubleday, 1984).

And for younger readers, Joann Hamilton-Barry provides a brief, but comprehensive overview of RCMP history and present-day operations in Boldly Canadian: The Story of the RCMP (Toronto: Kids Can Press, 1999).

The Internet is another source of information for Mounted Police history. In addition to the main RCMP web site (www.rcmp-grc.gc.ca), one can learn about the history of the North-West Mounted Police (www.rcmpmarchwest.com); the Mounted Police connection with Fort Steele (www.fortsteele.bc.ca); and the history of the RCMP supply vessel, ST. ROCH (www.stroch.org). One can also visit the RCMP Centennial Museum at Depot Division (Regina, Saskatchewan) and do a "virtual" tour of the historical exhibits (www.rcmpmuseum.com).

The RCMP in the 21st Century

We strive to be :

The world leader in police technology, training and police sciences.

- Appointment of Deputy Commissioner and Regional Coordinators of Organized Crime.
- Appointment of Chief Information Officer
- Peacekeeping
- International Training
- Developing DNA databank
- Canadian Police Information Centre (CPIC) renewal
- Development of Violent Crime Linkage Analysis System (ViCLAS)
- Development of Canadian Firearms registry
- National Police Services
- International Proceeds of Crime (IPOC)
- Anti-smuggling Initiative (ASI)

We strive to be :

The kind of organization that people want to work for.

- Awards & Recognition
- Appointment of Ethics Advisor
- Division Staff Relations Representative (DSRR)
- RCMP office support system (ROSS) roll-out
- Aligning policies and processes to the mission, vision and values
- Pay council; determining compensation

We strive to be :

An integral member of the community through partnership, working to promote safety, security and well being.

- CAPRA Problem Solving Model
- Communication Services
- Restorative Justice: Family group conferencing
- Community Policing Approach

NB: This is not an exhaustive list of what the RCMP is doing to achieve its goals.

Royal Canadian Mounted Police - Regions



Atlantic Region

Newfoundland - B Division
 Prince Edward Island - L Division
 *Nova Scotia - H Division
 New Brunswick - J Division

Central Region

*Ottawa (Ontario) - A Division
 Québec - C Division
 Ontario - O Division

North West Region

Manitoba - D Division
 *Saskatchewan - F Division
 Northwest Territories - G Division
 Alberta - K Division
 Nunavut - V Division

Pacific Region

*British Columbia - E Division
 Yukon - M Division

*REGION HEADQUARTERS

Régions de la Gendarmerie royale du Canada



Région de l'Atlantique

- Terre-Neuve - Division B
- Île-du-Prince-Édouard - Division L
- *Nouvelle-Écosse - Division H
- Nouveau-Brunswick - Division J

Région du Centre

- *Ottawa (Ontario) - Division A
- Québec - Division C
- Ontario - Division O

Région du Nord-Ouest

- Manitoba - Division D
- *Saskatchewan - Division F
- Territoires du Nord-Ouest - Division G
- Alberta - Division K
- Nunavut - Division V

Région du Pacifique

- *Colombie-Britannique - Division E
- Yukon - Division M

*CARTIER GÉNÉRAUX DE RÉGION

Nous nous efforçons :

D'être le leader mondial en techniques policières, en formation policière et en sciences policières.

- Nomination du sous-commissaire et de coordonnateurs régionaux du crime organisé
- Nomination d'un(e) agent(e) d'information en chef
- Maintien de la paix
- Formation internationale
- Elaboration d'une banque de données génétiques
- Renouvellement du Centre d'information de la police canadienne (CIPC)
- Elaboration d'un Système d'analyse des liens entre les crimes de violence
- Elaboration d'un Registre canadien des armes à feu
- Services nationaux de police
- Produits internationaux de la criminalité (PIC)
- Initiative de lutte anticontrebande (ILAC)

Nous nous efforçons :

D'être le genre d'organisation pour laquelle les gens veulent travailler :

- Distinctions honorifiques et reconnaissance
- Nomination d'un(e) conseiller (conseillère) en matière d'éthique
- Représentant divisionnaire des relations fonctionnelles
- Déploiement du système de bureautique de la GRC
- Harmonisation des politiques et des processus avec la mission, la vision et les valeurs
- Conseil de la solde : établir la rémunération

Nous nous efforçons :

D'être un membre à part entière de la collectivité par le partenariat, en travaillant à promouvoir la sécurité et le mieux-être.

- Modèle de résolution de problèmes CAPRA
- Services de communication
- Justice réparatrice : entretiens avec les groupes familiaux
- Approche de police communautaire

Nota : Ceci ne constitue pas une liste exhaustive de ce que fait la GRC en vue d'atteindre ses objectifs.

SECTIONS DES ENQUÊTES GÉNÉRALES (SEC)

Les sections des enquêtes générales sont chargées de gérer et de mener les enquêtes sur des infractions criminelles graves prévues au Code criminel et les lois fédérales et provinciales. Les enquêteurs de ces sections doivent posséder une vaste expérience de la police opérationnelle. Parmi les infractions visées, citons : les homicides, les crimes violents contre les personnes, les agressions sexuelles, les introductions par effraction, les vols d'automobiles, les vols qualifiés, l'extorsion et les enlèvements. De plus, les sections des enquêtes générales sont souvent appelées à prêter main forte aux détachements des provinces contractantes et agissent comme organisme d'assistance dans les territoires non contractants.

SECTION DES CRIMES GRAVES

Cette section, particulière à la Division E, est responsable d'effectuer des enquêtes complexes sur des crimes graves : homicides, vols à main armée, agressions sexuelles violentes, vols d'envergure, enlèvements et prises d'otage.

GROUPES DES CRIMES GRAVES

Partout au pays, on confie à des groupes des crimes graves la supervision et la conduite d'enquêtes sur des homicides, des tentatives de meurtre, des morts suspectes, des affaires où il y a eu décès et où un membre est en cause (fusillade, mort survenant dans une cellule de détention), des disparitions de personnes (lorsqu'on soupçonne qu'il y eu acte criminel), ou sur tout autre incident grave ou de nature délicate nécessitant le soutien, voire la tenue d'une enquête par un groupe des crimes graves, par exemple les agressions sexuelles en série.

Les aspects clés d'une gestion efficace des cas graves sont la supervision, l'organisation et l'affectation des ressources. Il s'agit d'établir des lignes directrices qui garantiront l'atteinte des objectifs fondamentaux d'une enquête (documentation et conservation des éléments de preuve) et la responsabilisation gestionnelle, la délégation des responsabilités, l'utilisation efficiente et efficace des ressources, l'établissement de normes conséquentes et contrôlables, l'application de modalités pertinentes en matière de saisie et de conservation des éléments de preuve.

Les sections des enquêtes générales, la Section des crimes graves de la Division E et les groupes des crimes graves répartis dans tout le pays exécutent tous un mandat très similaire en matière d'assistance. Ils constituent un élément essentiel de l'expertise de la GRC en matière d'enquête et, à ce titre, fournissent une aide précieuse à tous les détachements du pays.

SYSTÈME D'ANALYSE DES LIENS ENTRE LES CRIMES DE VIOLENCE (SALCV)

Vers le milieu des années 80, à la suite de plusieurs enquêtes sur des meurtres en série commis sur différents territoires (l'affaire Clifford Olson étant sans doute le cas le plus célèbre), les policiers canadiens ont constaté qu'il était impératif de mettre en place un système permettant de

Le SALCV a vu le jour en 1991. Au début, chacune des sections SALCV établies au pays disposait de sa propre base de données provinciale. Maintenant, grâce à la technologie client-serveur qui fonctionne à partir du Réseau des Services nationaux de police et aux logiciels cryptographiques spécialisés, ces bases de données sont toutes interreliées. Après la mise en place du système, on a constaté que malgré sa grande convivialité, il fallait être expert pour poser les bonnes questions et interpréter les résultats. Les spécialistes affectés à cette tâche sont sélectionnés en fonction de leur expérience. Le candidat idéal doit compter au moins cinq ans d'expérience opérationnelle dans le domaine des enquêtes sur les crimes graves (agressions sexuelles, homicides). De plus, il doit avoir suivi des cours en sciences humaines et posséder une bonne connaissance de l'informatique et de divers logiciels.

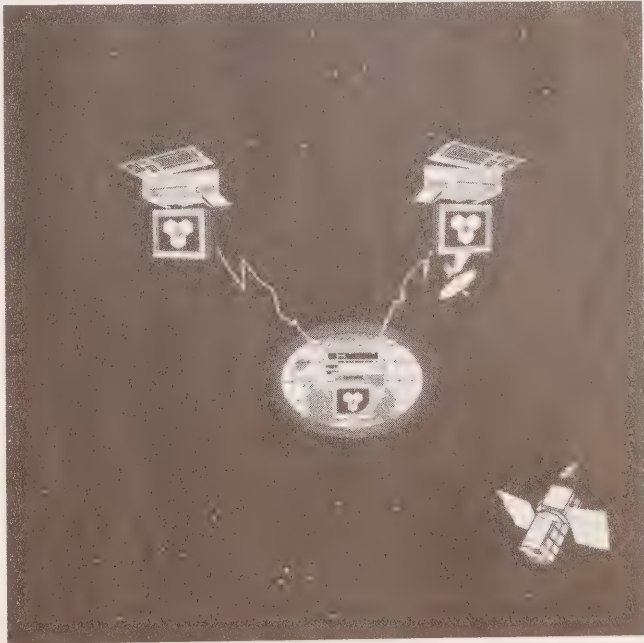
On trouve à l'heure actuelle un centre SALCV dans chaque province, à l'exception de l'Île-du-Prince-Édouard, laquelle relève du centre SALCV de la Nouvelle-Écosse. Sept des dix centres sont administrés par la Gendarmerie royale du Canada; les trois autres sont gérés respectivement par la Police provinciale de l'Ontario (OPP), la Sûreté du Québec et le Service de police de la Communauté urbaine de Montréal. Le centre le plus important est celui que dirige l'OPP à Orillia. En mai 1997, on dénombrait quelque 20 000 cas consignés au système. Jusqu'à présent, plus de 3 200 liens ont été établis. Ces chiffres indiquent qu'un grand nombre d'agresseurs en série commettent régulièrement des crimes au Canada. On prévoit que le nombre de liens augmentera considérablement au fur et à mesure que les taux de conformité augmenteront et que les provinces rendront obligatoire la déclaration des crimes, comme c'est le cas en Ontario.

Lorsqu'un crime grave a été commis et qu'on juge qu'il doit, selon les critères établis, être signalé au SALCV, l'enquêteur remplit un questionnaire à cette fin. Une fois que les données du questionnaire ont été versées dans le système, un spécialiste du SALCV procède à leur analyse. Ensuite, il effectue des recherches structurées dans la base de données du SALCV. Bien que les analystes abordent cette étape chacun à leur manière, ils tiennent généralement compte des éléments suivants : la victime, l'agresseur, le modus operandi, le comportement et les résultats des constatations judiciaires. C'est à partir de ces éléments qu'il est possible d'établir des liens entre des affaires et d'identifier le coupable.

INTRODUCTION AU CENTRE CANADIEN DE RECHERCHES POLICIÈRES (CCRP)

Mission : Assurer une direction et une orientation dans le cadre d'un programme national de recherche, de développement, d'évaluation et de commercialisation dans les secteurs de l'application de la loi et de la sécurité publique au Canada.

But : Veiller à ce que les services de police canadiens disposent de matériel, de technologies et d'informations de pointe et offrir aux spécialistes et aux entreprises canadiens des possibilités dans ce domaine spécialisée.



Le CCRP constitue un partenariat entre l'Association canadienne des chefs de police (ACCP), la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) et se compose de membres de la GRC et du CNRC. Sa structure et son mandat lui permettent de concevoir et d'évaluer du matériel de police et des outils technologiques.

Le CCRP s'efforce de s'assurer que les intérêts de la collectivité policière canadienne sont bien servis compte tenu des ressources disponibles. Son but ultime est de faire en sorte que les frais engagés entraînent un changement technologique opportun au sein de la police afin d'accroître la sécurité, l'efficacité et l'efficience des services policiers offerts à la population.

Le CCRP a un objectif national, soit un seul effort coordonné en vue de soutenir les techniques de recherche et de développement pour les services de police du Canada, et il favorise l'interaction entre la collectivité policière, le gouvernement, l'industrie, les universités et d'autres organismes de recherches.

Le CCRP s'assure que les partenaires tirent avantage des résultats de ses recherches, de son savoir-faire, de ses données et de ses installations. Autre point important, le CCRP offre des services d'évaluation de « partenaire en technologie » aux services de police canadiens, aux organismes

gouvernementaux participants, aux sociétés de surveillance et à l'industrie canadienne. Cela bénéficie aux industries canadiennes qui ont ainsi l'occasion de tester leur matériel de sécurité dans un contexte opérationnel. De cette façon, les produits canadiens ont la crédibilité qu'il faut pour concurrencer avec succès sur les marchés national et international.

La collaboration de l'ACCP, de la GRC et du CNRC aboutit au parrainage de nombreux projets de recherche et au lancement sur le marché de bon nombre de nouveaux produits et de sources d'information sur la sécurité publique.

DIRECTION DE L'INFORMATIQUE

Historique

Située à la Direction générale de la GRC, à Ottawa, la Direction de l'informatique a été créée au début des années 70 pour fournir des services d'automatisation de données et de tenue de dossiers à la GRC et à d'autres corps policiers.

Trois services principaux ont alors été établis et existent encore aujourd'hui. Ce sont :

1) les services de données opérationnelles à l'appui des programmes de la GRC régis par des lois fédérales, des décrets et des ententes contractuelles avec les administrations provinciales;

2) les services de données opérationnelles pour la collectivité policière en général dans le cadre des fonctions de police nationale assurées par la GRC. La conception et la mise à jour des systèmes informatiques du Centre d'information de la police canadienne comptent parmi ces services;

3) les services de données administratives à l'appui des fonctions administratives de la Gendarmerie.



Systèmes informatiques

Les systèmes informatiques actuels de la GRC servent à la fois aux tâches opérationnelles et aux fonctions administratives. Les systèmes opérationnels sont utilisés pour la consignation des constatations criminelles, la collecte des données et le traitement des affaires criminelles, des enquêtes et de la logistique tactique. Les systèmes administratifs,

Télécommunications

Les systèmes de télécommunication de la GRC sont constitués de différents réseaux terrestres et par satellites. À l'heure actuelle, plus de 1 000 stations radio, 8 000 radio-mobiles et 9 000 radios portatives sont en usage à la Gendarmerie. Un réseau intégré grande distance relie les postes de travail de toutes les divisions à l'ordinateur central, situé à Ottawa.

Gestion de l'information

En matière de gestion de l'information, la Direction doit :

- ✓ mettre à jour les dossiers officiels de la GRC, élaborer des publications et des formules pour la collecte des données,
- ✓ administrer le système de courrier électronique et
- ✓ former le personnel.

Elle recueille et conserve les dossiers actifs conformément aux politiques, détruit les dossiers désuets et remet aux archives ceux qui ont une valeur historique. Elle publie les politiques et les modalités administratives et opérationnelles de la Gendarmerie de même que des manuels d'utilisateurs à l'intention des membres qui doivent exécuter certaines fonctions informatiques. En outre, la Direction administre un système de courrier électronique desservant les membres de la GRC à l'échelle du pays. La formation en informatique est assurée par des membres qualifiés de la Direction et des services divisionnaires.

Services régionaux

En plus du personnel oeuvrant au sein de la Direction de l'informatique, des membres sont répartis dans toutes les divisions et assurent ainsi un service informatique local.

Le Collège canadien de police (CCP) est une institution financée par le gouvernement fédéral et administrée par la GRC. Sous l'égide des Services nationaux de police, le CCP offre aux policiers fédéraux, provinciaux et municipaux une formation poussée dans les domaines de l'organisation, de l'administration, de la gestion du personnel et des techniques d'enquête spécialisées. Depuis janvier 1994, le CCP recouvre une partie de ses coûts en conformité avec les lignes de conduite relatives au recouvrement des coûts publiées dans le budget fédéral de 1992.

ÉLÈVES : Le personnel des services de police canadiens, les agents d'exécution de la loi de certains organismes gouvernementaux et un nombre limité de policiers étrangers.

INSTALLATIONS : La bibliothèque du Collège canadien de police, une filmothèque, du matériel audiovisuel, des chambres pour 187 élèves, un auditorium de 64 places, un centre de conférence audio-vidéo, des salles de classe, des salles de discussion, une résidence et un bâtiment pour exercices de simulation, des installations sportives comprenant gymnase, salle de poids et haltères et piscine.

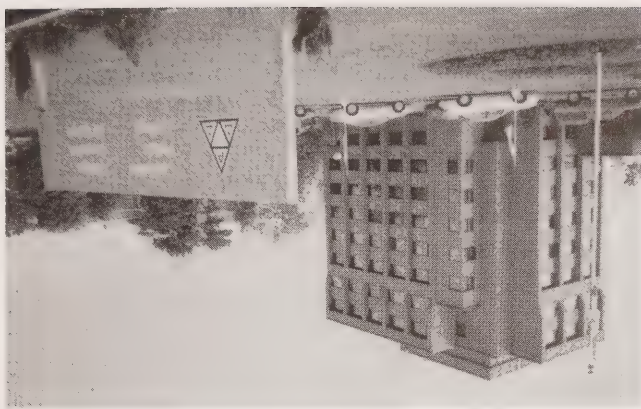
INSTRUCTEURS : Recrutés au sein de divers services de police, du gouvernement, des entreprises, du milieu enseignant, des médias, du barreau, de la magistrature et des forces militaires.

COURS AU PROGRAMME : Le CCP offre environ 40 cours, mais le programme peut varier d'une année à l'autre.

Techniques d'analyse avancée des traces de sang
Analyse avancée des collisions
Techniques avancées d'enquête en matière de vol de véhicules
Classification dactyloscopique automatisée
Initiation à la morphologie des traces de sang
Analyse en morphologie des traces de sang - Formation de stagiaires
Développement des compétences en Leadership
Enquêtes de laboratoires clandestins
Reconstitution de collision de véhicules
Analyse de renseignements sur la criminalité - Formation à distance
Négociation en situation de crise
Techniques d'enquête sur les drogues
Perquisition électronique
Identité judiciaire
Entrevues judiciaires
Classification dactyloscopique Henry
Analyse de renseignements
Perquisition électronique d'un système Macintosh
Gestion des cas graves

Techniques d'enquête sur les crimes graves
Math, physique et analyse des traces de sang
Principes d'un réseau et techniques d'enquête
Instructeurs en sécurité du policier
PTE - Instructeurs pour entrée forcée avec explosifs
Validation pour les policiers-techniciens des explosifs
Experts en polygraphie
Enquêtes après détonation
Radiographie
Perfectionnement en identité judiciaire
Administration policière supérieure
Analyse stratégique des renseignements
Techniques d'enquête sur les fraudes en télécommunication
Spécialiste du SALVAC
Commandement en situation de crise
Techniques de recherche sur Internet
Analyse de renseignements stratégiques - Formation à distance

TRAVAUX DE RECHERCHE : Le CCP administre un programme de recherche en gestion policière. Le personnel du Collège ou des ressources professionnelles exécutent des projets destinés à améliorer les cours, et les connaissances acquises sont communiquées à la collectivité policière sous forme de textes spécialisés et de rapports techniques.



CENTRE D'INFORMATION DE LA POLICE CANADIENNE (CIPC)

Le Centre d'information de la police canadienne est un ensemble informatique intégré fournissant des renseignements tactiques sur les crimes et les criminels. Depuis 1972, ce système automatisé de renseignements policiers, situé à la Direction générale de la Gendarmerie royale du Canada, à Ottawa (Ontario), offre à tous les services de police du pays un accès direct aux renseignements d'ordre opérationnel. L'accès à l'ordinateur central se fait par lignes de télécommunications à partir de terminaux informatiques répartis de façon stratégique à travers le Canada.

L'ordinateur du CIPC permet également la transmission quasi instantanée de messages narratifs d'un terminal à l'autre.

Le CIPC compte environ 2 500 points d'accès répartis dans quelque 1 285 services de police et organismes fédéraux et provinciaux, ainsi que dans 1 180 détachements et sections spécialisées de la GRC.

L'ensemble informatique du CIPC contient les fichiers de base suivants :

FICHIER	DONNÉES INSCRITES AU FICHIER
Fichier des véhicules	Véhicules volés, abandonnés ou impliqués dans un délit; plaques d'immatriculation, vignettes ou plaques de numéro d'identification et pièces volées.
Fichier des personnes	Personnes recherchées, en libération conditionnelle, accusées ou frappées d'interdit (en rapport avec les boissons alcooliques, les armes à feu ou la conduite automobile); personnes portées disparues, y compris les enfants; marques et cicatrices; vêtements; corps non identifiés auxquels peuvent renvoyer des fiches dentaires, des vêtements, des marques ou des cicatrices. Cette dernière catégorie peut également contenir des informations sur des parties du corps, des amnésiques, des comateux et des victimes de désastre.
Fichier des casiers judiciaires	Versions condensées des casiers judiciaires, auxquelles on a joint les empreintes. La mise à jour de ce fichier relève du personnel du Service de l'identité judiciaire, au sein des services nationaux de police, à la Direction générale de la GRC, Ottawa.
Fichier des biens	Armes à feu, objets volés (magnétoscopes, ordinateurs, etc.); valeurs mobilières (obligations, actions, etc.)
Fichier de la navigation	Bateaux volés et abandonnés; moteurs volés.
Fichier des casiers judiciaires	Le casier judiciaire complet peut être obtenu sur demande. La mise à jour relève du Service de l'identité judiciaire, à la Direction générale de la GRC à Ottawa.
Fichier des particularités dentaires	Les odontogrammes individuels sont emmagasinés dans ce fichier, qui constitue un sous-système du fichier des personnes. Il aide surtout les policiers à identifier les restes humains impossibles à identifier au moyen des techniques et procédés habituels et à identifier les personnes amnésiques ou comateuses.
Fichier des détenus	Les renseignements sur les personnes sous le contrôle du Service correctionnel du Canada et qui se trouvent en milieu carcéral ou en libération conditionnelle.
Registre de personnes errantes	Registre des personnes inscrites auprès du Bureau national de la Société Alzheimer du Canada. Les données sont fournies au CIPC en vue de leur inscription en direct. Le registre vise à aider les policiers à identifier les personnes souffrant de la maladie d'Alzheimer et à les ramener à leur domicile.

L'ordinateur du CIPC a accès aux informations sur les véhicules immatriculés dans chaque province, grâce à une interface avec le service provincial des véhicules ou à titre de membre du Système centralisé de renseignements sur les propriétés de véhicules immatriculés, qui enregistre l'information obtenue dans l'ordinateur du CIPC.

Le CIPC est également relié au National Crime Information Center (NCIC) des États-Unis et à diverses banques de données d'États, par l'intermédiaire de l'interface de l'Automated Canadian United States Police Information Exchange System (ACUPIES). Entièrement automatisée, cette interface avec les systèmes extérieurs est gérée par la Section d'Interpol de la GRC à Ottawa et est utilisée conformément à des directives ministérielles et à la Charte d'Interpol pour échanger des renseignements policiers avec l'étranger. On peut ainsi consulter le système informatique FBI/NCIC pour y faire des recherches sur des personnes, des véhicules, des biens et des casiers judiciaires. Il est aussi possible de vérifier des certificats de propriété et des permis de conduire auprès de n'importe lequel des 50 États. L'interface permet également l'échange de messages narratifs entre services de police canadiens et américains.

LABORATOIRES JUDICIAIRES

Le Service des laboratoires judiciaires fait partie des Services nationaux de police de la GRC. Il sert à tous les corps policiers canadiens ainsi qu'au système judiciaire et aux organismes gouvernementaux canadiens.

Les spécialistes analysent et examinent des preuves matérielles en laboratoire, émettent des rapports et présentent aux tribunaux, à titre d'experts, les résultats de leurs recherches de même que leurs conclusions. Sur demande, ils peuvent fournir des témoignages d'opinion dans des situations hypothétiques où le Laboratoire judiciaire n'a effectué aucune expertise.

Les six laboratoires de la GRC comptent quelque 300 experts et technologues judiciaires, qui sont des membres réguliers ou civils spécialisés dans les domaines suivants :

Alcool

Le personnel de cette section effectue des analyses afin de déceler la présence d'alcool ou d'autres substances volatiles dans le sang, l'urine et les autres liquides corporels. Les experts peuvent produire des témoignages d'opinion quant aux concentrations d'alcool dans le sang et au fonctionnement des éthylomètres de constat. Ils analysent également les spiritueux, le moût et l'alcool frelaté.

Biologie

Le personnel de cette section examine le sang, les liquides corporels et les cheveux à des fins d'identification et de comparaison. Il a recours pour ce faire aux analyses génétiques, biochimiques et microscopiques.

Office central des contrefaçons

L'Office central des contrefaçons examine la monnaie, les cartes de crédit et les documents de voyage (passeports, visas, etc.) en vue de déterminer s'ils sont authentiques ou s'ils ont été falsifiés. Les membres de l'Office aident à perquisitionner les imprimeries qu'on soupçonne de se livrer à des activités de contrefaçon.

Chimie

Les preuves matérielles les plus souvent examinées sont les éclats de peinture, les débris d'incendie, les vêtements et chaussures, le verre, les fibres et les tissus, l'isolant de coffre-fort, les débris d'explosifs et

Documents

L'examen des documents permet de comparer des échantillons d'écriture en lettres cursives ou en lettres moulées. L'expertise peut toutefois porter sur des machines à écrire, des photocopies, des imprimantes, des impressions de timbres de caoutchouc, des presses d'imprimerie ou d'autres éléments matériels (p. ex. altérations, effacements, trous d'agrafes, timbres-poste, papier carbonisé).

Armes à feu

La Section examine les composantes des cartouches retrouvées afin de découvrir l'arme utilisée ou, à défaut de disposer d'une arme suspecte, le type et la marque probables de cette arme. Elle examine également les résidus de tir afin de déterminer si un suspect a utilisé une arme à feu et évaluer la distance de tir.

Photographie

Cette section offre à tous les enquêteurs et experts judiciaires des services spécialisés de photographie et d'amélioration d'image. Les spécialistes peuvent ainsi fournir aux experts des dossiers illustrés et des outils visuels aux fins de procédure judiciaire, d'exposé ou de démonstration.

Toxicologie

La Section de la toxicologie effectue des analyses afin de détecter et de quantifier les drogues ou les poisons dans les cas de mort subite, de conduite avec facultés affaiblies et d'agression. Elle se prononce sur les effets pharmacologiques des drogues et des poisons décelés et, sur demande, sur des situations hypothétiques si aucun liquide corporel ou tissu n'a été examiné. Elle peut également analyser des produits pharmaceutiques en vente libre et des aliments préconisés en vue de déceler des signes d'adulteration.

Référence : Revue de la Direction des laboratoires

judiciaires, ISBN 0-662-62980-9, ISSN 0840-5514. Guide de collecte des éléments de preuve, bilingue, ISBN 0-662-16513-6, <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/labs-f.htm>

La Direction des services d'information et d'identité judiciaires est responsable de mettre à jour et de fournir des renseignements à l'appui des initiatives des services de police en matière de prévention, de détection et de répression du crime. On met au point et actualise des systèmes d'information automatisés à l'intention des organismes reconnus par l'intermédiaire du Réseau des Services nationaux de police. Bien que la GRC soit un service de police national, la majorité des services offerts par la Direction (dans une proportion d'environ 70 %) s'adressent à des organismes de l'extérieur.

Les Services de technologie de l'information assurent une planification technique, une mise au point, une intégration, une mise à l'essai et un soutien pour tous les systèmes de technologie de l'information à la Direction des services d'information et d'identité judiciaires, y compris le Système automatisé d'identification dactyloscopique (SAlD) et autres. Ils sont responsables d'établir des normes pour faciliter l'accès aux systèmes d'information disponibles dans le Réseau des Services nationaux de police par des organismes externes.

La Section des services d'information sur les casiers judiciaires canadiens tient à jour un répertoire national central de renseignements sur les empreintes digitales et les casiers judiciaires qui sont fournis et diffusés aux organismes autorisés d'application de la loi et aux ministères à des fins d'habilitation sécuritaire et de vérification de la fiabilité et aux personnes qui ont besoin de certificats de police pour des visas et des documents de voyage. Après les heures normales de travail, le Centre d'information des Services canadiens de police (CISCP) offre des services d'archives criminelles et d'identité judiciaire à tous les utilisateurs des systèmes, dont INTERPOL. Le Système de saisie, de mise à jour et de contrôle directs des casiers judiciaires (SSMJ(CDCJ)) est exploité par huit organismes d'application de la loi au Canada et sera mis à la disposition de la GRC en 1999. On a terminé la conversion des casiers judiciaires sur microfilm en images électroniques.

Le Bureau d'enregistrement des enfants disparus constitue une source de référence commune, et la police et d'autres organismes peuvent y avoir recours par l'intermédiaire du système du CIPC pour mener leurs enquêtes et pour situer et retrouver des enfants disparus au Canada et à l'étranger. Selon les dispositions régissant l'accès à l'information, les renseignements sont accessibles aux groupes et organismes privés intervenant dans les cas d'enfants disparus. Le Bureau publie des bulletins nationaux et coordonne l'échange de renseignements sur la prévention entre les services de police canadiens et des organismes sans but lucratif. Il a pour priorité d'appuyer les enquêtes des services de police au Canada et à l'étranger, surtout en ce qui concerne l'enlèvement d'enfants par un parent ou un étranger. De plus, le Bureau coordonne le Programme de transport et de réunification familiale qui aide au retour au Canada d'enfants canadiens victimes d'enlèvement.

Le Registre canadien des armes à feu remplit des fonctions d'administration et de mise à jour. Il délivre des permis d'entreprendre en vue de l'importation et de l'exportation d'armes à feu, il délivre des permis internationaux et interprovinciaux de port d'armes à feu, il prête assistance aux services de police afin de freiner la circulation illégale des armes à feu; il établit, administre et met à jour un réseau national de vérificateurs des armes à feu pour inventorier avec précision les armes à feu. De plus, le Registre travaille en collaboration avec les services de police pour éviter que les personnes qui constituent une menace pour le public ne possèdent des armes à feu ou n'y aient accès. Il élabore et met à jour le Tableau de référence des armes à feu pour mieux identifier les armes à feu et les autres articles contrôlés, et présente un rapport annuel au Solliciteur général du Canada sur l'administration de la Loi sur les armes à feu.

Le Service de l'identité judiciaire est le centre de décision concernant les questions relatives à l'identité judiciaire; il offre des services judiciaires spécialisés et donne de l'information sur les traces digitales par l'intermédiaire des services suivants :

Les Services dactyloscopiques ont pour mandat de tenir à jour le répertoire national central des empreintes digitales à l'appui du Système d'information sur les casiers judiciaires. De plus, les services des casiers judiciaires et d'identification dactyloscopique sont mis à la disposition de tous les organismes reconnus, par l'intermédiaire du CISCP, 24 heures sur 24.

La Section régionale de l'assistance à l'identité judiciaire offre un soutien technique spécialisé aux sections divisionnaires de l'identité judiciaire. Ces services occupent une position stratégique à Halifax, à Regina et à Vancouver et se spécialisent dans l'expertise des traces de sang et dans d'autres domaines spécialisés tels que les techniques de détection chimique de la preuve, les examens au laser de preuves et de la récupération de restes humains enfouis.

Les Services des recherches en identité judiciaire (SRJI), qui sont centralisés à Ottawa, ont la responsabilité d'effectuer des recherches relativement aux techniques et au matériel d'identification; les SRJI tiennent à jour un répertoire de renseignements judiciaires que peuvent consulter tous les organismes reconnus.

La Section des services d'imagerie judiciaire offre divers services d'imagerie et de photographie à l'appui des opérations de la GRC. La section s'occupe de tirage et de développement photographiques, d'imagerie électronique, de reproduction de bandes magnétoscopiques, de balayage à haute résolution, de photographie et de surveillance aériennes et d'entretien courant du matériel.

Le Centre d'information de la police canadienne : Pour de plus amples renseignements, consulter la fiche n° 36.

Les **Services de gestion** offrent à la Direction des services en matière d'administration, de finances, de perfectionnement du personnel et d'aide à la planification.

En 1991, la GRC a fondé la Sous-direction de la formation internationale et du maintien de la paix (SDFIMP) afin de répondre aux demandes croissantes d'aide à la formation policière provenant du monde entier. Depuis lors, la SDFIMP a répondu à des demandes provenant de 140 pays.

Programme d'aide à la formation policière

La SDFIMP administre, pour le compte du gouvernement canadien, le Programme d'aide à la formation policière en vertu de la *Directive ministérielle D-81-1, Aide aux pays étrangers* (décembre 1981) du Solliciteur général du Canada. Le Programme d'aide à la formation policière a pour but de permettre à la collectivité policière internationale de se perfectionner afin d'accroître la productivité et l'efficacité des services policiers dans le monde. La formation offerte au personnel et aux instructeurs de la police des pays clients est destinée à perfectionner les compétences, à accroître les connaissances et à améliorer l'attitude en ce qui a trait aux questions opérationnelles et administratives qui finiront par produire des effets durables à long terme. La formation offerte par la GRC met l'accent sur les domaines d'application du droit international qui ont une incidence directe sur la sûreté et la sécurité des Canadiennes et des Canadiens ainsi que sur les intérêts du Canada.

Philosophie de la formation internationale de la GRC

La philosophie de la formation internationale de la GRC repose sur le principe de *formation des formateurs*, afin de rendre les instructeurs de policiers des pays clients compétents et autonomes pour en venir à être capables de créer, d'offrir et d'évaluer leurs propres cours de formation.

Demandes en formation internationale

Toutes les demandes d'aide à la formation policière se font par voie diplomatique qui passe par les ambassades canadiennes ou les Hauts-Commissariats, puis au ministère des Affaires étrangères et du Commerce international (MAECI). Les agents de liaison de la GRC en service dans divers pays facilitent également les démarches en vue de combler des besoins de formation. Les demandes d'aide à la formation policière sont ensuite revues par la Sous-direction de la formation internationale et du maintien de la paix, en collaboration avec le MAECI, et le Solliciteur général du Canada. Les demandes sont passées en revue en tenant compte des critères suivants : aspects politiques et juridiques, événementiellement d'envergure

Financement de la formation internationale

Le Programme d'aide à la formation policière et les autres activités de formation recourent à diverses sources de financement telles que d'autres organismes gouvernementaux (le MAECI, l'ACDI), les Nations Unies, certains pays clients et organismes privés.

Projets de formation internationale

La Sous-direction de la formation internationale et du maintien de la paix établit les besoins de formation, leur donne suite ou les analyse, relativement aux programmes de formation suivants : gestion des ressources humaines, informatique, analyse de renseignements, crime économique, enquêtes avancées, techniques d'enquêtes avancées sur les vols de voitures, enquête en médecine légale, prévention des collisions, aménagement institutionnel, enquêtes spécialisées liées à la criminalité organisée, droits de la personne et démocratique, protection des témoins, services policiers communautaires, crimes graves et surtout homicides, normes professionnelles, incident critique, formation en équitation, formation spécialisée en lutte antidrogue et intervention tactique.

Des programmes de formation sont planifiés dans les

pays suivants :

Europe : République tchèque, République slovaque, Pologne, Hongrie, Estonie, pays des Balkans (6), Russie.

Amérique du Sud : Brésil, Bolivie, Pérou, Guatemala,

Colombie.

Antilles : Dix-neuf pays.

Afrique : pays d'Afrique de l'Ouest (5), Algérie.

Moyen-Orient : Turquie, Émirats arabes unis.

Asie : Vietnam, Myanmar, République démocratique

populaire du Laos, Cambodge, Chine, Japon.

La Sous-direction de la formation internationale et du maintien de la paix dirige également un programme de formation à l'intention du personnel de la police à l'échelle internationale au Collège canadien de police.

Pour de plus amples renseignements sur la formation internationale, veuillez consulter le site Web de la GRC à l'adresse suivante : www.rcmp-grc.gc.ca

MAINTIEN DE LA PAIX ET OPÉRATIONS DE PAIX

La Sous-direction de la formation internationale et du maintien de la paix (SDFIMP) de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) gère, pour le compte du gouvernement canadien, la participation efficace et opportune des agents de police canadiens affectés à des missions de maintien de la paix de même qu'à d'autres opérations de paix. Les décisions relatives au déploiement de membres du personnel de la police canadienne sont prises par les responsables de ministères et organismes ayant un rôle à jouer dans le maintien de la paix, soit le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international (MAECI), l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et le Solliciteur général du Canada, en vertu de l'*Arrangement relatif à la police civile*. La SDFIMP est chargée de choisir des candidats, de leur fournir une formation, un soutien médical, émotionnel et logistique, de superviser les opérations et de travailler en liaison avec les partenaires fédéraux et internationaux œuvrant au maintien de la paix. L'adoption d'une politique étrangère canadienne qui met l'accent sur la sécurité des personnes de par le monde amènera la police canadienne à participer plus souvent à des opérations de paix. En outre, le maintien de la paix a été désigné comme l'une des quatre priorités de la GRC à la Conférence de planification des commandants et des directeurs qui a eu lieu à Regina en septembre 1999.

Dix ans de maintien de la paix

Octobre 1999 marque le dixième anniversaire de la participation de la GRC à des missions de maintien de la paix. En 1989, la GRC déployait pour la première fois 100 agents de police en Namibie, en Afrique du Sud-Ouest, dans le cadre d'une mission des Nations Unies. Au cours de la dernière décennie, la GRC a mené à bien plus de 20 opérations de maintien de la paix et d'opérations de paix un peu partout dans le monde et a envoyé outre-mer plus de 1 400 agents issus de divers services policiers au Canada. La prestation de services policiers canadiens lors d'opérations de paix internationales est dirigée par la GRC et est offerte à la demande d'organismes tels que les Nations Unies, conformément aux objectifs propres à la politique étrangère du Canada. Tous les frais directement liés à la prestation de ces services sont couverts par l'ACDI.

Partenariat avec les autres services policiers

Le nombre d'agents de police canadiens nécessaires pour effectuer les missions de maintien de la paix et les autres opérations de paix internationales dépasse présentement la capacité de dotation de la GRC. Au début, la GRC était le seul service de police canadien à fournir des membres de son personnel à des missions internationales. En 1995, le Service de police de la

Historique du maintien de la paix

Depuis 1989, des missions auxquelles ont pris part des policiers canadiens ont eu lieu dans les pays suivants : la Namibie (1989-1990); l'ex-Yougoslavie (1992-1995); Haïti (1993-2000); l'Afrique du Sud (1994); le Rwanda (1995-1996); la Bosnie (1996-2000); la République centrafricaine (1998); le Sierra Leone (1998); le Guatemala (1996-2000); le Sahara occidental (1998-2000); La Haye, aux Pays-Bas (1998); la Croatie (1997-1998); le Kosovo (2000) et le Timor portugais (2000).

Pour de plus amples renseignements au sujet des missions et des activités de maintien de la paix en cours, veuillez consulter le site Web de la GRC à l'adresse suivante : www.rcmp-grc.gc.ca

Rôle des agents de police canadiens dans des missions internationales

Communauté urbaine de Montréal était le premier service de police à se joindre à la GRC dans des missions de maintien de la paix. Au cours des quatre dernières années, la SDFIMP a créé des partenariats avec 28 services policiers canadiens municipaux et provinciaux. Aujourd'hui, la GRC fournit environ 45 p. 100 des agents de police envoyés outre-mer. Les 55 p. 100 qui restent viennent des services policiers canadiens suivants : la police de la Communauté urbaine de Montréal, la Sûreté du Québec, le Service de police de la Ville de Québec, les sûretés municipales de Brossard, de Hull, de Mirabel (incluant Châteauguay, Blainville, Terrebonne, Sainte-Adèle et Saint-Jérôme), de Ste-Thérèse, de Rosemère, de Boisbriand, le Service de protection des citoyens de Laval, le Service de police régional d'Ottawa-Carleton, la Police provinciale de l'Ontario, la Police de la communauté urbaine de Toronto, le Service de police d'Edmonton, la Force constabulaire de Terre-Neuve, le Service régional de police de Halifax, le Service de police régional de l'Île-du-Cap-Breton, les services de police de Guelph et de Vancouver et la Police régionale de Waterloo.

Sous l'égide des Nations Unies, les casques bleus issus de la police canadienne travaillaient habituellement en tant qu'agents de police civils et effectuaient plusieurs tâches telles que le rétablissement des services policiers, des enquêtes sur la violation des droits de la personne, la surveillance du service de police local et la supervision des services de sécurité publique de même que le soutien à la primauté du droit. Dans le cadre d'autres mandats, les agents de police canadiens prennent part à des enquêtes sur les crimes de guerre, organisent et forment des services policiers, veillent à ce qu'on respecte les droits de la personne et fournissent des ressources pour les besoins d'enquêtes des tribunaux internationaux.

DIRECTION DES MISSIONS DE PROTECTION ET DES LIAISONS INTERNATIONALES

ORGANISATION

En septembre 1973, la Direction P a été créée afin de regrouper les composantes offrant des services de protection du personnel, des biens et de l'information du gouvernement.

En avril 1988, la Direction de la police de protection a été constituée. La Direction a été réorganisée en avril 1994 sous le nom de Missions de protection, puis en février 1995, sous le nom de Direction des missions de protection et des liaisons internationales. En novembre 1995, le Peloton de protection du Premier ministre de la Division A a été confié au directeur des Missions de protection et des Liaisons internationales. Un an plus tard, en novembre 1996, la Formation internationale et le Maintien de la paix ont fusionné et sont devenus partie intégrante de la Direction. La Direction des missions de protection et des liaisons internationales est maintenant formée des sous-directions suivantes : Liaisons internationales, Formation internationale et Maintien de la paix, Peloton de protection du Premier ministre, Services de protection et Activités stratégiques.

PROGRAMMES ET ACTIVITÉS

Interpol (Veuillez vous reporter à la fiche n° 30.)

Liaisons internationales

Soutenir et aider, par l'intermédiaire des agents de liaison, les organismes canadiens d'application de la loi dans la prévention et la détection des infractions aux lois fédérales, demeurer en liaison avec les organismes de police criminelle étrangers et les établissements associés, et coordonner les activités reliées à Interpol.

Formation internationale et Maintien de la paix (Veuillez vous reporter à la fiche n° 33.)

Activités stratégiques
Donner au directeur des conseils stratégiques éclairés, des renseignements et une aide administrative; harmoniser les systèmes, les structures et les processus internes ainsi que les comportements individuels et collectifs dans la prestation de services de qualité et améliorés; diriger le centre de décision conformément aux Directives sur le service extérieur et aux règlements sur le service militaire à l'étranger et offrir à la Direction des services centralisés en matière d'administration, de finances et de communication et d'autres services de soutien opérationnel.

Services de protection
Diriger la planification, la mise en oeuvre, l'administration et le contrôle du Programme national de sécurité préventive de la GRC en matière de protection du Gouverneur général, de sa famille et de ses résidences, du Premier ministre, de sa famille et de ses résidences, des ministres du Cabinet fédéral et de leurs résidences, des juges de la Cour suprême et de la Cour fédérale et de leurs résidences, des députés, des sénateurs ainsi que des chefs d'État de passage, des diplomates étrangers en poste au Canada et de leurs résidences, des personnes jouissant d'une protection internationale et des personnes que le Solliciteur général juge devoir être protégées. Les Services de protection sont aussi responsables d'assurer un soutien en matière de police de protection aux programmes de la police des aéroports de la GRC des aéroports internationaux de Vancouver, d'Edmonton, de Montréal et de Halifax.

Peloton de protection du Premier ministre

Assurer la sécurité corporelle du Premier ministre et de sa famille, protéger les résidences officielles et, lorsque le Premier ministre voyage à l'étranger, s'assurer que les mesures de sécurité prises par le pays hôte répondent aux normes canadiennes.

Maintien de la paix

(Veuillez vous reporter à la fiche n° 32.)

INTERPOL

Historique

- Les fondements de l'Organisation internationale de police criminelle (OIPC) remontent à une réunion tenue en 1914 à Monaco.
- Des policiers et des juristes de 24 pays avaient alors convenu de créer une organisation devant servir de dépôt international centralisé de casiers judiciaires et d'harmoniser les formalités d'extradition.
- Interpol compte aujourd'hui 177 pays et 11 territoires membres, et son quartier général (le Secrétariat général) se trouve à Lyon (France).

Activité

- Interpol se consacre à l'application de la loi dans un cadre international pour ce qui touche tous les secteurs de l'activité criminelle.
- Par exemple :
 - * crimes contre la personne (meurtres, voies de fait graves, agressions sexuelles, enlèvements, extorsion, prises d'otages, trafic de personnes, prostitution, abus sexuel, crimes contre les enfants);
 - * crimes contre les biens (trafic de véhicules volés, vol de documents d'identité et de voyage, trafic et utilisation criminelle d'armes à feu et d'explosifs);
 - * infractions relatives aux biens culturels (vol et trafic d'œuvres d'art, trafic d'espèces en voie de disparition);
 - * crimes économiques et financiers (contrefaçon de monnaie, de cartes et de documents, usage de faux, fraude, crimes informatiques, contrefaçon de marchandises, mouvements transfrontières de déchets et de matières radioactives et nucléaires);
 - * trafic de drogue et recyclage de fonds.

Structure

- Outre le Secrétariat général à Lyon (France), Interpol compte des bureaux centraux nationaux (BCN) dans les pays adhérents.
- Les BCN constituent les axes de communication avec l'étranger.
- Devenu membre de l'OIPC en 1949, le Canada a chargé la GRC d'administrer le Bureau central national (Interpol Ottawa).
- Interpol Ottawa est située à la Direction générale de la GRC et fait partie du Programme des liaisons internationales au sein de celle-ci.
- Les BCN communiquent directement entre eux, mais tiennent le Secrétariat général au courant de leurs échanges afin que ce dernier puisse centraliser l'information, superviser la situation générale, élaborer des renseignements tactiques et stratégiques et coordonner les enquêtes.

Interpol Ottawa

- Interpol Ottawa est l'organe de liaison entre les organismes d'application de la loi canadiens et ceux de l'étranger.
- Constitué d'employés de la fonction publique et de

- membres de la GRC, ainsi que de policiers en détachement de la Police provinciale de l'Ontario, de la Sureté du Québec, du Service de police de la Communauté urbaine de Montréal et du Service de police régional d'Ottawa-Carleton.
- Ses systèmes étant surveillés 24 heures par jour, sept jours par semaine, Interpol Ottawa est en mesure de prêter assistance à toute heure du jour ou de la nuit.
- Interpol Ottawa :
 - * constitue le centre de coordination de la communauté policière canadienne pour les enquêtes criminelles menées à l'étranger; à ce titre, Interpol Ottawa établit des contacts rapides avec les services de police et les agents de liaison à l'étranger et transmet des demandes de renseignements aux BCN d'autres pays;
 - * assure la coordination et une aide à l'intention des policiers canadiens qui enquêtent à l'étranger;
 - * veille à l'exécution au Canada des mesures et des opérations policières demandées par le BCN d'un autre pays;
 - * fournit des renseignements à jour sur les règlements des pays membres régissant l'admission d'enquêteurs de police sur leur territoire dans le but de réaliser une enquête criminelle, et sur les procédures précédant l'extradition;
 - * effectue des vérifications relativement aux casiers judiciaires, aux fichiers judiciaires et aux abandonnés, aux passeports, à l'immigration, aux numéros d'identification des véhicules, des aéronefs et des armes à feu, et recherche les plus proches parents d'une personne;
 - * fournit aux policiers une identification instantanée par l'intermédiaire des bases de données criminelles internationales d'Interpol contenant les noms, les noms d'emprunt, la profession, le lieu et la date de naissance, le signalement, les langues parlées, les empreintes digitales et la photographie d'un individu.
- Interpol Ottawa représente aussi l'organisation et ses intérêts au pays.
- Le Service de liaison :
 - * fait en sorte que les résolutions adoptées par Interpol en matière de politique et de méthodes de travail soient appliquées au pays afin de garantir la collaboration du Canada à l'échelle internationale;
 - * supervise et coordonne le programme d'activités annuelles d'Interpol au Canada;
 - * détermine et coordonne la participation des Canadiens aux conférences et aux rencontres d'Interpol dans le cadre desquelles on examine les enquêtes en cours et les méthodes et techniques utilisées, des catégories de crimes particuliers et les problèmes ponctuels et à long terme qui préoccupent l'ensemble des corps policiers;
 - * voit à la diffusion, au sein de la communauté policière canadienne, de publications et de bulletins, de statistiques sur le crime international et de rapports d'analyse sur l'activité criminelle.

SERVICE CANADIEN DE RENSEIGNEMENTS CRIMINELS

Mandat et organisation

Le Service canadien de renseignements criminels (SCRC) rassemble les services de police canadiens dans la lutte contre le crime organisé. L'objectif du SCRC est de créer une infrastructure permettant le partage des informations entre tous les organismes d'application de la loi du pays et d'encourager la coopération entre eux. Il représente le réseau canadien par l'intermédiaire duquel les services de renseignements criminels de la majorité des corps de police importants du pays s'unissent dans le but d'endiguer le crime organisé au Canada. Les priorités nationales en matière de renseignements du SCRC portent sur le crime organisé de souche autochtone, asiatique, est-européenne et traditionnelle (de souche italienne), les bandes de motards hors-la-loi et l'exploitation sexuelle des enfants. Le SCRC s'occupe également de dossiers importants sur le crime organisé, dont la contrebande (circulation illégale d'armes à feu, crime organisé de souche autochtone, crime organisé dans les ports maritimes) et d'autres sujets d'intérêt pour les Canadiens. De plus, le SCRC suit de près l'utilisation que font les services de police du projet de loi C-95 dans les enquêtes criminelles afin d'en faire rapport au Solliciteur général du Canada. Il compte parmi ses membres les services de police provinciaux, régionaux et municipaux qui disposent d'un personnel de renseignements criminels à plein temps. En plus de ses membres réguliers, le SCRC réunit des membres associés constitués d'organismes d'application de la loi qui assurent un service de renseignements à temps partiel et des membres affiliés qui disposent d'un personnel d'enquête et d'exécution du secteur privé et du gouvernement.

Historique

En 1966, le gouvernement canadien tient une conférence fédérale-provinciale des procureurs généraux dans le but de déterminer les mesures qui devraient être prises sur le plan national pour endiguer le crime organisé. Les délégués à la conférence proposent de former des services de renseignements criminels au sein des corps de police qui sont aux prises avec des problèmes liés au crime organisé et de créer un répertoire dans chaque province qui permettrait la cueillette, l'analyse et la diffusion des informations provenant des corps de police membres. En 1967, un comité composé de quatre policiers canadiens chevronnés présente un rapport sur la nature, l'envergure et les possibilités d'application d'un système d'information, et une approbation de principe est accordée par tous les procureurs généraux provinciaux. En 1970, on adopte une constitution officielle, créant ainsi le SCRC.

Fonctionnement

La direction du Bureau central du SCRC est confiée à un comité exécutif composé de vingt chefs de police et commandants divisionnaires de la GRC de partout au Canada, que préside le Commissaire de la GRC. Le personnel du Bureau central à Ottawa regroupe un directeur, des membres réguliers de la GRC, des employés de la fonction publique et des employés en détachement d'autres services de police et organismes gouvernementaux tels que Revenu Canada Douanes, le Service de police régional d'Ottawa-Carleton, le Service de police de Vancouver et le Service canadien du

Sous-Comités

Mandatés par le Comité exécutif du SCRC, un certain nombre de sous-comités ont été constitués pour régler les questions qui débordent du cadre des différents projets relatifs au crime organisé. Par exemple, le Sous-comité de législation sur la lutte contre le crime organisé poursuit les efforts des chefs de police visant à appuyer l'exécution des lois actuelles et à exercer des pressions en vue de changements. Le Sous-comité sur l'accès à l'information, la divulgation et la gestion de l'information compte un certain nombre de groupes de travail qui se penchent sur les questions de protection des renseignements personnels et d'accès à l'information.

Formation

Le SCRC parraine l'administration de cours de renseignements criminels quatre fois par année, dans des régions du pays. Ces cours s'adressent aux membres d'organismes d'application de la loi qui se spécialisent dans le crime organisé. De plus, les coordonnateurs de projets spéciaux organisent des ateliers nationaux sur les principales organisations criminelles.

SARC II

Le Bureau central gère une banque de données en direct, le Système automatisé de renseignements sur la criminalité (SARC II). Cette banque de données constitue le répertoire national de renseignements pour tous les membres de services de renseignements criminels au Canada. Les organismes membres collaborent à la cueillette, à la compilation, à l'évaluation, à l'analyse et à la diffusion des renseignements criminels en contribuant au SARC II. Les organismes canadiens d'application de la loi participants fournissent des renseignements et, en retour, ils reçoivent de l'information d'actualité sur les activités des bandes de motards hors-la-loi et d'autres criminels organisés ainsi que sur leurs membres, associés et autres contacts afin d'intenter des poursuites.

Autres faits

Le Comité exécutif du SCRC se réunit annuellement pour réviser les opérations, recevoir et étudier les recommandations des organismes membres, approuver les politiques et les règlements, et assigner des tâches spéciales au Bureau central.

avec les bureaux provinciaux de Vancouver, d'Edmonton, de Regina, de Winnipeg, de Toronto, de Montréal, de Saint John (N.-B.), de Halifax et de St. John's (T.-N.) et recueille des renseignements auprès de ceux-ci. Le personnel policier en détachement aide aussi à remplir les fonctions quotidiennes de nombreux bureaux provinciaux.

Rapport annuel du SCRC sur le crime organisé au Canada

Le SCRC produit un rapport annuel dont la diffusion publique coïncide avec la tenue de la réunion annuelle du Comité exécutif. Ce rapport présente les points de vue collectifs des membres des services de renseignements canadiens et donne un aperçu global des principales activités du crime organisé et autres secteurs d'activité criminelle continue.

PRÉVENTION CRIMINELLE ET ASSISTANCE AUX VICTIMES

La Sous-direction de la prévention criminelle et de l'assistance aux victimes de la Gendarmerie royale du Canada exerce un rôle de facilitateur pour diffuser des renseignements, assurer l'éducation et accroître la sensibilisation du public.

La Sous-direction de la prévention criminelle et de l'assistance aux victimes recherche des partenariats en vue d'améliorer la qualité générale de la prestation de ses services. Au gouvernement, nous avons

pour partenaires le Solliciteur général, le ministère de la Justice, Développement des ressources humaines Canada, Santé Canada, le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien, Condition féminine Canada, etc. Les partenaires non gouvernementaux incluent le Programme Parent-Secours du Canada Inc., Scouts Canada, le National Youth in Care, Rencontres du Canada, l'Association des infirmières et infirmiers autochtones du Canada, YOUNCAN, Université Carleton, Université d'Ottawa, etc.

Par l'entremise de ces partenaires, nous facilitons les liens avec d'autres directions à la Direction générale, avec des divisions et enfin avec des détachements qui ont la responsabilité d'assurer des services de qualité aux collectivités.

La Prévention criminelle et l'assistance aux victimes apporte aussi une contribution à l'orientation stratégique d'ensemble de la GRC. Une réflexion stratégique doit se faire pour évaluer l'orientation future de la GRC, en regard d'une police proactive et de la résolution de problèmes. Avec les différents besoins sociaux de notre société multiculturelle, les services de police doivent parfois être innovateurs pour refléter les besoins de chaque collectivité. Nous



devons réfléchir en dehors des paramètres établis. Comment le faisons-nous? Nous examinons les changements de la démographie, les tendances sociétales, les analyses de la conjoncture, les publications gouvernementales, les groupes consultatifs, les groupes de travail fédéraux interdépartementaux, tout en étant conscients des questions actuelles qui auront des conséquences pour la GRC et la société canadienne dans son ensemble.

On a identifié la jeunesse comme priorité stratégique pour l'organisation et nous voyons des liens stratégiques entre la jeunesse et d'autres priorités organisationnelles. En ayant cela à l'esprit, nous cherchons à élaborer une séquence de soins par la prévention criminelle, une approche de développement social allant des modèles d'interventions précoces au régime de justice pénale, en passant par la justice réparatrice. Cette approche vise à dépasser les problèmes systémiques, tels que la violence familiale, la toxicomanie, les suicides, et s'adresse directement à la cause profonde. Cette approche holistique donnera lieu à des familles et à des collectivités saines et sécuritaires.

Consultez le site Web des services de police www.rcmp-ccaps.com pour voir un court résumé de ce que la GRC peut offrir. Il y a plus de 200 programmes communautaires destinés à contribuer à la prévention criminelle et à réduire la peur des crimes. Les efforts des programmes incluent de définir les objectifs de service par la consultation communautaire et l'analyse de la criminalité, ainsi que d'accroître la sensibilisation à tous les aspects de la violence dans les collectivités.

Le 1^{er} juin 1928, la Gendarmerie et le gouvernement de la Saskatchewan signaient une entente en vertu de laquelle elle s'engageait à assumer les fonctions reliées à la police provinciale. Plus tard, la Gendarmerie a conclu des ententes semblables avec l'Alberta, le Manitoba, la Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, l'Île-du-Prince-Édouard, puis avec la Colombie-Britannique et Terre-Neuve. Le 1^{er} avril 1935, elle passait avec la ville de Flin Flon (Manitoba) un premier contrat municipal nécessitant une consultation entre les trois ordres de gouvernement. Les contrats municipaux se limitent aux provinces où la Gendarmerie agit comme police provinciale. Par conséquent, elle n'a pas de contrats de ce genre au Québec et en Ontario puisque chacune de ces provinces a son propre corps policier.

La Gendarmerie fournit des services policiers à frais partagés dans toutes les provinces (exception faite du Québec et de l'Ontario) et territoriales, ainsi que dans près de 200 municipalités des régions de l'Atlantique, du Pacifique et des Prairies. Le détachement constitue l'unité opérationnelle de base, et le personnel de détachement accomplit toutes les tâches de police. De nombreux membres appliquent les lois des trois ordres de gouvernement. La plupart des nouveaux membres réguliers assument immédiatement des fonctions de détachement et pendant trois à cinq ans, des fonctions générales de police, avant d'oeuvrer dans des domaines spécialisés.

C'est par l'entremise des membres des détachements que le public est le plus souvent en rapport avec la Gendarmerie. Même si ceux-ci sont avant tout des agents de la paix, on les encourage à participer aux programmes sociopoliciers (par ex. clubs communautaires, activités sportives, scouts ou guides). Les membres des détachements doivent être polyvalents. Souvent, les exigences et les considérations qui se rattachent à leur travail n'ont rien à voir avec l'application de la loi et les enquêtes. Les membres doivent également bien connaître leur milieu. Outre le *Code criminel*, ils doivent avoir une parfaite connaissance des lois fédérales et provinciales ainsi que des règlements municipaux en

vigueur dans leur secteur de compétence. Ils doivent également connaître les caractéristiques et les problèmes sociaux qui méritent leur attention. Afin de maintenir l'ordre dans la collectivité, les membres doivent tirer parti de toutes les ressources disponibles. En plus de faire appel aux services de soutien spécialisés, ils collaborent avec des organismes sociaux qui peuvent leur venir en aide en matière d'orientation de la famille et de la jeunesse, d'alcoolisme et de toxicomanie et de programmes communautaires de prévention criminelle. En évaluant les infractions et les délits, des contraventions au code de la route jusqu'au meurtre, les membres utilisent leur connaissance du droit afin de déterminer quelle loi a été enfreinte, ainsi que les règles juridiques qu'il faut respecter pour mener à bien les poursuites judiciaires.

Au début de l'enquête, le membre doit réunir des preuves en vue d'identifier le suspect. Il appartient ensuite au membre de voir à ce qu'il soit inculpé et traduit devant le tribunal. Il doit ensuite fournir et présenter toutes les preuves nécessaires de façon claire et concise.

Le personnel des détachements provinciaux assume pratiquement toutes les fonctions reliées à la prestation de services de police dans près de 700 endroits au Canada. À ces détachements se rattachent également des agents des services satellites et communautaires. Nombre de ces détachements provinciaux ont été fusionnés avec des détachements municipaux, ce qui a permis d'en améliorer l'efficacité globale et de faire des économies importantes. Les services de police à contrat fournis dans les huit provinces et les trois territoires relèvent de 11 divisions et de 46 sous-divisions et emploient environ 50 p. 100 du personnel en uniforme de la GRC.

Les systèmes et les modalités ont un rôle important dans les détachements de la Gendarmerie et sont en grande partie uniformisés à l'échelle du pays. Les membres peuvent simplement se familiariser avec les situations et les caractéristiques propres à leur nouveau lieu d'affectation sans avoir à s'adapter à de nouvelles façons de procéder.

Historique

Bien qu'on ait songé dès 1919 à créer un service de l'air, ce n'est qu'en 1932, avec la célèbre affaire du « Trappeur fou », au Yukon, qu'on a enfin doté la police d'un tel service. Cette année-là, on a confié à la Gendarmerie la responsabilité des Services préventifs, et l'Aviation royale du Canada lui a prêté plusieurs avions pour l'aider à combattre la contrebande d'alcool. L'entente a pris fin en 1936, mais dès l'année suivante, la Gendarmerie a créé sa propre section de l'air en faisant l'acquisition de quatre avions Dragonfly DeHavilland. En 1939, les avions ont été prêtés à la Section royale pour la durée de la Seconde Guerre mondiale, laissant la Gendarmerie avec un seul avion, un Norseman. Celui-ci a servi durant une partie de la guerre à surveiller la côte de l'Arctique et les rives de la baie d'Hudson en vue de détruire les caches de carburant qui auraient pu être utilisés par les U-boats et les avions allemands. En 1946, la Gendarmerie a acheté d'autres avions, notamment un Cessna Caravan et un Eurocopter A350B3. En 1971, le Service a fait l'acquisition de son premier hélicoptère, un Bell 212. À l'heure actuelle, le Service de l'air est une sous-direction, son personnel est réparti dans onze divisions et offre des services de soutien dans tout le pays.

Fonctions

La responsabilité première du Service de l'air est de fournir un appui aérien aux opérations. Son personnel a pour tâches de patrouiller dans diverses régions et dans le Nord, de transporter du personnel, des prisonniers et des approvisionnements et d'effectuer des recherches. Il parcourt en général plus de 3 600 000 milles par année, accumulant plus de 25 000 heures de vol.

Organisation

C'est un officier affecté à la Direction générale, à Ottawa, qui dirige l'ensemble des opérations du Service de l'air. La Sous-

PARC D'AVIONS

direction compte un pilote en chef et deux agents du Service de l'air, le premier est chargé du service des hélicoptères et le second, du service des avions à voilure fixe ainsi que de la formation et de la sécurité. Le mécanicien en chef d'avions, affecté à Ottawa, est chargé de l'entretien de tous les avions du Service de l'air. Il est secondé par un gestionnaire de l'assurance de la qualité, de gestionnaires des régions de l'Est et de l'Ouest et d'un gestionnaire des hélicoptères, tous affectés à Ottawa.

Personnel

Le Service de l'air compte 79 pilotes, dont le grade varie de gendarme à surintendant, ainsi que 43 techniciens d'avions qui sont tous gendarmes spéciaux. On compte également trois techniciens en avionique qui sont des membres civils.

Exigences fondamentales :

- Pour les postes de pilote d'avions à voilure fixe — détenir une licence de pilote professionnel, être qualifié pour le vol aux instruments et compter un minimum de 300 heures de vol.
- Pour les postes de pilote d'avions à voilure tournante — détenir une licence de pilote professionnel, compter au moins 500 heures de vol et détenir une annotation de qualification au pilotage d'un Bell 206.
- Les techniciens d'avions et les techniciens en avionique doivent satisfaire aux exigences du poste visé. Les postulants aux postes de pilote d'avions à voilure fixe et de pilote d'avions à voilure tournante doivent détenir au moins une licence de pilote professionnel et compter 300 heures de vol à titre de pilote commandant de bord. Tous les pilotes sont choisis parmi le personnel qualifié de la Gendarmerie; toutefois, cette disposition fait actuellement l'objet d'une révision.

Type	Nombre	Vitesse de croisière/noeuds	Passagers et équipage	Endroit
------	--------	-----------------------------	-----------------------	---------

Cessna Caravan	4	175	10	Regina (Sask.), Ottawa (Ont.), Prince Rupert et Vancouver (C.B.)
Twin Otter	2	160	21	Thompson (Man.), Regina (Sask.)
Super King Air	1	260	10	London (Ont.)
Hélicoptère Bell 206	5	110	5 (B) 7 (L)	Kelowna et Comox (C.-B.), Edmonton (Alb.), Fredericton (N.-B.), Montréal (Q.C.)
Eurocopter A350B3	2	120	6	Vancouver et Kamloops (C.-B.)
Pilatus PC XII	8	250	9	Yellowknife (T.N.-O.), Iqaluit (N.), Goose Bay (T.N.), Prince George (C.- B.), Montréal (Q.C.), Edmonton (2) (Alb.) Et Winnipeg (Man.)

Références : Division de l'air de la GRC 1937 - Centre d'édition du gouvernement du Canada
Histoire illustrée de la Gendarmerie royale du Canada, S. Horrall

Historique

En 1916, la Gendarmerie faisait l'acquisition de deux automobiles McLaughlin-Buick pour patrouiller la frontière entre le Manitoba et les Etats-Unis. Puis, en 1920, elle ajoutait 10 camions Reo et 15 motocyclettes à son parc automobile. En 1955, l'autoneige commençait à remplacer graduellement le traineau à chiens pour les missions dans le Nord, tout comme l'automobile avait remplacé le cheval.

Au fil des ans, la Section du transport terrestre a acheté de plus en plus de véhicules pour répondre aux besoins toujours croissants de la Gendarmerie au chapitre des moyens de transport. En 1968, la Section a été intégrée à la Sous-direction de la gestion du matériel. Puis, le 11 mars 1974, elle a été absorbée par la nouvelle Sous-direction de l'organisation des transports, chargée de gérer le parc des véhicules automobiles et des navires.

En 1994, la Sous-direction de l'organisation des transports a été réaménagée et fusionnée avec la Sous-direction de la gestion du matériel. Le secteur des approvisionnementnements a été intégré à l'Approvisionnement en matériel, tandis que le secteur des politiques a pris le nom d'Administration du Programme des véhicules.

Fonctions

Le mandat de la Sous-direction de l'organisation des transports comprend la planification, l'élaboration, la mise en application et l'administration des programmes et des politiques d'organisation des transports. Les fonctions rattachées à ce mandat exigent que l'on concentre la prise de décisions, l'établissement et l'administration des budgets, la dotation, la tenue de livres et l'entretien de tous les véhicules et du matériel de transport terrestre de la Gendarmerie. Le personnel de la Sous-direction est formé de quatre membres réguliers et de six employés de la fonction publique.

Parc automobile actuel

Etant donné la grande variété de leurs tâches, les membres de la Gendarmerie utilisent toutes sortes de

Le parc automobile de la GRC comprend :

automobiles	5 600
camions	2 350
motocyclettes	34
petites motoneiges	481
véhicules tout terrain	181
véhicule rail-route	1
tracteurs	27
autobus	3
Total	8 677

véhicules. On a donc signé des ententes avec les fabricants pour la fourniture de véhicules répondant aussi bien aux critères du gouvernement qu'à ceux de la GRC. Les normes de la Gendarmerie s'ajoutent à celles du gouvernement et définissent les exigences précises du travail policier. Ces critères sont révisés chaque année avec tous les fabricants. Pour la patrouille, la Gendarmerie achète de gros véhicules à propulsion arrière spécialement équipés de moteurs V-8 et de tous les dispositifs nécessaires (suspension et groupe moto-propulseur renforcés, pneus à cote de vitesse élevée) et dotés de maintes autres caractéristiques qui en améliorent la durabilité et la sécurité. Au cours des années 90, le coussin gonflable et les freins antiblocage s'ajouteront aux spécifications actuelles. Les véhicules de patrouille, identifiés ou banalisés, constituent environ 35 p. 100 du parc automobile.

Sur les autoroutes, où les véhicules sont plus nombreux et roulent plus vite, on utilise de puissantes Ford Mustang et Chevrolet Camaro. Le reste du parc automobile est composé de voitures et de camions de marques et de modèles différents, choisis en fonction d'une variété d'exigences opérationnelles et administratives, notamment :

- des voitures intermédiaires banalisées pour les missions de surveillance;
- de grosses berlines pour l'escorte des personnalités de marque;
- des familiales et des fourgonnettes pour transporter des marchandises, les chiens policiers, le matériel de l'identité judiciaire et des télécommunications;
- des camions légers pour tirer des remorques et des camions munis de caisses spéciales et destinés aux groupes tactiques d'intervention, aux équipes de récupération sous-marine et aux groupes de l'enlèvement des explosifs.

Historique

La Gendarmerie a recours au transport maritime depuis la fin du siècle dernier. En 1890, elle achetait le *Keewatin* pour patrouiller sur le lac Winnipeg; malheureusement le *Keewatin* devait chavirer quelques mois plus tard au cours d'une tempête, provoquant la mort de deux membres d'équipage. Les bateaux à vapeur ont servi à la patrouille et au transport des provisions sur le fleuve Yukon. Construit pour la Gendarmerie en 1928, le *St. Roch* avait été conçu pour le service du Nord comme vaisseau d'approvisionnement et détachement flottant. Il a été le premier navire à franchir le passage du Nord-Ouest, reliant le Pacifique à l'Atlantique, et à réussir la circumnavigation de l'Amérique du Nord.

La Section de la marine a été créée en 1932, quand la Gendarmerie a récupéré du ministère du Revenu national les bateaux et les fonctions du Service de répression. Avec une flotte de 35 bateaux (dont 11 navires hauturiers), sa principale fonction était de réprimer la contrebande dans le golfe du Saint-Laurent et le long des côtes de l'Atlantique et du Pacifique.

Au début de la Seconde Guerre mondiale, le personnel et les bateaux de la Section de la marine ont été affectés à la Marine royale du Canada. La section n'a été remise sur pied qu'en 1945.

En 1947, la Section de la marine devenait une division ayant son quartier général à Halifax. La nouvelle division était chargée de l'application de la *Loi sur les douanes et l'accise*, de la *Loi sur la marine marchande du Canada* et d'autres lois fédérales, ainsi que des opérations de sauvetage. Son quartier général a ensuite été déménagé à Ottawa et, en 1970, on a finalement dissous la division. Les divisions des diverses régions ont alors assuré les services de la marine dans leurs territoires respectifs. Un centre de décision a cependant été constitué à la Direction générale : la Direction des services de la marine. En 1974, les responsabilités de cette direction ont été confiées à la nouvelle Sous-direction de l'organisation des transports de la Direction des services et approvisionnements.

En 1994, la Sous-direction de l'organisation des transports a été réaménagée et fusionnée avec la Sous-direction de la gestion du matériel. Le secteur des approvisionnements a été intégré à l'Approvisionnement en matériel, tandis que le secteur des politiques a pris le nom d'Administration du Programme des véhicules.

Fonctions actuelles

La Gendarmerie dispose présentement d'une flotte de cinq patrouilleurs de plus de 9,2 mètres (30,19 pieds) de

Bateaux

Le patrouilleur *Inkster*, un catamaran rapide en aluminium de 19,75 mètres, a été accepté par la Gendarmerie le 8 février 1996. Le navire, construit par la société Allied Shipbuilders Ltd. de Vancouver-Nord, a été officiellement mis en service le 27 juin 1996 à Prince Rupert (C.-B.), son port d'attache. Le *Inkster*, doté d'un moteur et d'un équipement similaires à ceux d'autres catamarans patrouilleurs, transporte un équipage de 4 personnes. Classe I — Le *Nadon*, le *Higgitt*, le *Lindsay* et le *Simmonds* sont des vedettes rapides de type catamaran, longues de 17,7 mètres (58 pieds) et pouvant atteindre une vitesse de pointe de 36 noeuds grâce à leurs deux moteurs diesel D2840 LE401 V-10 Man de 820 hp. Le *Simmonds* son port d'attache sur la côte sud de Terre-Neuve et les autres bâtiments sur la côte du Pacifique.

Personnel

L'équipage des bateaux de patrouille est composé de membres réguliers qui ont reçu la même formation que le personnel sur terre, en plus d'une formation en cours d'emploi de navigateur, de manoeuvre ou d'opérateur d'équipement-moteur. Les navigateurs détiennent des brevets de capacité allant du brevet de lieutenant chef de corps avec mention de commandement jusqu'au brevet de commandant d'un navire de cabotage. Selon la taille du bateau et la charge de travail policier, l'équipage compte trois ou quatre personnes et est commandé par un sergent ou un caporal.

Navires d'eaux intérieures

En plus des patrouilleurs, la Gendarmerie possède et utilise 377 embarcations plus petites à divers endroits au Canada. On inclut dans cette catégorie tous les bateaux de moins de 9,2 m (30,19 pieds) de long, depuis les canots et les bateaux transportables sur le toit d'une voiture jusqu'aux embarcations pneumatiques à coque rigide et aux très stables semi-hors-bord de fabrication commerciale. Les navires d'eaux intérieures sont utilisés dans les enquêtes générales et les enquêtes reliées à l'application de la *Loi sur la marine marchande du Canada*, des *Règlements sur les petits bâtiments*, de la *Loi sur la Convention concernant les oiseaux migrateurs* et de diverses autres lois fédérales ou provinciales.

SERVICE DES CHIENS DE POLICE

HISTORIQUE De 1908 à 1935, des membres ont employé des chiens dans leurs enquêtes, mais ce n'est qu'en 1935 que le Service des chiens de police de la GRC a vu le jour avec l'acquisition de trois bergers allemands : Black Lux, Dale of Cawsalta et Sultan. En 1937, le commissaire MacBrien, reconnaissant la valeur des chiens policiers, a ordonné la création, à Calgary, d'un centre d'entraînement pour les chiens et leurs maîtres. En 1940, la Gendarmerie a remporté une cause où, pour la première fois, elle faisait accepter des éléments de preuve recueillis au cours d'une fouille effectuée à l'aide d'un chien. En 1947, la Cour supérieure du Nouveau-Brunswick (Division d'appel) a confirmé une condamnation pour incendie criminel dans la cause R. c. Stokes. La Cour supérieure a jugé que les preuves obtenues au cours d'une fouille avec chien et admises par la Cour provinciale étaient effectivement recevables.

Le Centre d'entraînement du Service des chiens de police a été mis sur pied à Innisfail (Alberta) en 1965. Le personnel comprend aujourd'hui un officier responsable, un sergent d'état-major, entraîneur principal, cinq sergents entraîneurs, un sergent responsable des acquisitions, deux caporaux responsables de la préformation et quatre employés de la fonction publique, qui assurent le service de soutien.

CHIENS La GRC a recours à des bergers allemands et belges (malinois) de pure race et en parfaite condition physique et choisit habituellement des mâles. La Gendarmerie considère ces bêtes comme les plus aptes au travail policier car en plus d'être doués, robustes et courageux, elles s'adaptent bien et peuvent travailler dans des conditions climatiques très rigoureuses. Du fait de nos critères très élevés, un chien qui entame un programme d'entraînement chez nous n'a que dix-sept pour cent de chances de réussir.

Le dressage du chien commence dès l'âge de 12 à 18 mois. Son dressage initial dure environ 17 semaines, mais l'entraînement ne cesse jamais réellement, puisqu'il faut soumettre le chien à des exercices quotidiens pour lui permettre de conserver un haut niveau de condition physique et mentale. Le chien et son maître doivent passer un test annuel pour confirmer leur compétence sur le plan pratique, comme l'exige la norme du Cours de formation des maîtres de chien.

MAÎTRES DE CHIEN Les maîtres de chien sont des membres réguliers qui se portent volontaires pour ces tâches. Selon le processus de sélection établi, ils doivent répondre aux critères énoncés dans le Manuel de la gestion des carrières. Même si la compétence s'acquiert par l'entraînement et l'expérience, un maître de chien doit au départ être tolérant envers l'animal et savoir reconnaître l'instinct naturel du chien. Les membres intéressés à faire partie du programme sont placés sur une liste d'attente qui, à l'heure actuelle, compte plus de 400 noms.

FONCTIONS

- ◆ Retrouver des personnes perdues, dépister les criminels.
- ◆ Trouver des stupéfiants, des explosifs, de l'alcool et des alarmes illégitimes, des éléments de preuve sur les lieux d'un crime et des objets perdus.



- ◆ Protéger des personnes de marque.
- ◆ Aider au contrôle des foules, conjointement avec l'équipe antiémeute.
- ◆ Intervenir dans des situations de prise d'otage.
- ◆ Trouver et sauver les victimes d'avalanches.
- ◆ Favoriser les relations sociopolicières.

FAITS INTÉRESSANTS

- ◆ Un chien peut fouiller une voiture en trois minutes environ.
- ◆ Un chien peut travailler pendant plus de quatre heures, avec quelques périodes de repos.
- ◆ En 1999, il y avait au Canada 108 équipes cynophiles.
- ◆ Le coût estimé pour assurer la formation d'un membre et dresser un chien est de 60 000\$.
- ◆ Les chiens policiers en santé coûtent moins de 1 000 \$ par an.
- ◆ En moyenne, les chiens de la GRC «prennent leur retraite» à sept ans.

DÉCORATION POUR ACTE DE BRAVOURE À Ottawa, au matin du 31 août 1989, une explosion dévastatrice a causé des dommages structurels considérables à un immeuble du 154, rue Waverley, par suite d'une fuite de gaz. Les ruines de l'immeuble étaient en grande partie inutilisables et risquaient de s'effondrer. Bien qu'on eût déjà évacué sans problème la plupart des locataires qui occupaient l'immeuble au moment de l'explosion, d'autres s'y trouvaient encore, ensevelis sous les décombres. Avec prudence, les sauveteurs se sont rapidement mis à chercher les victimes. Pendant tout ce temps, une très forte odeur de gaz naturel en suspension dans l'air laissait pressager une deuxième explosion.

Le gend. Joseph Guy Denis Amyot, maître de chien du détachement aéroportuaire d'Ottawa à la Division A, n'était pas de service au moment où il a appris la nouvelle concernant l'explosion. Offrant de son plein gré ses services et ceux du chien de police «Jocko», il est entré dans l'immeuble accompagné de Gérard Patry, chef des Services des incendies d'Ottawa afin de trouver les victimes qui pouvaient être ensevelies sous les décombres. Malgré les risques, ils ont fouillé la partie de l'immeuble la plus endommagée, à la recherche d'un garçon qu'on a pu retrouver sous les décombres.

En reconnaissance du courage et du professionnalisme dont il a fait preuve, le gend. J. G. D. Amyot s'est vu décerner la citation du Commissaire pour bravoure. Le chef des Services des incendies d'Ottawa, Gérard Patry, a reçu la citation du Commissaire pour service exceptionnel en raison de son courage et de l'aide qu'il a apportée au gend. Amyot.

RÉFÉRENCES

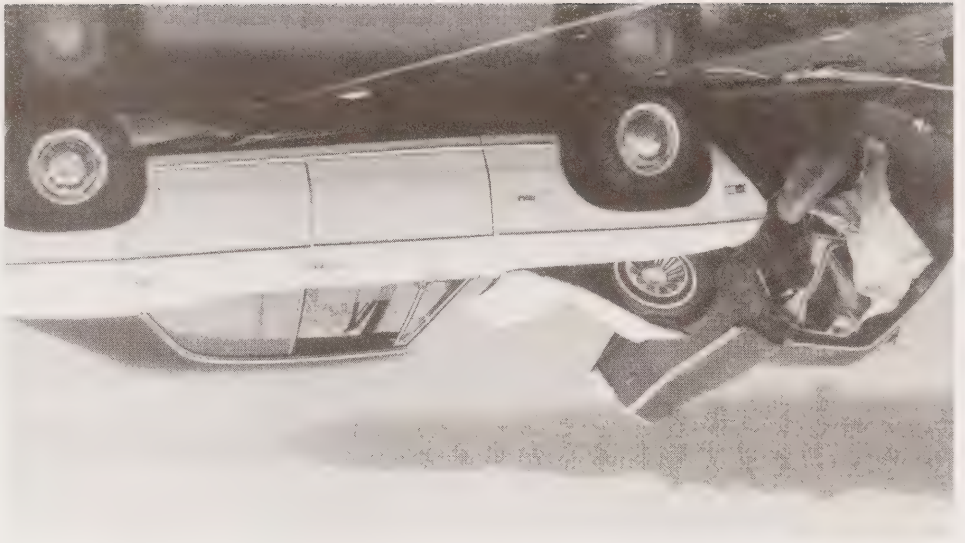
Pour de plus amples informations, communiquer avec l'officier responsable du Centre d'entraînement du Service des chiens de police à l'adresse suivante : C.P. 6120, Innisfail (Alberta) T4G 1S8, avec le responsable de la Section des études sur la formation, Direction de la formation, Ottawa, K1A 0R2 ou encore avec le maître de chien local.

Elle applique pour cela un modèle de résolution de problèmes visant à déterminer les stratégies à suivre pour résoudre les problèmes de sécurité routière. Il est primordial d'inciter les automobilistes à conduire prudemment pour parvenir à réduire le coût social et économique des accidents de la route. Tous les efforts de la GRC tendent vers le but fixé par le Conseil canadien des administrateurs en transport motorisé : avoir les routes les plus sûres du monde d'ici 2001. Le port de la ceinture de sécurité pour tous les passagers est encore le moyen le plus sûr de sauver des vies et de prévenir les blessures graves. Quatre-vingt-dix pour cent des automobilistes canadiens se conforment d'ailleurs à cette exigence du code de la route. Les dix pour cent restants (ceux qui ne portent pas la ceinture de sécurité) comptent pour 40 % des accidents mortels.

La conduite en état d'ébriété est le problème qui fait le plus de ravages sur les routes aujourd'hui. Dans une étude nationale effectuée par Transports Canada sur le comportement des conducteurs tard le soir et tôt le matin, du jeudi au dimanche, on a constaté que 3 p. 100 des personnes qui roulaient la nuit étaient en état d'ébriété. Selon les rapports des coroners, ces conducteurs sont impliqués dans 33 % des accidents mortels chaque année.

Les infractions au code de la route sont souvent la cause d'accidents qui entraînent des dommages matériels et des blessures parfois mortelles. Afin de

s'assurer que ces accidents font l'objet d'enquêtes minutieuses, la GRC dispose d'enquêteurs et d'analystes et de spécialistes en reconstruction. Formés à l'université ou au Collège canadien de police, ces policiers sont en mesure d'analyser et de reconstituer les accidents dans les moindres détails. Leurs rapports font partie intégrante des analyses visant à établir les causes des accidents.



On ne soulignera jamais assez l'importance de pouvoir compter sur une police de la circulation proactive et efficace. Trois mille personnes trouvent la mort chaque année sur les routes canadiennes, en plus des 19 000 autres qui subissent de graves blessures. Quatre-vingt pour cent des accidents (en dehors du Québec et de l'Ontario) ont lieu dans les régions rurales que patrouille la GRC.

La police de la circulation de la GRC est présente dans huit provinces et trois territoires - dont sa section d'Ottawa qui est responsable des routes fédérales de la Région de la capitale nationale (RCN). Un coordonnateur divisionnaire de la circulation est responsable du programme dans chacun de ces territoires et provinces (ainsi que la RCN). Il doit amener chaque centre de décision à réduire le nombre d'accidents et à accroître le respect volontaire du code de la route. À l'heure actuelle, près de 1 000 membres réguliers sont affectés à temps plein à la circulation routière (ce qui représente environ 10 p. 100 de l'effectif total des divisions contractantes de la GRC). L'emplacement des divers services de patrouille routière, dont l'effectif varie de 2 à 25 policiers, dépend de la densité de la circulation, de la fréquence des accidents et du nombre de véhicules immatriculés à l'intérieur d'un territoire donné.

La police de la circulation a pour mandat d'accroître la sécurité du public sur les routes.

PROGRAMME DES GENDARMES AUXILIAIRES DE LA GRC

Historique

- Le Programme des gendarmes auxiliaires de la GRC a vu le jour en 1963.
 - Sa mise en oeuvre se limite aux provinces et aux territoires desservis par la GRC à contrat et là où la loi autorise la nomination de gendarmes auxiliaires.
 - À l'heure actuelle, Terre-Neuve, le Nouveau-Brunswick, l'Île-du-Prince-Édouard, la Nouvelle-Écosse, l'Alberta, le Manitoba, la Colombie-Britannique et la Saskatchewan ont recours aux gendarmes auxiliaires.
 - Le programme regroupe actuellement 2 400 gendarmes auxiliaires.
 - La Direction générale émet des lignes directrices et les divisions, en collaboration avec les provinces, organisent et administrent le programme dans les limites de ces directives.
 - Le programme est financé par les provinces, et la GRC fournit les uniformes contre remboursement.
- ### Situation actuelle
- Les membres auxiliaires sont des bénévoles et, parce qu'ils ne sont pas employés par la GRC, ils ne sont pas admissibles aux avantages et aux privilèges des membres réguliers.
 - Les postulants sont recrutés dans les collectivités par l'intermédiaire des
- membres réguliers. Ils doivent toutefois répondre à certaines exigences de base.
 - Les membres auxiliaires portent l'uniforme de la Gendarmerie, mais ils doivent porter des insignes d'épaules marqués « Auxiliaire ».
 - Les membres auxiliaires peuvent patrouiller avec les membres réguliers et effectuer d'autres tâches policières supervisées (travail de bureau, surveillance dans le cadre d'événements spéciaux, contrôle de biens, patrouille routière et maîtrise des foules). Ils peuvent aussi aider les membres réguliers dans des situations d'urgence ou au cours des opérations de recherche de personnes disparues.
 - Les gendarmes auxiliaires peuvent conduire des auto-patrouilles et porter une arme à feu. À moins que la loi provinciale ne l'interdise, le gendarme auxiliaire peut porter l'arme réglementaire :
 - (1) si la Gendarmerie l'a formé en conséquence,
 - (2) si elle est nécessaire pour assurer sa protection, et
 - (3) si le commandant divisionnaire l'y a autorisé.
 - Les participants sont couverts par les assurances provinciales en ce qui a trait aux blessures et à la responsabilité civile et doivent avoir réussi le programme de formation des gendarmes auxiliaires de la GRC.

La Sous-direction des services de police autochtones est responsable de l'introduction, de la mise en oeuvre et de l'évaluation de services de police autochtones pratiques, adaptés à la culture et acceptables pour tous les Autochtones. Elle consulte les organismes autochtones nationaux afin que les programmes et les programmes correspondent aux besoins des collectivités autochtones. La Sous-direction encourage également le recrutement d'Autochtones à la Gendarmerie, et elle participe activement à l'élaboration et au parrainage de programmes proactifs et préventifs propres aux communautés autochtones. Voici quelques-unes des initiatives auxquelles elle prend part :

Programme de valorisation des cadets autochtones (PVCA)

Le financement de ce programme a pris fin en mars 1999, et on a présenté aux ministères fédéraux clés les propositions visant la poursuite de cette initiative valable. Compte tenu des succès qu'a connus le Programme dans le passé, plusieurs divisions de la GRC travaillent maintenant avec la Sous-direction des services de police autochtones pour trouver des partenariats provinciaux et territoriaux afin d'offrir une version réduite du programme adaptée à leurs besoins particuliers. Le PVCA a été mis en oeuvre en 1990 par la GRC et depuis 1995, sa réalisation est rendue possible grâce à un partenariat en matière de financement avec Développement des ressources humaines Canada (DRHC). Les Autochtones intéressés à faire carrière à la GRC qui ne satisfaisent pas aux conditions fondamentales d'admission, mais qui sont par ailleurs des candidats qualifiés sont embauchés comme cadets dans le cadre du PVCA. Après une période d'évaluation de trois semaines à la Division Dépôt, à Regina (Saskatchewan), les cadets retournent habituellement dans un détachement de leur localité pour participer à un programme conçu pour les aider à combler leurs lacunes. Ils reçoivent une allocation et ont jusqu'à deux ans pour satisfaire aux exigences fondamentales d'admission. Une fois qu'ils ont réussi, on les envoie suivre la formation de base des cadets à Regina. Depuis 1990, 337 postulants autochtones ont profité du programme, et plus de 200 ont obtenu leur diplôme de l'École de la GRC.

Programme de formation de la GRC à l'intention des jeunes Autochtones (PFGJA)

Ce programme offre à des jeunes Autochtones un emploi d'été d'une durée de dix-sept semaines de formation à Regina à l'automne (Saskatchewan). À leur retour d'un détachement près de leur domicile, les élèves travaillent sous la supervision directe d'un membre régulier de la GRC pour le reste de leur période d'emploi. Le principal partenaire financier de ce projet est le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien. Le nombre de candidats admis chaque année dépend de la quantité de fonds que l'on peut amasser. À la fin de l'été 1999, trente et un candidats de partout au Canada ont fait l'expérience des fonctions policières dans le cadre du PFGJA.

Programme de prévention et d'intervention en cas de suicide GRC - communauté

Le financement de ce programme a pris fin en mars 1999. La GRC est actuellement à la recherche d'autres modes de financement pour poursuivre le programme qui a débuté en 1994. La formation est offerte dans le cadre d'un programme flexible de cinq jours dont deux sont consacrés à l'intervention en cas de suicide, une journée porte sur le cercle de la vie et de la parole, un élément de la spiritualité autochtone, la formation sur les interventions sur le stress lié aux incidents critiques particuliers et à des organismes au niveau communautaire. L'intervention en cas de suicide dans une perspective communautaire en liant les ressources nationales existantes en matière de formation à des particuliers et à des organismes au niveau communautaire. Les partenariats avec la communauté sont essentiels au processus. Plus de 1 240 personnes ont assisté à 49 ateliers dans des endroits comme Happy Valley-Cooses Bay, Iqaluit, Terrace, Puvionituk, Haines-Junction et Inuvik. En 1996, l'Association canadienne pour la santé mentale a décerné à la GRC le prix C.M. Hincks pour services insignes dans le domaine de la santé mentale.

Fortes des connaissances qu'elle a acquises et des succès qu'elle a remportés tout au long de l'initiative initiale, la Sous-direction des services de police autochtones lance un projet visant à adapter le Programme à une démarche axée sur le suicide chez les pairs et la participation des jeunes à un processus en vue de faire face au taux élevé de suicide chez les jeunes dans les communautés autochtones. Dès son élaboration, cette initiative englobera la formation des jeunes et le soutien des pairs ainsi qu'un projet pilote aux fins d'évaluation dans six écoles au pays. Le Centre national de prévention du crime assure le financement de cette nouvelle phase pour cinq ans.

Comité consultatif national du Commissaire sur les Autochtones (CCNCA)

Le CCNCA s'est réuni pour la première fois à Edmonton en mai 1990. Depuis, les réunions ont lieu deux fois l'an. Le Comité se compose de treize Autochtones qui se rassemblent à divers endroits au pays, au choix du Comité. Son mandat est le suivant : servir de tribune pour la discussion continue sur le recrutement, la formation et les relations communautaires relativement aux Autochtones, aux relations interculturelles et à d'autres questions connexes pouvant être soulevées de temps à autre.

Forums de justice communautaire (FJC)

Les forums de justice communautaire découlent d'une démarche communautaire habituellement antérieure à la mise en accusation qui consiste à rassembler les personnes touchées par un crime, y compris la famille et les amis de la victime tout comme de la partie en litige. Dans le cadre d'un forum, les parties discutent de l'incident et négocient une résolution visant à résoudre la situation. En tant qu'observateurs du système de justice pénale, les organismes d'application de la loi jouent un rôle important dans le processus en utilisant judicieusement leur pouvoir discrétionnaire. La GRC est devenue un partenaire actif du ministère de la Justice par sa participation à l'initiative en matière de justice applicable aux Autochtones, dont les forums de justice communautaire sont l'une des composantes. La GRC a formé un groupe central de membres et d'intervenants de la communauté de partout au Canada pour faciliter le déroulement des forums de justice communautaire et appliquer les principes de justice réparatrice dans la collectivité policière. La formation relative aux forums de justice communautaire fait maintenant partie du Programme de formation des cadets. Le Collège canadien de police et la GRC s'affairent à préparer une trousses multidimensionnelle pour rendre accessibles les forums de justice communautaire à toutes les organisations policières.

Service de police communautaire des Premières Nations de la GRC (SPCPN)

En juin 1991, le gouvernement fédéral a présenté la Politique sur la police des Premières Nations (PPPN) afin d'offrir aux Premières Nations (dont les communautés induites) des services de police professionnels, efficaces, sensibles à leur culture et responsables devant les communautés. Le ministre du Solliciteur général gère la PPPN depuis avril 1992. Conformément à la Politique, les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux et les communautés sont amenés à négocier ensemble des ententes communautaires tripartites pour la prestation de services de police qui répondent aux besoins particuliers de chaque communauté. Le modèle du SPCPN de la GRC, qui est fondé sur une démarche communautaire, intègre les principes et les objectifs de la PPPN, à savoir les niveaux de service équivalant à ceux des communautés qui ne sont pas des Premières Nations, la compatibilité avec la culture et les croyances des Premières Nations et la sensibilité à ces aspects, la flexibilité nécessaire pour accommoder les variations locales des besoins en matière de maintien de l'ordre et une structure qui permet la transition à un service de police indépendant géré par les Premières Nations si la communauté le souhaite. La GRC s'assurera que les communautés participent dès le début à l'élaboration, à l'exécution et à la prestation continue de leurs services de police.

Objectif

La police contractuelle a pour objectif général de fournir des services de police communautaires aux provinces, territoires et municipalités qui ont conclu des ententes avec le gouvernement canadien (Soliciteur général du Canada). Ces services comprennent la détection et la prévention du crime, les enquêtes, l'application des lois, le maintien de la paix et de l'ordre, et la protection de la vie et de la propriété.

Description

La Gendarmerie royale du Canada fournit des services de police communautaires dans toutes les provinces et les territoires, à l'exception de l'Ontario et du Québec, en vertu d'ententes contractuelles. Les nouvelles ententes signées le 1^{er} avril 1992 portent sur une période de vingt ans. Des ententes distinctes existent également entre le gouvernement canadien et certaines municipalités dans les provinces et territoires contractants, sauf en Colombie-Britannique, où les services de police dans certaines municipalités font l'objet d'une entente entre les gouvernements fédéral et provincial.

La prestation de ces services est basée sur une approche communautaire qui se veut une démarche organisationnelle et opérationnelle globale visant à prévenir la criminalité et à cerner les besoins sociaux des collectivités conformément aux ententes contractuelles. Les collectivités contractantes jouent un rôle crucial dans la reconnaissance, l'élaboration et la définition des besoins en matière de services. Elles interviennent également dans plusieurs tâches principales de la police, notamment les services de prévention, le soutien opérationnel et l'application de la loi.

Les coûts des services de police sont partagés entre le gouvernement fédéral et les provinces parce que les membres de la GRC exécutent également des enquêtes fédérales. L'entente précise en outre qu'un nombre accru de policiers expérimentés participeront aux enquêtes importantes et aideront en cas d'urgences et d'événements spéciaux. La Gendarmerie fournit de plus des services de police aux collectivités autochtones situées dans les provinces et les territoires contractants. Pour améliorer les services à ces collectivités, on a créé des détachements satellites dans certaines réserves. Cette initiative a connu un tel succès que l'on prévoit ouvrir d'autres détachements semblables. On s'efforce avant tout d'offrir des services impartiaux et sensibles aux besoins de ces collectivités.

Méthodes de prestation des services

Les ressources contractuelles sont réparties dans l'ensemble du pays dans des divisions dont le territoire est limité à peu de choses près par les frontières provinciales ou territoriales. Ces divisions sont composées de « sous-divisions », chacune d'elles comprenant un certain nombre de détachements. Le détachement est un élément organisationnel qui a pour tâche principale d'appliquer la loi et de prévenir le crime sur son territoire. C'est le détachement qui offre la plupart des

Gestion du programme

La gestion de la police communautaire de la GRC est subordonnée, entre autres, aux dispositions des ententes. En termes généraux, la gestion interne des services de police, relève notamment l'administration et les modalités policières, relève du gouvernement fédéral. L'étendue des contrôles et de la reddition de compte de la Gendarmerie est prévue dans la *Loi sur la GRC* qui précise que le Commissaire, sous la direction du Soliciteur général du Canada, a pleine autorité sur la GRC. Les prérogatives de gestion interne qui sont confiées aux ministres des provinces ou des territoires sont précisées dans les contrats, lesquels donnent au procureur général ou au solliciteur général de la province ou du territoire droit de regard sur l'administration du service de police provincial ou territorial en ce qui a trait à l'application des dispositions du *Code criminel* et des lois provinciales, des règlements municipaux et des ordonnances territoriales. Le procureur ou le solliciteur général de la province ou du territoire est également responsable de l'établissement des priorités, des objectifs et des buts des services de police, ainsi que de l'affectation des ressources humaines et matérielles lorsque la situation s'y prête.

Les commandants divisionnaires relèvent directement du Commissaire de la GRC pour toutes les questions relatives à la prestation des services de police communautaire. Toutefois, ils se conforment en général aux directives du procureur général ou du solliciteur général de la province ou du territoire en ce qui a trait à l'administration de la justice, y compris l'élaboration des objectifs, des priorités et des buts des services de police. Les commandants sont aussi responsables de l'aspect opérationnel des services dont sont chargés les détachements et les groupes. Dans les détachements, c'est l'agent de la police communautaire qui doit, de concert avec les comités consultatifs communautaires et de citoyens, élaborer et mettre en œuvre les stratégies de police communautaire adaptées aux besoins particuliers de chaque collectivité.

Le 15 avril 1991, l'état-major supérieur (EMS) de la Direction générale (DG) de la GRC à Ottawa a approuvé une réforme globale de son mandat en matière de police criminelle afin de mettre sur pied un programme national de renseignements criminels. On voulait ainsi centraliser toutes les opérations de renseignements criminels à la GRC afin de favoriser une gestion plus efficace et plus efficiente des informations et des renseignements criminels au sein de la Gendarmerie.

On entend par renseignements le résultat d'informations soumises à un processus comprenant la planification, l'analyse, l'orientation, la collecte, l'évaluation, la compilation, l'analyse, le rapport et la diffusion.

Les renseignements tactiques sont principalement destinés aux enquêteurs. Les services analytiques transmettent ces données aux sections opérationnelles dans le cadre d'enquêtes.

Le Programme des renseignements criminels a pour mission de gérer les renseignements criminels qui aideront la GRC à détecter et à prévenir la criminalité de nature organisée, grave ou ayant des répercussions sur la sécurité nationale, que cette activité ait lieu au pays ou à l'étranger. Le Programme comporte quatre éléments :

L'ÉLÉMENT « ORGANISATIONS CRIMINELLES » est responsable de l'évaluation et de la coordination de l'information et des renseignements tactiques relatifs aux groupes criminels organisés faisant l'objet d'enquêtes criminelles nationales, transnationales et internationales. Quelques trente services divisionnaires composent les sections spécialisées des renseignements criminels qui sont situées dans les grands centres au Canada. Ces sections participent souvent à des opérations policières conjuguées (OPC) ou à des groupes intégrés du renseignement (GIR), de concert avec des corps policiers provinciaux et municipaux. Dans cette sous-direction, l'élément « exploitation des systèmes » est responsable de la recherche, de l'analyse et de la formulation des politiques en ce qui concerne l'exploitation et la mise à jour de la Banque nationale de données criminelles (BNDC).

L'ÉLÉMENT « INFRACTIONS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ » est responsable des fonctions qui ont été confiées à la GRC en vertu du paragraphe 6(1) de la Loi sur les infractions en matière de sécurité. Parmi ces responsabilités, on note les enquêtes locales sur les infractions criminelles touchant la sécurité nationale ainsi que les mesures de prévention à cet égard, l'exploitation d'un programme d'évaluation de la menace à l'appui du programme de la police de protection de la GRC, et l'échange d'agents de liaison avec le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS). Les sections des enquêtes relatives à la sécurité nationale sont réparties dans la plupart des quartiers généraux et dans dix grands aéroports internationaux au pays. Dans cette sous-direction, l'élément « exploitation des systèmes » est responsable de la recherche, de l'analyse et de la formulation des politiques en ce qui concerne l'exploitation et la mise à jour de la Banque nationale de données criminelles (BNDC).

che, de l'analyse, de la formulation des politiques en ce qui concerne l'exploitation et la mise à jour du Système de renseignements protégés sur la criminalité (SRPC).

L'ÉLÉMENT « ANALYSES CRIMINELLES » emploie le processus du renseignement afin de : 1° fournir aux gestionnaires supérieurs de la GRC des évaluations donnant un aperçu de l'ampleur des activités criminelles, ce qui permet d'élaborer des stratégies à long terme basées sur les récentes tendances; 2° produire des renseignements tactiques qui sont utilisés dans le cadre d'enquêtes ou de projets particuliers. On trouve des sections des analyses criminelles dans douze quartiers généraux au pays. De plus, la Sous-direction des analyses criminelles à la DG effectue des analyses de renseignements stratégiques et tactiques sur les enquêtes qui touchent plus d'une division.

L'ÉLÉMENT « SERVICES CENTRAUX DU PROGRAMME » est responsable de la recherche et du développement en ce qui concerne le programme des renseignements. Cet élément se trouve uniquement à la DG.

ÉLÉMENT « INTERVENTION EN CAS D'INCIDENT CRIMINEL »

Le Groupe d'étude de la gestion des cas graves de la GRC a déterminé qu'il fallait créer un poste de coordonnateur national à la Direction des renseignements criminels pour améliorer et maintenir les programmes de commandement et de négociation de la GRC. Le coordonnateur national est responsable d'établir les politiques et les processus visant à améliorer la gestion et la coordination des programmes qui permettent à la GRC d'intervenir en cas d'incident critique. Dans un tel cas, le coordonnateur travaille en étroite collaboration avec le personnel divisionnaire et d'autres organismes pour coordonner les mesures d'intervention de la Gendarmerie.

COMITÉS DIRECTEURS CHARGÉS DE LA GESTION DES RENSEIGNEMENTS CRIMINELS

Les priorités en matière de renseignements stratégiques et l'orientation générale du Programme des renseignements criminels sont établies par le Comité directeur chargé de la gestion des renseignements criminels de la DG. Le Comité est présidé par le directeur des Renseignements criminels et a pour membres les directeurs des opérations. Chaque division a son propre comité directeur établi sur le modèle du comité directeur de la DG. Ces comités assurent dans leur division respectue les mêmes fonctions que le comité directeur de la DG. Chaque année, en novembre, chacun des comités directeurs divisionnaires présente à la DG un compte rendu sur les tendances de la criminalité et les priorités à établir. Ces informations servent ensuite à préparer un rapport national et à dresser la liste des priorités divisionnaires qu'examinera le Comité directeur de la DG dans le cadre de sa réunion de planification de janvier. Les priorités sont communiquées par les voies habituelles aux services qui participent au Programme des renseignements criminels. Les divisions peuvent alors affecter leurs ressources en fonction des priorités établies par les comités directeurs divisionnaires et le Comité de la DG.

LE PROGRAMME FÉDÉRAL DES DOUANES ET DE L'ACCISE

La prestation du Programme des douanes et de l'accise à l'échelle nationale est assurée par 569 membres réguliers et 54 employés de la fonction publique. Le Programme a le mandat suivant :

En partenariat avec les clients, les partenaires et la collectivité, faire appliquer au Canada et dans les zones non contrôlées situées le long de la frontière les lois relatives à :

- la circulation internationale de marchandises;
- la fabrication, la distribution ou la possession de produits de contrebande (y compris le tabac et les spiritueux);
- la contrebande de produits de haute technologie et de biens stratégiques;
- ainsi que les règlements imposant des barrières non tarifaires sur la circulation internationale des marchandises.

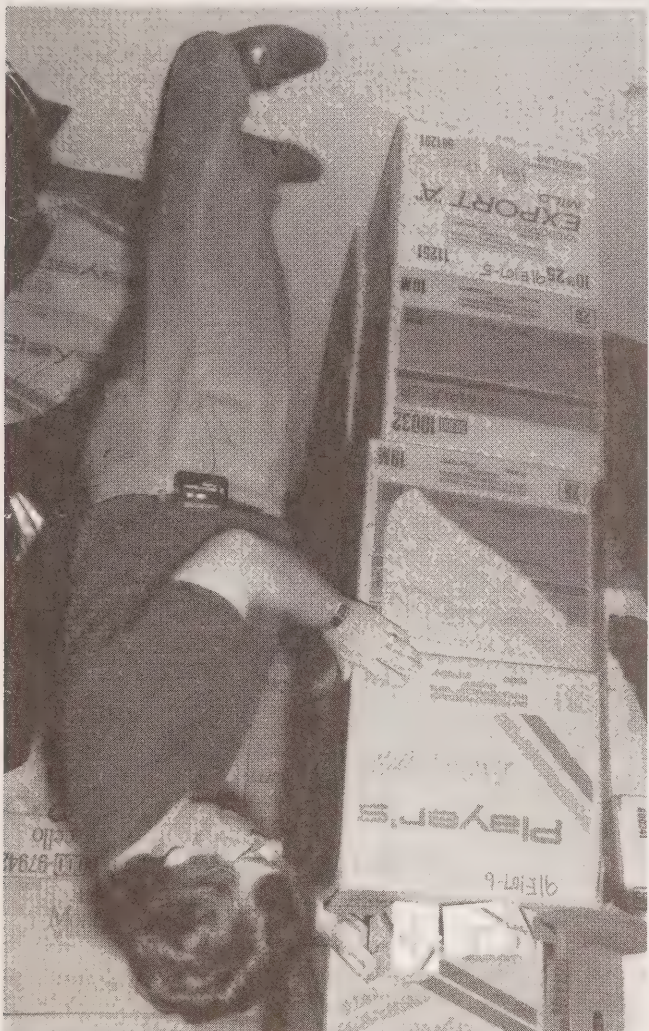
Le Programme des douanes et de l'accise s'attache à former des partenariats nationaux et internationaux, afin de fournir les meilleurs services policiers qui soient. Pour ce faire, il enquête sur les infractions à la Loi sur les douanes, à la Loi sur l'accise, à la Loi sur les licences d'exportation et d'importation, à la Loi sur l'exportation et l'importation de biens culturels, à la Loi sur la taxe d'accise (à l'exception des infractions relatives à la TPS), à la Loi sur l'Office national de l'énergie, à la Loi sur l'administration de l'énergie, à la Loi sur les Nations Unies, à la Loi sur les mesures extraterritoriales étrangères, à la Loi sur les mesures économiques spéciales et aux autres lois pertinentes; il aide différents ministères fédéraux et organismes internationaux; il informe les communautés et sollicite leur participation afin d'appliquer les techniques policières en matière de résolution de problèmes. À ce titre, les initiatives de prévention visant à réduire l'offre et la demande pour les produits de contrebande constituent des stratégies clés, notamment les efforts pour éduquer et mobiliser les communautés afin de les aider à se protéger contre les activités criminelles des contrebandiers.

COOPÉRATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES

Le Programme offre un service policier de qualité dans le cadre de partenariats avec différents organismes gouvernementaux, dont Revenu Canada Douanes, le ministère des Affaires étrangères et du Commerce extérieur, le ministère des Communications et l'Office national de l'énergie. Le Programme entretient également des relations solides avec des organismes américains, notamment le United States Customs Service, le Bureau of Tobacco, Alcohol and Firearms, la U.S. Border Patrol et d'autres organismes au besoin.

APÉRÇU DE LA CONTREBANDE AU CANADA

Les frontières longues et perméables du Canada, par lesquelles passent une multitude de personnes et de produits, facilitent grandement le passage de produits prohibés ou de contrebande. Les groupes de criminels organisés qui se livrent à la contrebande ou à la distribution et la fabrication illégales de produits contrôlés ou prohibés représentent une menace constante pour la population canadienne et la base du revenu du gouvernement. C'est pourquoi les enquêtes sur le crime organisé figurent parmi les priorités du Programme. Les produits de contrebande et les produits prohibés introduits le plus souvent au Canada sont le tabac, les spiritueux, les bijoux, les pièces d'ordinateur, le matériel pornographique et les armes à feu.



LA SOUS-DIRECTION DES DOUANES ET DE L'ACCISE DE LA DIRECTION DES SERVICES FÉDÉRAUX, OTTAWA

La Sous-direction est chargée d'élaborer et d'appliquer la politique, d'élaborer la formation et d'en assurer la prestation, d'évaluer le programme et d'encourager la formation de partenariats avec les clients, les parties concernées et les partenaires.

Site Web : <http://www.rcmp-grc.ca/html/douanes.htm>

PROGRAMME D'EXÉCUTION DE LA LOI EN MATIÈRE D'IMMIGRATION ET DE PASSEPORT

Le Programme d'exécution de la loi en matière d'immigration et de passeport a pour mandat principal d'enquêter sur les infractions à la Loi sur l'immigration, à la Loi sur la citoyenneté, au Décret sur les passeports canadiens et au Code criminel. Aujourd'hui, le Programme est mis en oeuvre par des effectifs de quelque deux cents membres réguliers dans dix-sept sections des questions d'immigration et de passeport réparties dans tout le pays. Dans les régions dépourvues d'une telle section, le mandat est assumé, au besoin, par la section de l'exécution des lois fédérales locale.

L'objectif stratégique du Programme est de combattre et d'éradiquer le passage d'illégaux de concert avec les organismes canadiens et étrangers et la collectivité dans son ensemble, afin de maintenir et d'améliorer la

qualité de vie par des initiatives de sensibilisation, de prévention et de répression. Les priorités du Programme sont de lutter contre les organisations criminelles impliquées dans le passage d'illégaux au Canada, d'enquêter sur les activités malhonnêtes des facilitateurs d'immigration professionnels qui aident à faire entrer illégalement des migrants au Canada et de recueillir et de partager en temps opportun des renseignements pour mener à bien la stratégie nationale du Programme.

Ces dernières années, on a revu les méthodes de prestation du Programme pour épouser les principes de la police communautaire. La majorité des membres des sections des questions d'immigration et de passeport ont reçu la formation voulue et plusieurs sections participent à des projets pilotes de prestation efficiente des services fédéraux de police. Les leçons apprises dans le cadre de ces initiatives sont appliquées à l'ensemble du Programme.



COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES

Dans le cadre du mandat du Programme, on s'attache à former de façon proactive des partenariats avec des organismes internationaux d'application de la loi pour mener à bien les initiatives canadiennes de sensibilisation, de prévention et de répression visant à lutter contre le passage d'illégaux. Le Programme appuie et favorise une collaboration et une communication accrues à l'intérieur de la communauté policière. Les partenaires du Programme sont Interpol, les compagnies d'aviation internationales, les organismes d'immigration américains, Citoyenneté et Immigration Canada, Revenu Canada, le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international et le ministère de la Défense nationale.

APERÇU DE LA SITUATION RELATIVE AU PASSAGE D'ILLÉGAUX AU CANADA

Chaque année, plus de 15 000 personnes entrent au Canada sans documents de voyage, certains s'engageant à payer aux contrebandiers professionnels de migrants jusqu'à 70 000 \$ à des taux d'intérêt astronomiques. Le Programme d'exécution de la loi en matière d'immigration et de passeport doit surmonter des défis de plus en plus grands en raison de l'expansion de la migration mondiale par terre, par mer et par air ainsi que des profits considérables liés aux passages d'illégaux, facteurs qui favorisent la création d'une infrastructure criminelle de plus en plus sophistiquée. En accord avec les priorités établies par le gouvernement canadien, le Programme de l'exécution de la loi en matière d'immigration et de passeport met en oeuvre un large éventail d'initiatives de prévention et de répression visant à démanteler les organisations criminelles impliquées dans le passage et l'exploitation de migrants illégaux au Canada.

LA SOUS-DIRECTION DES AFFAIRES FÉDÉRALES ET D'IMMIGRATION DE LA DIRECTION DES SERVICES FÉDÉRAUX, OTTAWA

La Sous-direction des affaires fédérales et d'immigration est chargée de superviser l'élaboration de la politique, l'administration et l'évaluation des programmes et, en collaboration avec ses partenaires internes, de participer à l'élaboration et à la supervision de la formation des membres affectés aux questions d'immigration et de passeport. La Sous-direction a pour objectif de fournir un service proactif de qualité, qui vise à détecter et à décourager les activités criminelles dans le contexte de la migration mondiale qui touche particulièrement le

Site Web : <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/immigra.htm>

COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES
Depuis le 1^{er} avril 1997, treize des vingt-deux sections des produits de la criminalité au Canada sont devenues des unités mixtes des produits de la criminalité auxquelles se sont greffées sur place des comptables judiciaires, des employés de Revenu Canada - Douanes et des avocats du ministère de la Justice. Ces sections poursuivent énergiquement les organisations criminelles grâce à des partenariats nationaux et internationaux au sein du gouvernement et dans le secteur privé et détectent, confisquent et bloquent les biens obtenus illégalement.

APRÈS DU BLANCHIMENT D'ARGENT AU CANADA

Le blanchiment d'argent est une infraction criminelle grave supposant la circulation illégale de fonds évalués entre 5 et 17 milliards de dollars, qui sont introduits ou transitent au Canada chaque année. Une grande partie de ces fonds est liée aux profits du trafic illicite de stupéfiants au Canada, mais il est aussi question des produits provenant d'autres crimes, dont les cambriolages et la contrebande de cigares. Le blanchiment des produits de la criminalité influe sur le bien-être socio-économique des Canadiens et augmente le pouvoir et l'influence des criminels organisés et des entreprises illégales. Le gouvernement fédéral estime essentielle la création d'une structure efficace de lutte contre le blanchiment d'argent visant à aider le Canada à lutter contre le crime organisé, à préserver l'intégrité de ses institutions financières et de son système financier et à bâtir des communautés plus sûres. Actuellement, le Canada est résolu à introduire des lois plus rigoureuses pour combattre le blanchiment d'argent. Parce que le blanchiment d'argent est un crime d'envergure mondiale, la coopération et la coordination internationales sont essentielles à sa dissuasion et à sa détection. De plus, parce que ces activités gravitent autour des zones de responsabilité où elles sont moins susceptibles d'être détectées, le gouvernement canadien formule les lois afin d'accroître la contribution du Canada aux efforts internationaux en vue de dissuader et de détecter le blanchiment d'argent.

LA SOUS-DIRECTION DES PRODUITS DE LA CRIMINALITÉ DE LA DIRECTION DES SERVICES FÉDÉRAUX - OTTAWA

La Sous-direction des produits de la criminalité est responsable d'établir des politiques, de planifier et de contrôler des programmes et d'affecter des ressources. L'établissement des politiques vise à déterminer les lacunes des lois et à recommander les modifications requises par l'intermédiaire du ministère de la Justice. La Sous-direction est aussi responsable d'établir et de publier les politiques de la CRC et d'évaluer les programmes.

La CRC connaît beaucoup de succès depuis que la loi concernant les produits de la criminalité a été promulguée en 1989 et a confisqué ou bloqué des biens d'une valeur approximative de 221 M\$. Le programme des produits de la criminalité vise à inventorier, à évaluer, à saisir, à bloquer et à confisquer des biens illicites ou non déclarés accumulés lors d'activités criminelles. À cette fin, la CRC a recours au Code criminel, à la Loi réglementant certaines drogues et autres substances, à la Loi sur les douanes, à la Loi sur l'accise et à la Loi sur le recyclage des produits de la criminalité.

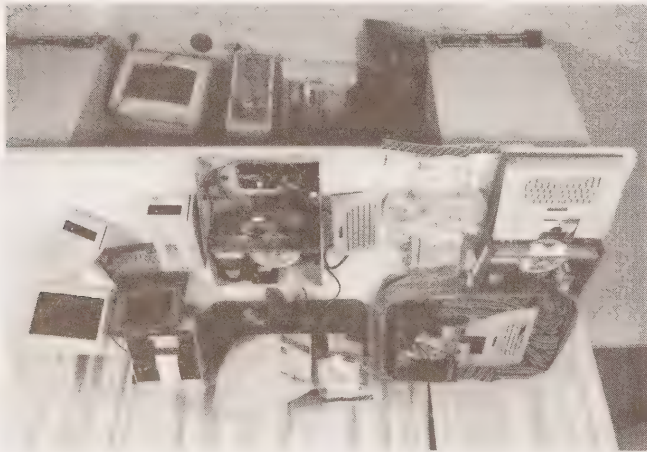
Le programme des produits de la criminalité touche les enquêtes relatives au recyclage des produits de la criminalité dérivant d'infractions relatives aux drogues, d'infractions relatives aux douanes et à l'accise et d'infractions de criminalité organisée. De plus, il permet de cibler et de recueillir des renseignements financiers sur des membres choisis du crime organisé afin de confisquer des biens non déclarés en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu. La réponse aux demandes d'aide aux enquêtes de services de police étrangers et du pays constitue aussi une priorité tout comme le fait de favoriser la collaboration internationale dans le secteur des enquêtes sur le blanchiment d'argent. Au Canada, le personnel du programme du centre de décision à la DG tente aussi de déterminer les lacunes des lois afin de recommander des modifications par l'intermédiaire du ministère de la Justice.



La prévention du crime organisé et, en particulier, du blanchiment d'argent est aussi une activité prioritaire. Les membres sur le terrain et au centre de décision à Ottawa ont pour tâche d'informer la communauté, les partenaires et les clients nationaux et internationaux afin de repérer et d'empêcher les pratiques de blanchiment d'argent. En juillet 1998, dans le cadre de la Conférence internationale sur le blanchiment d'argent, qu'a organisée la Section des produits de la criminalité à Montréal, on a tenu un forum pour les agences de commerce international, les institutions bancaires et les organismes d'application de la loi pour mettre en commun de l'information sur les principales stratégies visant à empêcher le blanchiment d'argent à l'échelle mondiale.

LA CRIMINALITÉ INFORMATIQUE ET EN MATIÈRE DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

Ces sections comptent au moins un enquêteur spécialisé dans le crime informatique ou en matière de télécommunications. Ces enquêteurs peuvent compter sur la Section de la haute technologie judiciaire de la Direction des opérations techniques de la GRC qui offre son aide et ses compétences techniques à tous les services



de police canadiens et organismes fédéraux, en ce qui a trait aux crimes commis contre un système informatique ou à l'aide de celui-ci ainsi qu'aux crimes en matière de télécommunications.

Pour lutter contre ces crimes très techniques, il faut du personnel spécialement formé. Le Collège canadien de police offre des cours qui intègrent tous les volets des enquêtes, depuis la perquisition et la saisie des systèmes, jusqu'à l'expertise des ordinateurs. Ces cours sont offerts à tous les corps de police canadiens ainsi qu'à certains organismes d'enquête étrangers.

La criminalité informatique et en matière de télécommunications ne connaît pas de frontières. Certains criminels exploitent des réseaux internationaux organisés et empruntent une filière englobant des pays où la lourdeur de l'appareil judiciaire peut entraver les enquêtes. Les statistiques sur ce genre de crime sont assez rares d'une part parce que les victimes hésitent à porter plainte et d'autre part du fait des différentes juridictions qui existent au Canada. Toutefois, en raison des pertes financières grandissantes qu'elles subissent, les victimes signalent de plus en plus ces délits à la police.

Par crime informatique, on entend tout acte criminel visant un système informatique ou son contenu, comme l'utilisation non autorisée d'un ordinateur ou le méfait concernant des données, deux infractions punissables en vertu du Code criminel. Le terme « pirate informatique » renvoie à la personne qui utilise un modem, le réseau Internet ou tout autre moyen ou dispositif pour déjouer la sécurité informatique et s'introduire dans un système. Le pirate peut alors modifier ou voler des données, saboter des renseignements ou tout simplement fureter.

Les crimes informatiques couvrent également les **crimes commis à l'aide d'un ordinateur**, qu'il s'agisse de trafic de drogue, de fraude ou de distribution de pornographie juvénile. Dans ce genre de crime, l'ordinateur est l'instrument qui aide à commettre l'infraction. La plupart des crimes retentissants commis sur Internet relèvent de cette catégorie, car les criminels utilisent l'ordinateur pour étendre leurs activités traditionnelles. Cependant, les pirates utilisent également l'Internet pour s'introduire frauduleusement dans des systèmes informatiques et falsifier des données. Ces activités de piratage commises à l'aide d'Internet constituent également des crimes informatiques.

Par crime en matière de télécommunications, on entend l'usage frauduleux d'un système de télécommunication par téléphone, par hyperfréquences, par satellite ou autres. Lorsque ces systèmes sont informatisés, l'infraction peut également être considérée comme un délit informatique.

La Gendarmerie royale du Canada doit faire enquête sur tout délit informatique commis dans sa juridiction. Elle est également chargée d'enquêter sur les crimes informatiques perpétrés contre le gouvernement du Canada, à l'échelle du pays. Enfin, elle peut enquêter sur toute infraction commise par des groupes organisés ou qui touche des intérêts nationaux du Canada.

La GRC compte une section des délits commerciaux dans chaque grande ville au Canada.

CONTREFAÇON

Au Canada, on contrefait non seulement la monnaie, mais aussi des cartes de crédit, des passeports, des certificats de naissance, des cartes d'assurance sociale, des chèques de voyage, des mandats-poste, des permis de conduire, des actes de mariage ainsi que des billets d'autobus et d'avion. Des personnes utilisent des fausses cartes d'identité pour obtenir de l'aide financière gouvernementale, des prêts personnels, des prestations d'assurance-chômage et pour frauder le gouvernement, des organismes ou des particuliers. Ce sont les consommateurs, toutefois, qui paient pour les pertes causées par la contrefaçon. Les progrès technologiques réalisés dans le domaine de l'imprimerie, notamment la photographie au laser, permettent aux faussaires d'améliorer leur produit et rendent encore plus difficile la tâche de la police.

HISTORIQUE

La contrefaçon existe depuis qu'on a inventé la monnaie. Selon l'époque, on coupait la main des faussaires ou on les condamnait à mort ou au bûcher, comme à l'époque du Saint Empire Romain et de Constantin. La contrefaçon n'a jamais constitué un problème grave au Canada avant le début des années 60, quand les progrès réalisés dans le domaine des arts graphiques ont attiré l'attention des criminels. Ainsi, depuis 1962, la situation ne cesse de s'aggraver. De plus, on détecte au pays beaucoup plus de fausse monnaie étrangère.

DÉTECTION DE LA CONTREFAÇON

Face à la contrefaçon, tous les citoyens, y compris les policiers, devraient être vigilants. Les billets canadiens authentiques contiennent des petits disques verts ou planchettes qu'on peut détacher du papier. Sur les billets contrefaits les planchettes sont simplement imprimées et on ne peut les lever sans endommager le billet. Sur les billets canadiens et américains authentiques, les mots « CANADA » et « UNITED STATES OF AMERICA » sont en relief et la vignette est finement détaillée, ce qui, en général, n'est pas le cas pour les billets contrefaits (ex. les yeux sont ternes, sans vie). Les billets authentiques ont tous des numéros de série différents. Il est illégal de reproduire des billets par quelque moyen que ce soit (p. ex. appareil photo, matériel vidéo, photocopieur), même à des fins « légitimes ».

RESPONSABILITÉ DE LA GRC

La Partie XII du Code criminel traite des infractions en matière de contrefaçon. La GRC fait enquête sur les infractions en matière de contrefaçons dans les secteurs où elle assume la compétence principale. Cela dit, elle se charge également des enquêtes transcendant les frontières du pays. La GRC demeure en rapport avec le Service secret américain et Interpol relativement à des enquêtes internationales sur la contrefaçon. La GRC a voulu contribuer à améliorer les connaissances

STATISTIQUES SUR LES SAISIES
BILLETS PASSÉS ET SAISIS

CANADIENS	AMÉRICAINS	TOTAL
1987 54 696	935 060	989 756
1988 76 836	2 682 856	2 759 692
1989 59 800	4 902 372	4 962 172
1990 554 689	1 346 240	1 901 309
1991 531 267	4 730 812	5 262 079
1992 995 747	6 501 325	7 497 044
1993 2 432 222	4 299 788	6 732 010
1994 2 962 238	3 443 917	6 406 155
1995 1 096 236	118 469 883	119 566 119*
1996 1 419 988	324 345	1 744 333
1997 4 749 333	1 237 033	5 986 366
1998 5 942 722	6 601 948	12 544 670

*On note des chiffres inhabituellement élevés pour les saisies effectuées en 1995. Il s'agit de deux saisies importantes de fausse monnaie américaine dans la région de Montréal.

des policiers provinciaux et municipaux chargés de la répression de la contrefaçon en :
i) offrant une formation dans tous les secteurs reliés à l'application de la loi dans ce domaine;
ii) favorisant l'échange de renseignements criminels; iii) distribuant aux services de police, aux banques et aux entreprises des guides sur la détection de la contrefaçon. Les cours destinés aux enquêteurs en contrefaçon sont offerts à Ottawa. Les numéros de série des billets contrefaits découverts au Canada sont inscrits dans une base de données informatisée particulière relevant de l'Office central des contrefaçons et tous les services de police reconnus au Canada ont accès à ces informations. L'Office central des contrefaçons, qui se trouve au Laboratoire judiciaire central de la GRC, à Ottawa, assure les services suivants :
1) expertise de la fausse monnaie, des cartes de crédit contrefaites ou altérées, des valeurs négociables et des pièces d'identité contrefaites;
2) expertise des pièces de monnaie canadiennes et américaines;
3) classification, compilation des statistiques et publication des descriptions de l'argent contrefait récupéré ou en circulation au Canada;
4) rapports de laboratoire, certificats de l'inspecteur de la contrefaçon et témoignages en cour;
5) dépôt central (désigné par le ministre des Finances) où l'on conserve les billets contrefaits et le matériel de contrefaçon récupérés au Canada;
6) liaisons techniques avec le Service secret américain (Division de la contrefaçon) et Interpol.
La contrefaçon évolue avec la technologie. La majorité des escrocs délaissent les presses à imprimer au profit des photocopieurs couleur de pointe et tout semble indiquer que cette tendance se poursuivra. Cela dit, on a réalisé plusieurs saisies importantes de fausses devises américaines au Canada en 1995 produites à partir de presses offset conventionnelles. La valeur de ces saisies est évaluée à plusieurs centaines de millions de dollars.
De plus, la falsification des cartes de crédit prédomine dans les grandes villes comme Toronto, Montréal et Vancouver. Fait à noter, environ 30 p. 100 des fraudes en matière de cartes de crédit commises au pays sont attribuables à la falsification.
Dans le but de réprimer la menace posée par les crimes technologiques, dont la contrefaçon des devises et la falsification des cartes de crédit, la GRC a établi un partenariat avec les milieux financiers et bancaires, les professionnels de l'informatique, les fabricants de cartes de crédit, les organismes et ministères gouvernementaux et la communauté policière, au pays et à l'étranger.

PROGRAMME DE LA POLICE ÉCONOMIQUE DES SERVICES FÉDÉRAUX

Avec ses 34 unités divisionnaires réparties dans tout le Canada, le programme de Police économique emploie plus de 450 membres. Les sections des crimes économiques regroupent des enquêteurs spécialisés en comptabilité, en droit, en finance et en économie, en sciences informatiques et en administration des affaires.

L'objectif de ce programme est de réduire et de prévenir la criminalité en col blanc, laquelle englobe la fraude et la présentation mensongère, le divertissement de fonds, le vol, l'abus de confiance, les commissions secrètes, les infractions visant à léser le gouvernement du Canada, la corruption de fonctionnaires, les infractions relatives aux droits de propriété, la fraude fiscale, la fraude informatique, le processus d'insolvabilité, la fraude en valeurs mobilières ainsi que la contrefaçon à l'échelle interprovinciale, nationale et internationale.

Les enquêteurs économiques rassemblent des éléments de preuve, interrogent des témoins et des suspects en vertu des pouvoirs qui leur sont conférés, préparent des mémoires et des rapports aux tribunaux, forment des recommandations sur les mesures à prendre et aident à présenter des éléments de preuve et à poursuivre en justice les délinquants d'affaires.

Voici une liste de leurs champs de compétence et fonctions spécialisées:

Faillites

Aider le surintendant des faillites en enquêtant sur les délits relatifs au processus d'insolvabilité et en menant les poursuites appropriées. Environ 1 p. 100 des faillites font l'objet d'une demande d'enquête.

Infractions commerciales

Détecter et prévenir les activités criminelles dans le milieu des affaires et des valeurs mobilières sur le plan local et sur le plan international.

Criminalité informatique et en matière de télécommunications

Enquêter sur les crimes visant des systèmes informatiques ou leur contenu, ainsi que sur l'utilisation abusive des systèmes de télécommunication, notamment à l'échelle interprovinciale et internationale.

Contrefaçon

Envoyer la contrefaçon et la distribution, au Canada, d'argent, de pièces de valeurs, d'instruments négociables du gouvernement fédéral et de cartes de paiement contrefaites.

Centre d'information sur les fraudes en valeurs mobilières

Ce centre offre un service d'examen minutieux des antécédents judiciaires aux organismes fédéraux réglementant les institutions financières et les commissions

Applications des lois fédérales

provinciales de valeurs mobilières, afin de les aider à contrôler la criminalité en col blanc dans leurs secteurs respectifs.

Au nom des divers ministères du gouvernement fédéral, les sections de la police économique veillent à l'application de plus de 11 lois fédérales et de 23 programmes fédéraux. Au sein du gouvernement fédéral, la Gendarmerie effectue des enquêtes d'envergure en matière de fraude, d'abus de confiance et de corruption.

SNPE

Le Service national d'établissement de profils économiques (SNPE) dresse le profil économique de particuliers et de compagnies publiques et privées à partir de renseignements obtenus de sources publiques, comme Lexis Nexis, Canada Stockwatch, Internet et Consumer Sentinel.

COOPÉRATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES

Le programme de Police économique a conclu des partenariats stratégiques avec les milieux financiers et bancaires, les professionnels de l'informatique, les fabricants de cartes de crédit, les organismes et ministères gouvernementaux et les services de police canadiens et étrangers. Parmi ses principaux partenaires, on retrouve le ministère de la Justice, le Solliciteur général du Canada, Développement des ressources humaines Canada, le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien, le ministère des Anciens combattants, la Banque du Canada, Revenu Canada Douanes et Accises, Industrie Canada, les services de police provinciaux et municipaux, l'Association of Internet Providers, le Forum sur la prévention du télémarketing trompeur, les services secrets américains, la Federal Trade Commission, le FBI, Interpol et de nombreux autres.

LA SOUS-DIRECTION DE LA POLICE ÉCONOMIQUE (OTTAWA)

La Sous-direction de la police économique est le centre de décision responsable de la coordination et de l'évaluation des activités du programme de la Police économique. Elle fournit également des services spécialisés, notamment : réclamer des modifications législatives, surveiller les enquêtes à haut risque, concevoir et dispenser de la formation sur place, lancer des projets spéciaux d'analyse et participer aux conférences et groupes de travail spéciaux d'Interpol, du G-8 et autres. En outre, de concert avec la Sous-direction de l'apprentissage et du perfectionnement de la GRC, la Sous-direction de la police économique administre et offre le Cours d'initiation aux enquêtes sur les délits commerciaux et le Cours de techniques d'enquête sur les faux. En collaboration avec le Collège canadien de police, plusieurs Cours des techniques d'enquête sur les infractions informatiques sont également offerts.

Site Web : <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/commerc.htm>

PROGRAMME ANTIDROGUE DES SERVICES FÉDÉRAUX

Tous les membres de la GRC sont chargés de l'application des lois canadiennes relatives aux drogues, mais environ 1 000 d'entre eux se consacrent exclusivement à cette tâche. Le Programme antidrogue de la GRC compte sur les communautés et ses partenaires pour prévenir les torts causés par la drogue sur le plan social et économique, en mettant en oeuvre des initiatives de réduction de l'offre et la demande. Conformément à la loi, la GRC respecte l'anonymat des personnes qui fournissent des renseignements liés aux drogues.

Le Programme fédéral antidrogue est axé sur les enquêtes interprovinciales et internationales ainsi que sur les enquêtes liées au crime organisé et aux infractions en matière de produits de criminalité qui y sont associées. Il est chargé de faire appliquer, entre autres, la Loi réglementant certaines drogues et autres substances et les articles pertinents du Code criminel du Canada. Cela se fait, d'une part, par la mise en oeuvre de programmes axés sur la communauté, tels que les programmes de surveillance côtière et aéroportuaire et les projets spécialisés comme le Programme Jettway, et, d'autre part, par la collaboration avec des organismes d'application de la loi canadiens et étrangers. Les enquêtes locales en matière de drogues relèvent du personnel de la police à contrat de la GRC dans les municipalités et les provinces.

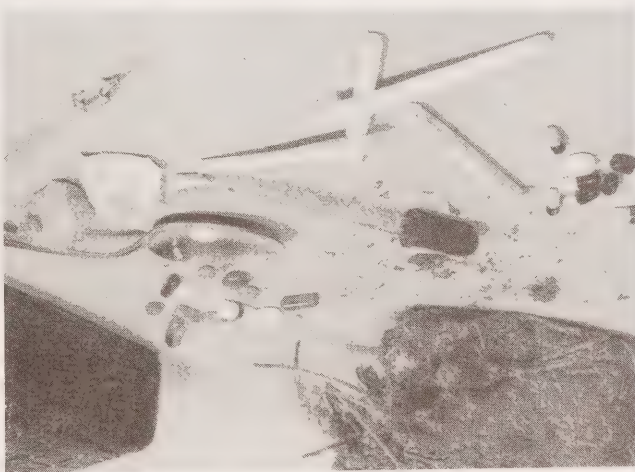
COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES

Le Service de sensibilisation aux drogues du Programme antidrogue dirige les initiatives de réduction de la demande partout au Canada. Il met l'accent sur la prévention, par la promotion de connaissances pratiques et l'éducation en matière de drogues pour les enfants, particulièrement avant qu'ils atteignent l'âge d'essayer des drogues pour la première fois. Les autres groupes cibles sont les parents, les groupes sociaux et communautaires et les milieux de travail.

La Gendarmerie demeure en liaison avec Interpol, les Nations Unies, l'Organisation des États américains, les services de police provinciaux et municipaux, Revenu Canada Douanes, la Défense nationale, Pêches et Océans, Service correctionnel Canada, Santé Canada, la Garde côtière canadienne, les autorités douanières et les organismes antidrogue du monde entier, tels que la Drug Enforcement Administration (DEA), le FBI et le service des douanes des États-Unis. Pour ce qui est de la réduction de la demande, la GRC travaille de concert avec le Centre canadien de lutte contre les toxicomanies, le Centre canadien sur le dopage sportif, les organismes provinciaux de lutte contre la toxicomanie et d'autres ministères fédéraux.

LA SOUS-DIRECTION DE LA POLICE DES DROGUES DE LA DIRECTION DES SERVICES FÉDÉRAUX, OTTAWA

Toutes les drogues les plus souvent consommées sont disponibles et les prix n'ont pas beaucoup changé depuis 1998, preuve que l'offre demeure constante. Des renseignements indiquent que le taux d'abus augmente, particulièrement chez les jeunes. Les drogues consommées sont importées au Canada ou, dans le cas des drogues chimiques, sont produites ici dans des laboratoires clandestins. Le cannabis est cultivé localement et les drogues illicites les plus répandues et les plus consommées au Canada sont les dérivés du cannabis, c'est-à-dire la marijuana et le haschich solide et liquide. Les enquêtes et les renseignements montrent que les groupes du crime organisé contrôlent la majeure partie de l'importation, de la production et de la distribution de drogues au Canada, profitant du volume élevé de transactions commerciales et financières et de déplacements effectués entre le Canada et les États-Unis pour dissimuler leurs activités de trafic de drogues.



En collaboration avec différents gouvernements, dont Santé Canada, la Sous-direction de la police des drogues coordonne les activités de la GRC qui visent à mettre en oeuvre la Stratégie canadienne antidrogue. À cette fin, elle assure une liaison directe et rapide entre tous les services antidrogue divisionnaires et les membres des organisations internationales chargées d'appliquer les lois relatives aux drogues. En outre, la Sous-direction supervise, coordonne et donne la formation aux enquêteurs chargés d'enquêter sur les infractions relatives aux drogues et les infractions connexes à l'aide des méthodes d'infiltration. Elle est également responsable de la formation sur le recrutement et l'exploitation des sources. À ce titre, elle coordonne la protection des témoins, des sources, des agents et du personnel policier qui peuvent faire l'objet de menaces en raison de leur rôle dans des enquêtes menées par la GRC ou d'autres organismes d'application de la loi. À l'interne, la Sous-direction fournit un service de recherche sur la politique et les modalités à suivre et un service d'évaluation du programme.

Site Web : <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/drogues.htm>
Site Web : <http://www.choix.org>

PROGRAMME DE L'EXÉCUTION DES LOIS FÉDÉRALES

De concert avec leurs partenaires, leurs clients et les communautés, les 354 employés à plein temps du Programme de l'exécution des lois fédérales font la promotion de la sécurité dans les foyers et les communautés tout en luttant contre le crime organisé. Le Programme se divise en quatre secteurs chargés de faire appliquer 268 lois fédérales et dix-sept règlements fédéraux, par une action tantôt préventive tantôt répressive axée sur les principes de la police communautaire. Pour ce faire, on a élaboré un programme équilibré alliant prévention, sensibilisation et répression, qui est mis en oeuvre en collaboration avec les collectivités clientes.

Les quatre grands secteurs du Programme sont : la Sécurité publique, l'Environnement, les Pertes financières subies par le gouvernement fédéral et la Protection du consommateur.

La Police de la sécurité publique a pour but d'appliquer de façon proactive les lois régissant la navigation dans les eaux canadiennes; le transport des matières dangereuses; le transport par air, par rail, par eau et par pipeline; l'entreposage et la manipulation des explosifs dans des dépôts temporaires; les services correctionnels, la sécurité des détenus visés par la Loi sur la quarantaine ainsi que la distribution et la vente de produits du tabac à des mineurs.

La Police de l'environnement s'occupe de l'application des lois régissant la protection de l'environnement (y compris la pêche dans les eaux côtières), en particulier l'élimination des déchets et le déversement de polluants dans l'écosystème. Ce service s'occupe également d'appliquer les lois relatives à la protection de la faune et des espèces en voie de disparition.

La Police axée sur les pertes financières subies par le gouvernement fédéral a pour but de réprimer les activités criminelles qui entraînent des pertes financières pour le gouvernement fédéral, comme les complots, la fraude, l'usage de faux et le détournement de fonds.

La Police de la protection du consommateur s'occupe des infractions criminelles relatives au droit d'auteur et aux marques de commerce; des fraudes relatives à la manipulation de l'odomètre des véhicules automobiles; de la vente illégale de matériel permettant le décodage des signaux de télévision; des

représailles exercées par un employeur envers un employé (violation des droits de la personne); des fraudes, de l'usage de faux et des complots concernant la généalogie des animaux et la saisie de passeports liée à la Loi d'aide à l'exécution des ordonnances et des ententes familiales.

COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES

Les secteurs du Programme de l'exécution des lois fédérales travaillent en collaboration avec des organismes partenaires nationaux et internationaux, notamment Interpol, Justice Canada, Environnement Canada, Revenu Canada, Parcs Canada, Industrie Canada, Transports Canada et le Solliciteur général du Canada.

APERÇU DE L'APPLICATION DES LOIS FÉDÉRALES AU CANADA

Les occasions de crimes augmentent dans les domaines de la sécurité publique, de la protection du consommateur, des pertes financières subies par le gouvernement et l'environnement. Les coûts financiers et sociaux qui découlent des infractions à certaines lois fédérales sont considérables. Par exemple, les crimes contre l'environnement entraînent des coûts de 3 milliards de dollars par année en soins de santé. À eux seuls, les crimes liés au piratage d'enregistrements sonores représentent pour l'industrie et le gouvernement des pertes de 30 millions de dollars.

LA SOUS-DIRECTION DES AFFAIRES FÉDÉRALES ET D'IMMIGRATION DE LA DIRECTION DES SERVICES FÉDÉRAUX, OTTAWA

La Sous-direction des affaires fédérales et d'immigration de la CRC, de concert avec ses partenaires et ses clients internes et externes, a pour mission de faciliter, de promouvoir et de coordonner la prestation de services de qualité en ce qui a trait aux programmes des affaires fédérales et d'immigration, dans l'intérêt du Canada et de la communauté internationale. La Sous-direction est chargée de superviser l'élaboration de la politique, l'administration et l'évaluation des programmes et, en collaboration avec ses partenaires internes, de participer à l'élaboration et à la supervision de la formation des membres chargés de l'exécution des lois fédérales.

Site Web : <http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/autres.htm>

Qu'est-ce que le crime organisé?

D'après le *Code criminel*, le crime organisé désigne les groupes de quatre personnes ou plus qui sont engagés dans un ensemble continu d'activités criminelles sérieuses, dont le motif principal est le profit.

Même s'il est relativement simple de définir le crime organisé à l'intérieur de certains paramètres limités, il est beaucoup plus difficile de mesurer ses caractéristiques plus intangibles ou de jauger ses effets sur la société. Cependant, il ne fait pas de doute qu'il est animé principalement par l'avidité et qu'il s'adapte très facilement, cherchant et exploitant constamment des possibilités nouvelles et plus rentables. Le crime organisé a de vastes ressources à sa disposition et sa capacité de s'infiltrer dans les structures sociales et économiques légitimes lui donne la possibilité de causer d'énormes dommages au tissu de la vie canadienne.

Groupe et activités

La plupart des groupes internationaux importants du crime organisé sont représentés au Canada, dont des organisations d'Asie, d'Europe de l'Est, d'Italie et de l'Amérique latine, ainsi que les bandes de motards hors-la-loi. Un certain nombre de groupes nationaux sont actifs aussi, et dans certains cas, la menace qu'ils posent équivaut et même dépasse celles de leurs homologues internationaux mieux connus.

L'activité du crime organisé au Canada comprend le trafic de stupéfiants, la fraude, la contrefaçon, le recyclage d'argent, le passage de réfugiés clandestins et les marchandises de contrefaçon, et les jeux illégitimes. Et même si plusieurs de ces activités n'ont pas de rapport direct avec la vie des Canadiennes et des Canadiens ordinaires, leurs conséquences sont d'une grande portée et insidieuses : les rues sont devenues des zones où l'on ne peut aller à cause de la violence reliée à la drogue; les primes d'assurance automobile grimpent du fait des vols organisés de voiture; les pertes massives de recettes fiscales causées par la contrefaçon de l'alcool et de tabac; notre système d'immigration et d'accueil des réfugiés est compromis par le passage de réfugiés clandestins; la guerre des bandes de motards tue d'innocents passants; la fraude massive sur les cartes de crédit; des jeunes de quatorze et quinze ans qui vendent leur corps sur les trottoirs de nos grandes villes; on peut relier toutes ces activités aux groupes nationaux et internationaux du crime organisé.

Le rôle de la GRC

Les responsabilités de la GRC concernant les services de police reliés au crime organisé sont établis, entre autres

choses, par le *Code criminel*, la *Loi réglementant certaines drogues et autres substances*, la *Loi sur l'immigration* et plusieurs autres lois connexes.

Il n'y a pas un seul groupe ou une direction unique de la GRC qui aurait pour seul mandat de faire des enquêtes sur les délits reliés au crime organisé. À la place, la GRC a adopté une approche combinée du problème, et toute stratégie ou opération concernant le crime organisé inclura des enquêteurs expérimentés, des agents et analystes de renseignements, des enquêteurs antidrogue et financiers, et une variété de spécialistes techniques et de spécialistes en la matière.

Le crime organisé est l'une des six priorités stratégiques de la GRC, avec les crimes de violence et la criminalité chez les jeunes, le maintien de la paix, le matériel d'enquête et la technologie de l'information, la justice alternative et les services de soutien aux foyers d'hébergement et aux collectivités sécuritaires. Ces priorités ne sont nullement exclusives l'une de l'autre et dans un effort de promouvoir une réponse transparente et homogène aux problèmes nationaux et mondiaux, la priorité du crime organisé est étroitement reliée aux autres.

Partenariats

Le crime organisé est, de par nature, fluide, en changement constant et transnational. Aucune police ni aucun organe judiciaire ne peut y faire face seul ou travailler en isolement. Pour cette raison, la GRC recherche activement des partenariats avec les polices fédérales, provinciales et municipales et leurs homologues de la force publique, ainsi qu'avec divers organismes de réglementation et le secteur privé.

Dans le but d'améliorer la capacité de la GRC à rechercher des partenariats efficaces, le poste de sous-commissaire au Crime organisé, a été créé récemment. Le sous-commissaire est responsable de la coordination des efforts intégrés relatifs au crime organisé, non seulement dans l'ensemble de la GRC, mais aussi avec d'autres services de police et des partenaires clés.

La nature transnationale du crime organisé représente l'un des plus grands défis. Le Canada est signataire d'un certain nombre d'accords et de Protocoles d'entente relatifs au crime organisé et il est un partenaire actif de diverses réactions multilatérales au problème, dont les Nations Unies et le G8. La GRC est souvent l'organisme canadien responsable à cet égard et elle est constamment en contact avec ses homologues dans d'autres pays, afin d'établir des liens concernant des enquêtes ou des renseignements et qui visent à lutter contre le crime organisé.

PROGRAMMES D'APPRÉCIATION

La Sous-direction des reconnaissances et distinctions honorifiques à la Direction générale de la GRC, à Ottawa, encourage les employés de l'organisation et le grand public à recourir aux programmes d'appréciation. Ces programmes offrent à la GRC un moyen tangible de souligner les réalisations et de reconnaître de manière officielle et officielle l'apport des personnes méritantes.

Il nous est impossible de citer tous les genres de réalisations de la part des employés de la GRC ou du grand public; nous nous contenterons de mentionner que des distinctions honorifiques et des prix sont décernés pour des actes de bravoure extraordinaires, l'apport méritoire, l'aide à la GRC, les idées novatrices, les réalisations individuelles et collectives, les états de service à la GRC ou au gouvernement fédéral, les services rendus à la collectivité et au pays. Tout au long de l'année, le Commissaire ou le commandant divisionnaire remettent des distinctions honorifiques et des prix au cours de cérémonies publiques.



Des prix sont également décernés aux employés dans le cadre du Régime des primes d'encouragement du Conseil du Trésor : il s'agit des primes à l'initiative, des primes au mérite, des prix d'excellence et de la prime pour états de service de la fonction publique. Des organismes externes décernent également des distinctions prestigieuses comme le prix des relations sociopolitiques nationales, présente annuellement par l'Ordre impérial des filles de l'Empire. Par ailleurs, l'Ambulance St-Jean accorde des ordres pour souligner le service et le dévouement des membres à la GRC. En outre, l'Ambulance St-Jean et la Société royale de sauvetage au Canada décernent des prix spéciaux pour reconnaître les actes de bravoure des membres de la Gendarmerie. Enfin, de nombreuses collectivités et municipalités au Canada reconnaissent l'apport des employés de la GRC.

Pour les employés de la GRC, les plus grandes distinctions offertes sont les citations du Commissaire. La citation pour bravoure est accordée aux membres réguliers ou civils qui ont défié leur instinct de survie pour sauver une autre vie. La citation pour service exceptionnel est décernée aux employés qui ont manifesté une aptitude extraordinaire. Outre les programmes d'appréciation de la GRC, il existe de nombreux autres prix accordés aux employés de l'organisation, dont

Si vous êtes témoin d'un acte de bravoure ou désirez souligner l'apport remarquable d'un employé de la GRC à sa communauté, nous vous invitons à en faire la recommandation à l'administration de votre division, qui se chargera de la transmettre au niveau hiérarchique compétent.

Voici l'Énoncé de mission du Programme des

représentants divisionnaires des relations fonctionnelles :

« Le but principal du programme des RD RF consiste à

améliorer les fonctions opérationnelles et administratives

tout en assurant un équilibre entre les pouvoirs et les

responsabilités des cadres et les droits des membres, en

particulier au niveau des conditions d'emploi. » Ce pro-

gramme, qu'on appelle le Programme des RD RF, existe

maintenant depuis 25 ans. Il regroupe 29 représentants

démocratiquement élus qui exercent leurs fonctions à plein

temps, ainsi qu'un 30^e représentant qui occupe un poste

permanant au sein du nouveau Conseil de la solde de la

GRC.

Le fondement juridique du Programme des relations

fonctionnelles de la GRC se trouve aux paragraphes 96(1)

et (2) du Règlement fait en vertu de la Loi sur la GRC. Le

programme, établi en mai 1974 par suite de la consultation

des membres, a pour but de fournir à ces derniers un

système officiel de représentants élus qui participent au

processus décisionnel et ont voix au chapitre pour ce qui

est des questions touchant le bien-être, la dignité et

l'efficacité opérationnelle des membres.

Les représentants (RD RF) sont élus démocratiquement par

leurs collèges des quatorze divisions géographiques de la

GRC. Bien que leur principale activité consiste à

représenter les membres de leur division, les RD RF

examinent aussi collectivement des questions d'intérêt

national.

Les comités nationaux. Afin de coordonner les efforts des

représentants ainsi que des divers centres de décision de la

GRC, cinq comités nationaux établis de façon permanente

(Solde et avantages sociaux, Santé et sécurité

professionnelles, Affaires internes, Ressources humaines et

Comité exécutif national) collaborent continuellement avec

les divers centres de décision. Les représentants siégeant

sur ces comités sont élus par leurs collèges du caucus.

Les comités collaborent avec les représentants de la

direction à l'élaboration des politiques et procédures ainsi

qu'à la résolution de problèmes connexes. Nous tenons à

préciser que la plupart des recommandations soumises à

l'approbation du Commissaire et de l'État-major supérieur

doivent avoir fait l'objet d'une consultation auprès du

comité des RD RF compétent. Un certain nombre de sous-

comités ont également été mis sur pied pour traiter de

projets particuliers.

Les conférences des RD RF et des commandants

divisionnaires. En outre, tous les six mois, les RD RF, les

commandants divisionnaires (c. div.), la haute direction de

la GRC et le Solliciteur général se réunissent pendant une

semaine. À l'occasion de ces conférences, les représentants

élus ainsi que la haute direction de la GRC se penchent

collectivement sur les problèmes et cherchent des solutions dans le meilleur intérêt des membres, de la GRC et du public. Les RD RF de partout au Canada se réunissent également deux fois par année à l'occasion de leur caucus national et avec les centres de décision pour aborder des problèmes.

Le programme des RD RF est axé sur la coopération et favorise les discussions libres et honnêtes sur des questions concernant les relations de travail. Les RD RF ont libre accès à tous les niveaux de la GRC, tant au chapitre de l'information que de la haute direction. En outre, les RD RF sont tenus informés de toutes les initiatives importantes de la GRC. Les comités collaborent avec les représentants de la direction à l'élaboration des politiques et procédures ainsi qu'à la résolution de problèmes connexes. Les RD RF ont notamment joué un rôle déterminant dans la mise en oeuvre du mode alternatif de résolution des conflits, auquel on a couramment recours partout au pays. En dépit de frustrations et de déceptions occasionnelles similaires à celles qui sont vécues dans d'autres organisations au chapitre des relations de travail, le libre accès susmentionné permet aux RD RF de travailler régulièrement en collaboration avec la direction dans le but de résoudre les problèmes et de trouver des solutions acceptables pour toutes les parties intéressées.

Les RD RF sont d'avis que leur programme pourrait bien être un précurseur dans le domaine des relations de travail. Les RD RF ont le mandat de négocier relativement aux questions économiques, sociales et de relations de travail pour le compte des membres. Si un problème doit être réglé immédiatement, les RD RF ne sont pas liés par des conventions à longue échéance. Ainsi, le programme est souple et peut s'adapter rapidement à un milieu qui est en évolution constante, et trouver des solutions innovatrices. L'évolution rapide de la situation socio-économique, y compris les projets de rationalisation et de restructuration du gouvernement, le gel des salaires et les pertes d'emploi constituent autant d'exemples de la nécessité d'examiner collectivement les grandes questions, et ce, de façon opportune.

Le Programme comporte un plan de communication dynamique de façon que les membres soient informés de l'appui qu'ils peuvent recevoir ainsi que des réalisations des activités du programme. *Perspective des RD RF*, le bulletin national des RD RF, présente le point de vue majoritaire du caucus sur un large éventail de questions. Le programme des RD RF jouit de l'appui de la majorité des membres. Il découle du principe qu'à long terme, une relation saine entre la direction et les employés repose sur la confiance et l'esprit de collaboration. Les RD RF s'efforcent constamment de veiller au droit des membres à de bonnes conditions de travail.

Depuis toujours, des chevaux ont été utilisés à l'origine au transport, les chevaux font aujourd'hui partie d'un spectacle reconnu dans le monde entier comme un vibrant symbole du Canada — le Carrousel.

Historique

Le Carrousel est né du désir des premiers membres non seulement de s'amuser, mais de démontrer leur adresse de cavaliers et de divertir la population. Comme la plupart des premiers membres de la Police à cheval du Nord-Ouest étaient d'anciens militaires britanniques, il était inévitable que les figures qu'ils exécutaient, et qui forment la base du Carrousel, soient élaborées à partir de mouvements traditionnels de cavalerie. Depuis qu'on a cessé d'enseigner l'équitation aux recrues en 1966, le cheval, la tunique écarlate et la lance du Carrousel sont parmi nos derniers liens avec les débuts de la Gendarmerie.

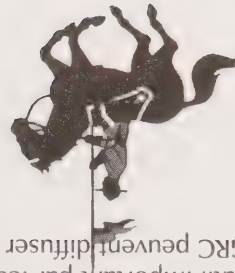
Le premier spectacle équestre connu a été présenté en 1876 et la première prestation du Carrousel s'est déroulée aux casernes de Regina, en 1887. Le Carrousel a fait ses débuts en public en 1904, lorsqu'un peloton entraîné par l'inspecteur Frank Church a présenté un spectacle aux foires de Winnipeg, de Brandon, de Qu'Appelle et de Regina. Au cours des années 20 et 30, il y avait deux carrousels, l'un à Regina et l'autre à Ottawa.

Le Carrousel

Le Carrousel, dont les installations se trouvent à Rockcliffe (Ontario), se compose d'un peloton de 32 cavaliers et de leurs montures. Les membres du Carrousel sont avant tout des policiers qui, après au moins deux ans de service actif, doivent suivre un cours d'équitation de base de cinq semaines et un cours intermédiaire de six mois. La période d'affectation au Carrousel est limitée à trois ans et chaque année, on veille à remplacer environ un tiers des cavaliers par de nouveaux volontaires. Lors de ses déplacements, le Carrousel compte 36 chevaux, 35 cavaliers, un maréchal-ferrant, un technicien, trois sous-officiers et l'officier responsable.

Soutien communautaire

Le Carrousel est un outil important par lequel les détachements de la GRC peuvent diffuser leurs mes-



Références

La GRC élève ses chevaux au Détachement des remontes, près de Pakenham (Ontario). Les chevaux mesurent de 16 à 17 mains, pèsent de 523 à 635 kilos (de 1 150 à 1 400 lb) et sont de 75 à 90 % pur-sang. Les étalons sont des pur-sang enregistrés, tandis que les juments ne sont pas entièrement de race pure. En mars 1989, on a acheté des juments d'élevage et des étalons pur-sang pour améliorer la lignée. Les jeunes chevaux sont connus sous le nom de chevaux de remonte. On commence à les dresser à l'âge de trois ans et à les entraîner pour le Carrousel à l'âge de six ans. C'est également à six ans qu'ils accompagnent le Carrousel pour la première fois. La chabraque (couverture de selle) des chevaux, aux couleurs réglementaires de la Gendarmerie (bleu roi et jaune), arbore les lettres soudées MP (marque déposée de la GRC). On obtient le dessin de la feuille d'érable sur la croupe des chevaux en y appliquant un patron de métal et en y passant une brosse humide à rebrousse-poil.

Chevaux

En plus des cavaliers, on compte en tout 28 membres réguliers, gendarmes spéciaux, membres civils et fonctionnaires affectés à l'équitation. Ce personnel est chargé du programme d'élevage des chevaux, de l'entraînement des remontes, des cours d'équitation, des escortes pour les cérémonies, des défilés, des expositions et naturellement, du Carrousel.

Équitation

sages de police communautaire. Les détachements prennent toujours part aux visites du Carrousel. Les responsables locaux, conjointement avec leur comité organisateur, assistent aux réunions précédant la tournée avec le Carrousel pour servir d'hôtes et coordonner l'énorme tâche que représente la logistique du spectacle. Les hôtes doivent aussi payer des frais nominaux de représentation et peuvent vendre des billets pour l'événement en vue de recouvrer leurs coûts. Les profits vont généralement à un organisme de bienfaisance local ou à un organisme de services communautaires pour financer un projet local. Chaque année, le Carrousel aide plus de 40 communautés à amasser des centaines de milliers de dollars pour appuyer un certain nombre de causes.

Histoire illustrée de la Gendarmerie royale du Canada par S.W. Horral.
Les Tuniques rouges (affiche/brochure), diffusée par le Groupe Communication Canada.

FORMATION DES CADETS

CADETS

Le cadet entreprend sa formation policière à l'École de la GRC, à Regina, au sein d'une troupe masculine, féminine ou mixte, composée de 24 personnes. Au terme d'une formation de base intensive de 22 semaines, dispensée dans les deux langues officielles, le cadet est engagé comme membre régulier et obtient la qualité d'agent de la paix. Il doit ensuite faire un stage de formation pratique de six mois dans un détachement, où il s'acquitte de fonctions policières normales sous la surveillance d'un instructeur.

NOMBRE DE CADETS PAR ANNÉE

La moyenne annuelle peut varier grandement selon les besoins en matière de ressources humaines et les restrictions relatives à l'embauche. L'École de la Gendarmerie (Division Dépôt) formera en moyenne 1 000 nouveaux policiers par an durant les cinq à sept prochaines années.

LOGEMENT

Durant son séjour à la Division Dépôt, le cadet est accueilli dans des casernes modernes où des installations sportives et récréatives sont disponibles.

INDEMNITÉS

Pendant le Programme de valorisation des gendarmes autochtones ou la formation de base, les cadets reçoivent une indemnité qui les aide à payer certaines dépenses, comme la nourriture, le logement, les primes d'assurance et les frais de déplacement pour se rendre à l'École. S'ils réussissent leur formation de base, les cadets deviennent des gendarmes de niveau 3 et sont protégés par les programmes de soins dentaires et médicaux de la GRC. Ils commencent à contribuer au fonds de pension et peuvent souscrire à un régime d'assurance-vie à coût modique. Au terme de leur formation pratique, les membres sont promus au niveau 2 et leur solde est augmentée. À la fin de leur stage, ils sont promus au niveau 1 et reçoivent une deuxième augmentation salariale.



AFFECTATIONS
Après sa formation de base, le membre est affecté dans un détachement de formation. La province et le détachement varient selon les besoins de la Gendarmerie. Le membre peut toutefois indiquer sa préférence et on tentera d'en tenir compte, dans la mesure du possible.

PROGRAMME DE FORMATION DE BASE DES CADETS
Le but de la formation de base est d'apprendre aux cadets leur rôle et leurs responsabilités au sein de la société canadienne, et de leur permettre d'atteindre les objectifs de police communautaire et de les approfondir.

Le programme repose sur les principes de police communautaire et d'apprentissage des adultes. Les cadets doivent satisfaire aux exigences en matière d'apprentissage, mais peuvent compter sur une aide en cas de difficulté. Les techniques de formation comprennent notamment les mises en situation, les jeux de rôles, les démonstrations, les exposés, les discussions en groupe, la recherche, les débats et les échanges avec les collectivités. Le travail se fait individuellement et en groupes.

Conformément aux exigences du travail policier, le programme met l'accent sur la résolution des problèmes; ainsi, le cadet doit faire appel à l'ensemble de ses connaissances du domaine opérationnel et recueillir les renseignements pertinents en consultant ses partenaires dans le but d'offrir un service efficace tout en évaluant et en améliorant continuellement les pratiques de travail.

Les officiers

Les trois insignes de la Gendarmerie royale du Canada qui sont attribués aux officiers sont la couronne, l'étoile, et le sabre et le bâton croisés. Selon la tenue, les insignes se portent sur le fourreau de grade, sur la contre-épaulette ou directement sur l'épaulette.

À la GRC, les grades d'officiers sont les suivants :



inspecteur

commissaire adjoint



sous-commissaires



surintendant principal



commissaire

surintendant



sergent-major



sergent-major d'état-major



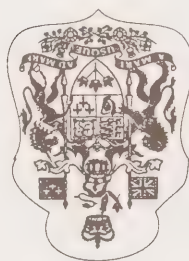
caporal



sergent



sergent d'état-major



sergent-major du corps

Les sous-officiers

Depuis 1990, les insignes de grade des sous-officiers sont brodés sur le fourreau de grade et s'inspirent toujours des modèles de l'Armée britannique. Ils se portent sur la manche droite de la tunique rouge/bleu et de la vareuse bleue.

Les grades de sous-officiers sont les suivants :

ORGANISATION DE LA GENDARMERIE

La Gendarmerie royale du Canada est constituée sous le régime de la *Loi sur la GRC*. En vertu de cette loi, son administration et sa direction sont confiées au Commissaire, qui relève du Solliciteur général du Canada.

La Gendarmerie royale du Canada applique partout au pays les lois élaborées et adoptées par le Parlement. L'administration de la justice dans les provinces, y compris l'application du *Code criminel*, fait partie des pouvoirs et des responsabilités délégués aux gouvernements provinciaux. La GRC fournit à contrat des services de police dans toutes les provinces (sauf le Québec et l'Ontario), au Yukon, dans les Territoires du Nord-Ouest et, en vertu d'ententes distinctes, dans 199 municipalités.

En 1996, la GRC a entrepris de régionaliser sa structure gestionnelle sous la direction des sous-commissaires, ce qui a entraîné la création de quatre régions : Pacifique, Nord-Ouest, Centre et Atlantique. Cette initiative a pour but de garantir la participation des exécutants à la prise de décision et permettre à la GRC d'investir davantage de ressources dans les services opérationnels.

Sous direction du Commissaire, huit sous-commissaires assument la direction opérationnelle :

le sous-commissaire, Région de l'Atlantique (à Halifax); le sous-commissaire, Région du Centre (à Ottawa); le sous-commissaire, Région du Nord-Ouest (à Regina); le sous-commissaire, Région du Pacifique (à Vancouver); le sous-commissaire, à la lutte contre le crime organisé; le sous-commissaire, Service nationaux de la police et à l'infrastructure technique; le sous-commissaire à la Gestion générale et au Contrôle, ainsi que le sous-commissaire à l'Orientation stratégique.

Chacune des 15 divisions de la Gendarmerie est dirigée par un commandant et désignée par une lettre de l'alphabet. Les limites de chaque division correspondent à peu de choses près aux frontières provinciales. La plupart des divisions ont leur quartier général dans la capitale provinciale ou territoriale, sauf les divisions A, C et E, dont les quartiers généraux se trouvent respectivement à Ottawa, à Montréal et à Vancouver. Toutes les divisions jouissent du soutien des services de l'air et de la marine. L'École de la GRC se trouve à Regina (Saskatchewan) et le Collège canadien de police, à Ottawa (Ontario).

Au 1 janvier, 2000, l'effectif réel de la Gendarmerie était de 19 989 membres, répartis comme suit :

EFFECTIF DE LA GENDARMERIE PAR GRADE

Total	19 989
commissaire	1
sous-commissaires	8
commissaires adjoints	21
surintendants principaux	37
surintendants	105
inspecteurs	288
sergent-major du corps	1
sergent-major d'état-major	3
sergent-major	0
sergents d'état-major	663
sergents	1 491
caporaux	2 749
gendarmes	9 026
gendarmes spéciaux	90
Membres civils	2 040
Employés de la fonction publique	3 472

Au 1 janvier, 2000 l'effectif de la Gendarmerie était de 17 872 membres réguliers.

LA MISSION, LA VISION ET LES VALEURS FONDAMENTALES DE LA GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

La quête d'une vision partagée en matière de leadership à la GRC, à laquelle ont participé plus de 4 000 employés, s'est déroulée pendant plus de cinq mois en 1996. Elle s'est conclue par un atelier de sept jours à Charlottetown (I.-P.-É.) en juin 1996 au terme duquel on a présenté la mission, la vision et les valeurs ci-dessous au Commissaire et à l'Etat-major supérieur.

Mission -

La Gendarmerie royale du Canada est le service de police national du Canada. Fière de ses traditions et sûre de pouvoir relever les défis des années à venir, la Gendarmerie s'engage à maintenir la paix, à assurer le respect de la loi et à offrir un service de qualité de concert avec les collectivités qu'elle sert.

Vision -

Nous voulons :

- Être une organisation progressiste, proactive et innovatrice
- Fournir un service de la plus haute qualité grâce à un leadership dynamique, à la formation et à la technologie, de concert avec les collectivités que nous servons
- Être responsable et efficace grâce au partage du processus décisionnel
- Assurer un milieu de travail sain qui favorise l'esprit d'équipe, la libre communication et le respect mutuel
- Promouvoir la sécurité des collectivités
- Faire preuve de leadership dans la quête de l'excellence

Valeurs fondamentales de la GRC -

Conscient du dévouement de tous ses employés, la Gendarmerie royale du Canada s'engage à créer et à préserver un milieu de travail propice à leur sécurité, à leur bien-être et à leur perfectionnement, en s'inspirant des valeurs fondamentales suivantes :

Responsabilisation:

La responsabilisation comporte deux facettes. La première consiste à *rendre compte* à ceux qui nous confient nos responsabilités du quoi, du comment et du pourquoi de nos décisions et des mesures prises pour améliorer notre rendement ou nos résultats. Un élément important de cette facette est d'accepter les conséquences personnelles de nos gestes. La deuxième facette de la responsabilisation a trait à l'obligation de s'expliquer- c'est-à-dire l'obligation de fournir des renseignements aux intéressés dans nos collectivités en ce qui a trait à nos décisions, gestes et résultats, compte tenu d'ententes et d'attentes claires et prétables. Par exemple, nous informons nos collectivités de nos gestes, mais nous devons en rendre compte à nos superviseurs immédiats. Dans notre organisation, les pouvoirs peuvent être délégués, mais non la responsabilisation.

Respect:

La considération et l'égard objectifs et impartiaux pour les droits, les valeurs, les croyances et les biens de tous.

Professionnalisme:

Une sensibilisation consciencieuse à l'égard de notre rôle, de notre image, de nos aptitudes et de nos connaissances dans le cadre de notre engagement envers le service axé sur la clientèle.

Honnêteté:

Un caractère et un comportement sincères.

Compassion:

Des paroles et des gestes attentionnés et sensibles.

Intégrité:

Des gestes conséquents à nos autres valeurs fondamentales.

Définition complémentaire

Habilitation:

L'état découlant de conditions qui nous permettent d'assumer nos responsabilités avec assurance et d'être comptables. On compte parmi ces conditions: les pouvoirs, les ressources, l'information, la responsabilisation, la confiance, l'acceptation, les connaissances et l'expérience.

Engagement envers les collectivités -

Les employés de la Gendarmerie royale du Canada démontrent leur engagement envers les collectivités par :

- ✓ le traitement de tous sans préjugés et dans le respect
- ✓ la responsabilisation
- ✓ la solution conjointe des problèmes
- ✓ l'ouverture à la diversité culturelle
- ✓ l'amélioration de la sécurité du public
- ✓ le partenariat et la consultation
- ✓ la communication franche et ouverte
- ✓ l'utilisation efficace et efficiente des ressources
- ✓ le service ponctuel et de qualité

Engagement envers les employés de la GRC -

Conscient que ses employés représentent son plus grand atout, la Gendarmerie royale du Canada s'engage, dans une perspective de partage du leadership, à :

- Assurer des communications à deux sens, franches et ouvertes
- Faire preuve de leadership par la responsabilisation de tous les niveaux
- Traiter tous les employés avec le même respect et la même considération
- Assurer la sécurité des employés par l'élaboration et l'application de normes minimales de ressourcement
- Offrir une formation ponctuelle, répondant aux besoins et aux exigences des postes
- Assurer une gestion efficace et efficiente des ressources humaines grâce à la consultation, au travail d'équipe et à l'habilitation à tous les niveaux
- Assurer un milieu de travail sûr et exempt de harcèlement
- Encourager et reconnaître l'innovation et la créativité
- Instaurer des systèmes justes et équitables pour:
- Reconnaître les employés au rendement supérieur
- S'occuper des questions de rémunération et de droit aux prestations
- Atténuer les difficultés financières causées par le lieu de travail de l'employé
- Traiter avec les employés ayant un rendement médiocre
- Régler les cas de discipline et de licenciement
- Favoriser la santé, la sécurité et le bien-être
- Disposer de ressources humaines, financières et matérielles suffisantes
- Améliorer la sécurité d'emploi en faisant la promotion active de ses services

D. Évolution de la RGCC/GRC, 1920-1999

- En 1928, la RGCC assure des services de police provinciaux, en vertu d'un contrat avec la Saskatchewan.
- Dans les années 1920, des détachements s'établissent dans l'Arctique pour assurer la souveraineté du Canada dans la région.
- En 1932, prise en charge des services de police provinciaux au Manitoba, au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse et dans l'Île-du-Prince-Édouard.
- En 1932, intégration des hommes et des navires du Service de répression du Revenu national, conduisant à la création de la section marine de la GRC.
- Dans les années 1930, développement de «services de police nationaux», dont ceux des empreintes monodactylaires, du fichier judiciaire, de l'enregistrement des armes à feu, de la photographie, du laboratoire judiciaire.
- Amélioration des moyens de transport et de communication : voitures, camions, motocyclettes, bateaux, avion, téléphones, radio.
- Le bâtiment ravitailleur de la GRC, le ST. ROCH, fait un voyage historique à travers le passage du Nord-Ouest, 1940-1942.
- Pendant la Deuxième Guerre mondiale, 1939-1945, protection de la sécurité nationale.
- En 1950, les services contractuels de police s'étendent à la Colombie-Britannique et à Terre-Neuve.
- Expansion et évolution des services de sécurité : Sous-direction des affaires spéciales (1950), Direction de la sécurité et du renseignement (1962), Service de sécurité (1970), création d'un organisme distinct, le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) en 1984.

E. Aspects militaires

- En 1885, rébellion du Nord-Ouest : Duck Lake, Fort Pitt, Cut Knife Hill, poursuite de Big Bear.
- Guerre d'Afrique du Sud, 1899-1902 : des membres sont affectés du 2^e Bataillon canadien de fusiliers à cheval et au Lord Strathcona's Horse; en tout, 250 membres ont servi dans les contingents canadiens et dans la South African Constabulary.
- Première Guerre mondiale, 1914-1918 : des escadrons de cavalerie assurent un service outre-mer - Escadron A (Angleterre, France et Belgique), Escadron B (Sibérie).
- Seconde Guerre mondiale, 1939-1945 : en 1939, le GRC est transféré dans la Marine royale du Canada et dans l'Aviation royale du Canada; création de la première compagnie de la prévôté pour exercer des tâches de police militaire outre-mer.



- Le Centre d'information de la police canadienne (CIPC) est établi en 1972.
- Au cours des années 1970, extension des fonctions et des responsabilités : police des aéroports, protection des personnes de marque, lutte antidrogue, crime économique.
- En septembre 1974, recrutement des premières femmes à titre de membres régulières
- Dans les années 1990, expansion des fonctions de police internationale : Namibie, Yougoslavie, Haïti, Kosovo, Bosnie-Herzégovine, Timor oriental, Guatemala, Croatie, Sahara de l'Ouest.



HISTOIRE DE LA GRC - POINTS SAILLANTS

A. Origines

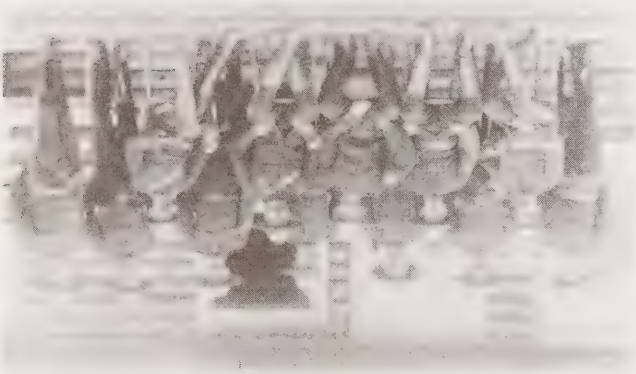
- Conception : Sir John A. Macdonald, premier ministre du Canada et ministre de la Justice.
- Inspiration : la Royal Irish Constabulary et les unités de fusiliers montés de l'armée américaine.
- Objectif : faire régner la loi, l'ordre et l'autorité canadienne dans les Territoires du Nord-Ouest (aujourd'hui l'Alberta et la Saskatchewan).
- Base juridique : une loi du Parlement (36 Vic., chap. 35) datée du 23 mai 1873, décret 1134 du 30 août 1873.
- Organisation : nomination d'officiers et recrutement pour la Police à cheval du Nord-Ouest (PCNO), commençant le 25 septembre 1873 et se terminant au printemps de 1874.
- Déploiement : la grande Marche vers l'Ouest; environ 275 officiers et hommes, avec chevaux et équipement, quittent Dufferin, au Manitoba, le 8 juillet 1874 et arrivent en octobre dans ce qui est maintenant le sud de l'Alberta.

B. Rôle initial, 1874-1905

- Application générale de la loi. Des détachements sont établis dans l'ensemble des prairies et un système de patrouilles est instauré pour assurer une police efficace dans toute la région.
- Etablir des relations amicales avec les Premières nations, réprimer la contrebande de whisky et faire respecter la prohibition, superviser l'application des traités entre les Premières nations et le gouvernement fédéral.
- Contribuer au processus de colonisation en assurant le bien-être des migrants, en combattant les feux de prairie, les maladies et le dénuement.

C. Expansion et réorganisation, 1895-1920

- En 1895, le domaine d'attributions de la police montée est étendu au Yukon et, en 1903, à la côte de l'Arctique.
- En juin 1904, le roi Édouard VII confère le qualificatif « Royale » à la Gendarmerie à cheval du Nord-Ouest.
- En 1905, la Royale Gendarmerie à cheval du Nord-Ouest (RGCCNO) assure sous contrat la police dans les nouvelles provinces de l'Alberta et de la Saskatchewan.
- En 1912, les responsabilités de la police montée s'étendent au nord du Manitoba.
- Première Guerre mondiale : patrouilles des frontières, surveillance d'étrangers hostiles, mise en application des règlements sur la sécurité nationale.
- En 1917, les contrats des services de police provinciaux se terminent. La RGCCNO n'est responsable de l'application des lois fédérales qu'en Alberta, en Saskatchewan et dans les territoires. Toutefois, en 1918, ces responsabilités sont étendues à toutes les quatre provinces de l'Ouest.
- En 1920, les services de police fédéraux sont réorganisés et la Gendarmerie absorbe la police du Dominion et devient la Royale Gendarmerie à cheval du Canada (RGCC), chargée de l'application des lois fédérales dans toutes les provinces et tous les territoires.
- En 1949, elle prend finalement le nom de Gendarmerie royale du Canada (GRC).



1. Histoire de la Gendarmerie royale du Canada
2. La Mission, la Vision et les Valeurs fondamentales
3. Organisation de la Gendarmerie
4. Insignes de la GRC
5. Formation des cadets
6. Équitation et Carrousel
7. Programme des représentants divisionnaires des relations fonctionnelles - (RDRLF)
8. Programmes d'appréciation
9. Le crime organisé
10. Exécution des lois fédérales
11. Programme antidrogue
12. Programme de la police économique
13. Contrefaçon
14. La criminalité informatique et en matière de télécommunications
15. Produits de la criminalité
16. Immigration et passeport
17. Douanes et accise
18. Programme de renseignements criminels
19. Police contractuelle
20. Services de police autochtones
21. Programme des gendarmes auxiliaires
22. Police de la circulation
23. Services des chiens de police
24. Service de la marine
25. Transport terrestre
26. Service de l'air
27. Police de détachement
28. Prévention criminelle et assistance aux victimes
29. Service canadien de renseignements criminels (SCRC)
30. Interpol
31. Direction des missions de protection et des liaisons internationales
32. Maintien de la paix et opérations de la paix
33. Formation internationale policière
34. Direction des services d'information et d'identité judiciaires
35. Laboratoires judiciaires
36. Centre d'information de la police canadienne (CIPC)
37. Collège canadien de police
38. Direction de l'informatique
39. Centre canadien de recherches policières
40. Les crimes graves et le SALCV
41. Bibliographie historique
42. La GRC et le XXI^e siècle
43. Carte de régionalisation

Canada

2000/01

GRC Fiches documentaires

GRC Fiches documentaires



Gendarmerie royale
du Canada
Royal Canadian
Mounted Police